

Til socialudvalget

Jeg arbejder som handicaphjælper, et arbejde jeg finder utrolig givende og et arbejde jeg er rigtig glad for. Men behandlingen af brugere og handicaphjælpere er jeg meget utilfreds med!

Jeg har arbejde hos den samme brugersnat 2 år, jeg var med til at opstarte teamet da brugeren fik bevilliget sin BPA-ordning i juni 2012. Kort tid før jul 2013 fik bruger et brev fra Rebild kommune, hvor de skriver at de agter at fratage ham sin BPA ordning. Sagen er anket medio januar 2014, hvor den stadig ligger.

Vi har et velfungerende team, hvor såvel bruger som hjælpere er yderst tilfredse med 24 timers vagterne. Rebild kommune opfører sig imidlertid truende og meget upassende. Det var Rebild kommune der anbefalede os at arbejde i 24 timers og 48 timers vagter da vi startede ordningen op.

Nu hvor sagen ligger i ankestyrelsen, og vi har fået opsættende virkning er Rebild kommune pludselig kommet i tanke om, at vi ikke må arbejde i 24 timers vagter – trods vi bare fulgte deres egne anbefalinger. (Det tilsyn de har pligt til at udføre efter 1 år, kom efter 1½ år.)

Vi får at vide at vi kan beholde 24 timers vagterne, hvis arbejdsgiveransvaret overgives til en arbejdsgiverorganisation, og LOBPA er kontaktet. LOBPA meddeler at de ikke kan tage stilling til om de vil tage vores ordning, før sagen er færdigbehandlet i ankestyrelsen.

Jeg føler at vi er overladt til os selv på herrens mark. Hvad skal vi gøre? Vi har fået opsættende virkning MEN døgnvagter er ulovlige?

Hvordan skal vi forholde os? Jeg ved at døgnvagter har været et gråzone område i 20-30 år, ville det ikke snart være på sin plads at få taget hånd om dette problem, så brugere og hjælpere ved hvad de har at forholde sig til? Jeg er bekendt med den aftale bl.a. FOA har fået lavet, så døgnvagter i nogle tilfælde kan bevares, dog er aftalen udformet på en måde at stortset ingen brugere kan efterkomme den i praksis.

Brugere og hjælpere er meget glade for at arbejde i 24 timers vagter. Brugerne får mere ro i deres liv, fordi der kun er vagtskifte 1 gang døgnligt. Dette betyder at brugeren har mulighed for at tage i byen om aftenen, hvilket bliver vanskeliggjort af at skulle være hjemme til vagtskifte hver aften. Det forekommer mig at I der sidder og kigger på love og paragraffer tænker udelukkende på love og paragrafer, i stedet for at tænke et det er virkelige folk der bliver berørt af det I beslutter!

Jeg er selv en af de hjælpere der (igen igen) overvejer om jeg skal finde en anden branche at arbejde i, hvis vore 24 timers vagter fjernes. Vi er i forvejen lavtlønnede, men nu skal vi arbejde dobbelt så mange dage, og i stedet for 1 hel weekend på jobbet, skal jeg nu bruge 2 hele weekender på jobbet, fordi vore vagter bliver lavet til 13/11 timers vagter. Jeg føler I smadrer både brugere og hjælperes liv ved at "tvinge" os til at arbejde i kortere vagter. Det er trist at skulle sidde og overveje at skifte branche UDELUKKENDE fordi kontrol Danmark dikterer hvordan vi skal arbejde. Hvis man arbejder i 24 timers vagter, har man normalt 2-6 dages fridøgn mellem vagterne, og det ville være rimeligt at lave regler der er tilpasset denne branche.

Endvidere vil jeg gerne spørge "Synes socialudvalget det er fint at der i år 2014 findes folk der arbejder uden overenskomst i velfærdslandet Danmark? "

Det er lidt surt at blive affejtet af sin fagforening hvis vi har spørgsmål eller problemer på jobbet, fordi de jo ikke kan hjælpe os når vi ingen overenskomst har.

Denne mail kunne blive meget lang, for der er så mange forkastelige ting der finder sted når man er underlagt den enkelte kommunes regler. Kan det være rimeligt at man skal flytte til en anden kommune der behandler folk bedre, eller kunne der laves landsdækkende regler?

Det ville være smart at lytte til de folk der ved hvordan (i dette tilfælde en bpa-ordning fungerer) det område man laver love for fungerer i praksis, det er mere end tydelig at se at hverken kommunens ansatte der kommer og skal indføre nye regler eller politikere aner noget om hvordan det foregår ude i samfundet.

Mvh

Anita Nielsen,
Mail: manitax@tdcadsl.dk