



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. december 2013 stillet følgende spørgsmål nr.13 (L 70), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

9. December 2013

J.nr. 2013-5756

Spørgsmål nr.13:

”Vil man kunne tilkendes seniorjob uden at skulle på uddannelsesydelse, hvis der er mindre end 1½ år til, at man kan gå på efterløn?”

Endeligt svar:

Jeg antager, at spørgsmålet drejer sig om, hvorvidt man vil kunne tilkendes seniorjob uden at skulle på *midlertidig arbejdsmarkedsydelse*, hvis der er mindre end 1½ år til, at man kan gå på efterløn.

Idet jeg i øvrigt henviser til min besvarelse af spørgsmål nr. 6, kan jeg oplyse, at personer, der er berettiget til seniorjob og som opbruger retten til dagpenge i perioden fra den 6. januar 2014 til 3. juli 2016, ikke kan få et seniorjob, før de har opbrugt retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Hvis en person, der opfylder betingelserne for seniorjob, når efterlønsalderen, inden personen har opbrugt retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, kan personen ikke få et seniorjob. Det skyldes, at retten til seniorjob ophører, når personen når efterlønsalderen.

Personen kan i stedet vælge mellem at gå på efterløn, når efterlønsalderen nås, eller fortsætte med at modtage midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Som nævnt i svaret på spørgsmål nr. 11, kan personen gå på efterløn direkte fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen