



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

26. maj 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. maj 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 42 (L 194), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2014-0019696/2014-3813

Spørgsmål nr. 42:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 21. maj 2014 fra Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 194 - bilag 6.”

Endeligt svar:

Henvendelsen fra Foreningen Rejsearbejdere omhandler følgende fire emner: Fremrykket vurdering af sygemeldtes fortsatte ret til sygedagpenge, forsikringer, ressourceforløbsydelsens størrelse og fristen for at anmelde sygefraværet.

Jobafklaringsforløb vil bidrage til, at udsatte grupper med lange sygdomsforløb, der har behov for en tværfaglig indsats, vil få langt mere målrettet og tidligere støtte til at gøre brug af sundhedsvæsenets tilbud om afklaring og behandling.

I det nye sygedagpengesystem bliver mulighederne for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge bevaret. Det gælder også reglen om, at kommunen kan forlænge, hvis der mangler en afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne.

Det betyder, at sygedagpengene kan forlænges, når det er nødvendigt at afklare den helbredsmæssige situation for at få en afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne. Det vil sige, at hvis en sag fx afventer yderligere undersøgelser eller en tilbagemelding fra en speciallæge, så kan forlængelsesreglen anvendes, hvis kommunen vurderer, at arbejdsevnen kan afklares inden for forlængelsesperioden.

Forlængelsesperioden bliver udvidet til op til 69 uger for at tilpasse reglen til, at udbetalingen af sygedagpenge efter en revurdering ophører efter 22 uger (5 måneder). I dag kan man forlænges i op til 39 uger med reglen.

Personer, hvis sygedagpenge ikke kan blive forlænget, får ret til jobafklaringsforløb.

Der skal efter 2 år gennemføres en evaluering af, om revurderingstidspunktet er hensigtsmæssigt i forhold til samspillet med sundhedsvæsenet, herunder udredningstider.

Reglerne om ressourceforløbsydelse svarer stort set til kontanthjælpsreglerne, men i modsætning til kontanthjælp ydes ressourceforløbsydelse uden hensyn til personens egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevendes indtægts- og formueforhold, jf. § 68, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik. Derfor skal der ved ressourceforløbsydelse kun tages hensyn til personens egne indtægter. Udgangspunktet efter § 68 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik er, at egne indtægter trækkes fra i ressourceforløbsydelsen.

Det følger dog af § 68 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at der ikke skal ske fradrag i ressourceforløbsydelsen for en række nærmere bestemte indtægter, herunder bl.a. erstatninger for tab af erhvervsevne, der udbetales som følge af personskade efter lov om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser, lov om erstatningsansvar eller lov om arbejdsskadesikring.

Enkeltstående udbetalinger fra et forsikringsselskab vil ikke medføre fradrag i ressourceforløbsydelsen, da det betragtes som formue. Formue medfører – i modsætning til kontanthjælp – ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Det er kommunen, der i det konkrete tilfælde træffer afgørelsen om, hvorvidt udbetalingen af f.eks. en erstatning for tab af erhvervsevne fra en privattegnet forsikring skal anses som indtægt eller formue, og dermed, om der skal ske fradrag for udbetalingen i ressourceforløbsydelsen. Man kan påklage kommunens afgørelser om fradrag i ressourceforløbsydelsen til Ankestyrelsen.

Jeg mener ikke, at jeg som beskæftigelsesminister skal involvere mig i, hvilke betingelser private forsikringsselskaber stiller i forbindelse med en tegning af en forsikring.

Et af hovedformålene med reformen er, at syge personer skal have økonomisk tryghed under hele sygeforløbet, og udbetaling af ydelsen skal følge perioden med uarbejdsdygtighed og ikke stoppe ved en bestemt dato. Det er baggrunden for forslaget om, at sygedagpengemodtagere, der ikke kan få forlænget sygedagpengene, og som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse og en tværfaglig indsats rettet mod at bringe personen tilbage til arbejdsmarkedet og et liv, hvor personen kan forsørge sig selv og sin familie.

Fristen på 3 uger som nævnes i lovforslaget § 1, nr. 48, for at anmode om sygedagpenge fra kommunen kan være vanskelig at nå. Der ikke er tale om en ny frist på 3 uger for lønmodtagere. Det nye er, at fristen for ledige fremover også i visse situationer bliver 3 uger.

Jeg kan endvidere oplyse, at kommunen har mulighed for at se bort fra fristen, når lønmodtageren på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmode rettidigt, eller når andre særlige undskyldende forhold har bevirket, at anmodningen ikke er sket til tiden.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen