



JUSTITSMINISTERIET

Udlændingeafdelingen

Folketinget
Færøudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 19. maj 2014
Kontor: Udlændingekontoret
Sagsbeh: Kristoffer Aagren
Sagsnr.: 2014-0037-0078
Dok.: 1165690

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 5 vedrørende forslag til lov om ændring af lov for Færøerne om udlændinges adgang til opholdstilladelse med henblik på visse former for beskæftigelse. (Ændring af den særlige ordning for arbejdstagere fra EU-lande) (L 184), som Folketingets Færøudvalg har stillet til justitsministeren den 7. maj 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Karen Hækkerup

/

Rasmus Kieffer-Kristensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 5 fra Folketingets fra Folketingets Færøudvalg vedrørende forslag til lov om ændring af lov for Færøerne om udlændinges adgang til opholdstilladelse med henblik på visse former for beskæftigelse. (Ændring af den særlige ordning for arbejdstagere fra EU-lande) (L 184):

”Hvilken kontrol føres der med, at udenlandske arbejdere på Færøerne bliver ansat på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår?”

Svar:

Justitsministeriet har forstået spørgsmålet således, at der spørges til, hvilken kontrol der føres med, at udlændinge, der ansøger om opholdstilladelse efter den særlige ordning for arbejdstagere fra EU-lande i § 3 i lov nr. 462 af 17. juni 2008 for Færøerne om udlændinges adgang til opholdstilladelse med henblik på visse former for beskæftigelse, bliver ansat på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter ordningen fremgår af lovens § 3.

Det er således bl.a. en forudsætning for, at der kan gives opholdstilladelse efter ordningen, at udlændingen har indgået aftale eller fået tilbud om ordinær beskæftigelse mindst 30 timer om ugen hos en arbejdsgiver på Færøerne, og at ansættelsesforholdet er omfattet af en gældende færøsk overenskomst eller i øvrigt er på sædvanlige færøske løn- og ansættelsesvilkår.

Det følger af lovens § 4, at opholdstilladelse efter ordningen betinges af, at den indgåede ansættelsesaftale eller det fremsatte ansættelsestilbud indeholder oplysninger om bl.a. løn- og ansættelsesvilkår samt om hvilke kollektive overenskomster eller aftaler, der regulerer arbejdsforholdet.

Det er endvidere en betingelse, at arbejdsgiveren på Færøerne over for Udlændingestyrelsen afgiver erklæring om, at løn- og ansættelsesforhold er sædvanlige efter færøske forhold.

I medfør af lovens § 5 kan Udlændingestyrelsen anmode Færøernes landsstyre om en udtalelse, hvoraf det fremgår, om betingelserne for meddelelse af opholdstilladelse efter landsstyrets vurdering er opfyldt.

Får Udlændingestyrelsen således mistanke om, at ansættelsesforholdet ikke er omfattet af en gældende færøsk overenskomst eller i øvrigt ikke er på sædvanlige færøske løn- og ansættelsesvilkår, kan Udlændingestyrelsen indhente en udtalelse hos de færøske myndigheder.

Hertil kommer, at Udlændingestyrelsen efter meddelelse af opholdstilladelse efter ordningen orienterer Færøernes Landsstyre og Landfogeden herom.

Det gælder i øvrigt generelt i sager vedrørende opholdstilladelse efter ordningen, at Udlændingestyrelsen, såfremt styrelsen – enten af egen drift eller på baggrund af en henvendelse fra landsstyret eller Landfogeden – bliver opmærksom på, at bestemte arbejdsgivere gentagne gange har benyttet arbejdskraft uden gyldigt opholdsgrundlag, herunder arbejdskraft der har vist sig ikke at være ansat på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, ikke meddeler opholds- og arbejdstilladelse med henblik på ansættelse hos disse arbejdsgivere, før end de færøske myndigheder har afgivet udtalelse om, hvorvidt forholdene i den konkrete sag er i orden.