

Til
Beskæftigelsesudvalget, Folketinget

Fra
Rolf Heitmann, handicaphjælper
Julsøvej 108
8240 Risskov

Vedr. underbetaling af handicaphjælpere i ny BPA-lov

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Jeg vil bede udvalget tage stilling til den måde handicaphjælpernes løn fastlægges på i den kommende BPA-takst, hvor ministeren øjensynligt ubegrundet og vikårligt undlader at medregne lønelementer, som ellers er en del den overenskomst, der bruges som sammenligningsgrundlag.

For mig at se er denne fremgangsmåde om ikke ligefrem ulovlig, så i hvert fald i modstrid med traditionen og god skik på det danske arbejdsmarked.

Det fremgår af socialministerens svar, at handicaphjælpere ud fra en rent politisk beslutning og uden saglig begrundelse aflønnes betydeligt dårligere end den faggruppe, der er blevet bestemt som den sammenlignelige med handicaphjælperne, nemlig de uuddannede hjemmehjælpere.

FOA har udregnet at handicaphjælpere får mellem 4,7 og 6,1 % mindre i løn end uuddannede hjemmehjælpere. Denne underbetaling skyldes, at der er "tre elementer i den kommunale overenskomst, som kommunen i henhold til bekendtgørelsen ikke har pligt til at udmåle tilskud til, altså decentral løn, feriefri dage/6. ferieuge og Obligatoriske Frit- Valg-elementer" (L 147 spørgsmål 57)

Stine Brix har i denne forbindelse stillet følgende spørgsmål (nr.58) til den nye BPA-lov:

"Vil ministeren oplyse, om den kommende faste takst for udmåling af tilskud til løn til handicaphjælpere fortsat vil ligge betydeligt under lønnen for den sammenlignelige gruppe? I bekræftende fald vil ministeren da oplyse

grunden til, at handicaphjælpere skal aflønnes lavere end den sammenlignelige gruppe?”

Ministeren bekræfter desværre første del af spørgsmålet og undlader forståeligt nok at besvare anden del, for hvordan kan der nogensinde gives en god grund til at vi skal have mindre i løn end vores sammenlignelige gruppe:

”Endeligt svar: Taksterne for løn m.v. til hjælpere i takstsystemet vil tage udgangspunkt i de overenskomstmæssige aftaler på området. De elementer, som vil indgå i taksten til løn m.v. til hjælpere, svarer til de elementer, som efter politisk beslutning herom indgår i den nugældende BPA-bekendtgørelse. Der er således elementer i overenskomsterne, som ikke vil blive medtaget i taksten, f.eks. 6. ferieuge, fritvalgstillæg, pension af aften- og nattillæg og dækning af udgifter til beklædning. Det vil være op til den, der er arbejdsgiver i den enkelte BPA-ordning, at indgå aftaler med hjælperne om løn og ansættelsesvilkår. Manu Sareen”

Dette er i mine øjne simpel underbetaling af handicaphjælpere og igennem dem diskrimination af de handicappede, der er afhængige af velfungerende ordninger. Der findes ingen saglig grund til at vi skal have mindre i løn, end den lavest lønnede gruppe i det kommunale lønsystem (lønramme 11 – uuddannede hjemmehjælpere).

Jeg mener det er i strid med arbejdsretlige regler og hævdvundne traditioner på denne måde at vælge og vrage imellem lønelementer i sammenligningsgruppen.

Så længe Manu Sareen ikke kan oplyse en saglig grund til at handicaphjælpere skal aflønnes lavere end den sammenlignelige gruppe, forventer vi at ALLE elementerne i den sammenlignelige overenskomst medregnes i udmålingen af taksten, således at handicaphjælperne som faggruppe har en REEL mulighed for at indgå overenskomst.

Ikke uden en smule stolthed så jeg i TV et enigt Folketing prise BPA-ordningen som en succes under førstebehandlingen af det nye BPA-lovforslag. Ordningen giver svært handicappede borgere selvstændighed, livskvalitet og lige muligheder. Med den nye lov skal der bygges videre på succesen. Vi handicaphjælpere er de varme hænder, der yder den borgernære service, som konkret implementerer ordningen og muliggør succesen. Vi har et ofte mentalt, fysisk og teknisk krævende arbejde, som det

langt fra er alle og enhver der har viljen og evnerne til at udføre.

Når vores arbejde er en succes, virker det endnu mere kynisk og urimeligt, at Manu Sareen ikke vil give os det samme i løn, som vores sammenligningsgruppe, der er den lavest lønnede i det kommunale lønsystem.

Endelig skal jeg ikke undlade at gøre Beskæftigelsesudvalgets medlemmer opmærksom på, at denne succes lige nu er ved at blive kvalt ude i den konkrete, kommunale virkelighed.

Det er helt afgørende, at rygraden i BPA-ordningen – handicaphjælperne – får ordentlige lønforhold, hvis socialordførerne mente det, de sagde, da de under første behandlingen enstemmigt priste ordningen som en succes, der skal fortsættes.

Tak for din opmærksomhed.

Mvh
Rolf Heitmann