



Jan Pedersen
Mortensgade 2a
9400 Aabybro

Ministeren
Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300
Fax. 3393 2518
E-mail sm@sm.dk
www.sm.dk

Kære Jan Pedersen

Tak for dine kommentarer til lovforslaget om justeringer af BPA-reglerne, som i øjeblikket er under behandling i Folketinget.

Dato: 28. april 2014

Et meget vigtigt element i BPA-ordningen, som vi også fastholder med det aktuelle lovforslag, er fleksibiliteten, og at borgerens selvbestemmelse er i centrum. Et af formålene med BPA er således at give mulighed for, at borgeren kan opbygge eller bevare en aktiv tilværelse på trods af et omfattende handicap.

J.nr. 2012-5757

De justeringer, som vi er i færd med at gennemføre i BPA-ordningen, ser jeg som forbedringer, der skal være med til at fremtidssikre ordningen. En af disse justeringer er indførelsen af et takstsystem for udmåling af BPA-tilskud.

Formålet med takstsystemet er at medvirke til at styrke borgernes retssikkerhed i form af mere gennemskuelige afgørelser om støtte og tilskud. Formålet er også at medvirke til at lette administrationen i kommunerne og at gøre udmålingen af BPA-tilskud mere ensartet på tværs af landet.

For at opfylde disse formål vil takstsystemet bl.a. indeholde en fast takst for løn m.v. til hjælpere. I denne takst vil der indgå en række elementer, som efter politisk beslutning også indgår i udmålingen af BPA-tilskud i dag. Nogle af disse elementer er tidsbestemte tillæg, pension af grundløn og anciennitet.

Men der er også elementer i overenskomsterne på området, som ikke vil blive medtaget i taksten, eksempelvis 6. ferieuge, fritvalgstillæg, pension af aften- og nattillæg og dækning af udgifter til beklædning.

Det tilskud, som udmåles efter takstsystemet, skal sammen med den hjælp, der ydes efter forbrug i den enkelte BPA-ordning, som udgangspunkt kunne dække alle omkostninger forbundet med BPA. Det er den, der er arbejdsgiver i den enkelte BPA-ordning, der har ansvaret for at sikre dette, ligesom det også er

arbejdsgiveren, der indgår aftaler med den enkelte hjælper om løn og ansættelsesvilkår.

Det vil derfor også være op til arbejdsgiveren at træffe beslutning om sammensætningen af hjælperkorpset.

Endnu engang tak for din henvendelse. Det er bl.a. kommentarer og input fra borgere som dig, der er hjælper i en BPA-ordning, der kan være med til at højne politikudviklingen på området.

Med venlig hilsen



Manu Sareen