



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,  
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Socialudvalg

Departementet  
Holmens Kanal 22  
1060 København K

Dato: 28. april 2014

Tlf. 3392 9300  
Fax. 3393 2518  
E-mail sm@sm.dk

Ansvarlig: tha  
Sagsnr. 2012-5757

**Under henvisning til Folketingets Socialudvalgsbrev af 1. april 2014 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 62 (ad L 147). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Stine Brix (EL).**

---

**Spørgsmål nr. 62:**

"Kan ministeren bekræfte, at den virksomhed/forening/nærtstående, som borgeren har indgået aftale med i henhold til lovens § 95 stk. 4 eller § 96 stk. 2, og som efter lovens bestemmelser "er arbejdsgiver" for de ansatte handicaphjælpere, som arbejdsgiver er ansvarlig for overholdelse af arbejdsmiljølovens bestemmelser, selvom den daglige arbejdsledelse varetages af borgeren selv?"

**Svar:**

Til brug ved besvarelsen er der indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

"Det fremgår af servicelovens § 95 stk. 4, og § 96 stk. 2, at såfremt et kommunalt tilskud til BPA-ordningen (borgerstyret personlig assistance) overføres til en virksomhed/forening/nærtstående, så er det denne, der er arbejdsgiver for handicaphjælperne. Der er tale om en særlig, lovreguleret ordning, der har til formål at lette borgeren for ansvar og administrative pligter som arbejdsgiver i relation til handicaphjælperne.

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at en virksomhed eller forening også må anses for arbejdsgiver i arbejdsmiljølovens forstand, selvom borgeren selv varetager tilrettelæggelsen af det daglige arbejde for hjælperne.

Virksomheden eller foreningen har således ansvaret for, at arbejdsmiljøreglerne overholdes. Det kommunale tilskud til BPA-ordningen har desuden

også til formål at dække nødvendige omkostninger ved overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Det gælder også, selvom det fremgår af en kontrakt mellem en borger og en virksomhed/forening, at borgeren er arbejdsleder og dermed varetager udvalgte opgaver, fx instruerer hjælperne i det daglige arbejde. Efter arbejdsmiljøloven er det ikke muligt for en arbejdsgiver at aftale, at en arbejdsleder overtager en del af eller hele arbejdsgiveransvaret.

Arbejdstilsynet er i dialog med Ministeriet for børn, ligestilling, integration og sociale forhold om en præcisering af ovenstående i forbindelse med en kommende vejledning om reglerne.”

Manu Sareen

/ Hanne Stig Andersen