



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

26. maj 2014

J.nr. 2014-0019696/2014-3813

Spørgsmål nr. 14:

”Ministeren bedes oplyse, hvordan man vil sikre arbejdsfastholdelse, når refusionen til arbejdsgiverne nedsættes med 6.689 kr. for sygemeldte uden børn og med 3.455 kr. for sygemeldte uden børn?”

Endeligt svar:

Først vil jeg slå fast, at det er forudsat, at de fleste, der modtager sygedagpenge, fortsat vil få deres sygedagpenge forlænget på baggrund af de eksisterende forlængelsesregler eller den nye forlængelsesregel om livstruende, alvorlig sygdom. Det vil således kun være et begrænset antal personer, der overgår fra sygedagpenge til ressourceforløbsydelse under jobafklaring. En begrænset del af disse personer vil fortsat være i et ansættelsesforhold og vil derfor modtage løn fra deres arbejdsgiver.

Med reformen er det sikret, at arbejdsgiverne har ret til refusion, så længe den sygemeldte medarbejder er i et jobafklaringsforløb i modsætning til i dag, hvor arbejdsgiveren mister retten til refusion samtidig med, at medarbejderen mister retten til sygedagpenge som følge af varighedsbegrænsningen eller der ikke længere er mulighed for at forlænge retten til sygedagpenge.

Som en del af opfølgningen på aftalen om sygedagpengereformen vil der være særligt fokus på antallet af borgere på henholdsvis sygedagpenge og ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, herunder varighed og effekt og på kommunernes brug af forlængelsesregler.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen