



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

26. maj 2014

J.nr. 2014-3813

Spørgsmål nr. 11:

”Ministeren bedes oplyse, om arbejdsprøvning på REVA- institutioner stadig kan benyttes og indgå i beslutningsgrundlaget, når der skal træffes afgørelse i den sygemeldtes sag?”

Endeligt svar:

Afgørelse af, om en person er uarbejdsdygtig, skal ske ud fra en samlet vurdering af sagen, herunder den indsats, den sygemeldte har deltaget i, og sygdommens betydning for den sygemeldtes arbejdsevne. Kommunen skal sørge for, at sagen er tilstrækkeligt oplyst til at træffe afgørelse, herunder iværksætte de nødvendige sagsbehandlingsskridt.

Når kommunen skal træffe afgørelse om, hvorvidt en person opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge, skal det således ske på baggrund af en konkret vurdering af alle relevante oplysninger.

Vurderer kommunen eksempelvis, at den sygemeldte skal arbejdsprøves via et tilbud om virksomhedspraktik, er det kommunen, der med udgangspunkt i den konkrete sygemeldtes situation tager stilling til, hvor virksomhedspraktikken skal iværksættes. Dette kan for eksempel være på en REVA-institution.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen