



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 24. april 2014
Enhed: Sygehuspolitik
Sagsbeh.: SUMBWI
Sags nr.: 1305224
Dok nr.: 1432601

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 8. april 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 10 (L 164) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Stine Brix (EL).

Spørgsmål nr. 10:

"Hvordan vil ministeren sikre, at den konkrete udmåling af hjælp er tilstrækkelig til, at den der er arbejdsgiver for hjælperne kan tilslutte sig den gældende overenskomst for handicaphjælper?"

Svar:

Idet spørgsmålet refererer til udmåling, forudsætter jeg, at spørgsmålet vedrører udmåling af tilskud til hjælp efter servicelovens §§ 95 og 96. Dette spørgsmål reguleres i lov om social service, som hører under Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forholds ressortområde.

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold har oplyst følgende:

"Der er den 26. februar 2014 fremsat lovforslag - L 147 - om ændring af lov om social service og lov om socialtilsyn, som bl.a. indeholder et forslag om indførelse af et takstsystem til brug for udmåling af tilskud til hjælp efter §§ 95 og 96 i lov om social service. Vedrørende takstsystemets takst for løn m.v. til hjælpere henvises i det hele til besvarelsen af spørgsmål nr. 58 (ad L 147) af 9. april 2014."

Af svaret på spørgsmål nr. 58 (ad L 147) af 9. april 2014 fremgår følgende:

"Taksterne for løn m.v. til hjælpere i takstsystemet vil tage udgangspunkt i de overenskomstmæssige aftaler på området. De elementer, som vil indgå i taksten til løn m.v. til hjælpere, svarer til de elementer, som efter politisk beslutning herom indgår i den nugældende BPA-bekendtgørelse. Der er således elementer i overenskomsterne, som ikke vil blive medtaget i taksten, f.eks. 6. ferieuge, fritvalgstillæg, pension af aften- og nattillæg og dækning af udgifter til beklædning. Det vil være op til den, der er arbejdsgiver i den enkelte BPA-ordning, at indgå aftaler med hjælperne om løn og ansættelsesvilkår."

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup / Birgitta Bladt Winkler