



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. november 2013 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 70), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

5. december 2013

J.nr. 2013-5756

Spørgsmål nr. 7:

”Hvad vil der ske med seniorjobordningen, når uddannelsesydelserne bortfalder om 1½ år?”

Endeligt svar:

Jeg antager, at spørgsmålet drejer sig om, hvad der vil ske med seniorjobordningen, når ordningen med den midlertidige arbejdsmarkedsydelse er udfaset.

Efter L 70 vil personer, der opbruger retten til dagpenge i perioden fra den 6. januar 2014 til og med den 3. juli 2016, og som opfylder betingelserne for seniorjob ved udløbet af retten til dagpenge, først få mulighed for et seniorjob, når retten til midlertidig arbejdsmarkedsydelse er opbrugt.

Når ordningen er udfaset, vil det igen være muligt at overgå til et seniorjob, når man har opbrugt sin ret til dagpenge 5 år eller mindre, før man vil kunne overgå til efterløn.

Lad mig for god ordens skyld afslutningsvist nævne, at ændringerne i forhold til lov om seniorjob ikke berører personer, der opbruger retten til dagpenge før den 6. januar 2014, og som således har mulighed for at få særlig uddannelsesydelse. For disse personer er det fortsat en betingelse for muligheden for seniorjob, at de ansøger kommunen om seniorjob senest 2 måneder efter udløbet af retten til dagpenge.

Venlig hilsen

Mette Frederiksen