

REJSEARBEJDERE. DK

2.februar 2015.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen og Folketingets Beskæftigelsesudvalg. nr.2
Vedrørende Lovforslag L 102. Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere m.v.

Af Beskæftigelsesministerens svar på henvendelsen Bilag 4. 27. januar 2015 fremgår at.

L102 udmønter finanslovsaftalen for 2015. Lovforslaget alene har til formål at ændre udstationeringsloven for så vidt angår bødestørrelsen ved gentagen manglende overholdelse af anmeldelsespligten til Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT).

Vi mener at lovforslaget, ikke løser problemet med at Arbejdstilsynet eller fagforeningerne kan finde og opspøge firmaerne, for at sikre at et livsfarligt arbejdsmiljø m.v. ikke finder sted. Eller at fagforeningen kan finde og sikre de ansatte en overenskomstmessig løn og ansættelsesvilkår.

Det fremgår af bemærkningerne til Lovforslag L.157. (Lov nr. 509 af 19. maj 2010 (om ændring af udstationeringsloven)

Bødeniveauet for overtrædelse af hvervgiverpligten bør som hovedregel tage udgangspunkt i samme niveau, som niveauet for den udenlandske tjenesteyder.

Hvorfor har fraveget at bødeniveauet for en overtrædelse af hvervgiverpligten, ikke følges med op i samme bødeniveau som er gældende for tjenesteyderen, set i lyset af at hvervgiveren der bor i Danmark, har meget hurtige muligheder med en opringning, eller sende en SMS besked, eller en henvendelse på en mail til RUT-registeret, om firmaet er registeret der er på arbejdspladsen. Det behøver ikke at tage 3.dage i disse IT tider.

Kan beskæftigelsesministeren give os fornuftig, begrundelse, hvorfor at hvervgiveren skal begunstiges med en mindre straf som tjenesteyderen med vedtagelsen af L. 102. Bortset fra den med udmøntningen af finansloven for 2015. Det må være hvervgiveren der er kilden til årsagen ved det ulovlige arbejde, som selvfølgelig også skal have den samme bøde. I stedet for at score kassen på underbetalt udenlandsk arbejdskraft

§ 7 d. For private, ikke erhvervsdrivende, hvervgivere, der ikke er vant til at indgå kontrakter, forudsættes det dog, at manglende opfyldelse af hvervgiverpligten i førstegangstilfælde som udgangspunkt ikke påtales.

Med undtagelses paragraffen i § 7 d. L. 157. Lov nr. 509 af 19. maj 2010. Hvorfor bliver de private ikke erhvervsdrivende, hvervgivere der ikke er vant til at indgå kontrakter for dem ikke ske en påtale.

Med den undtagelsesregel i paragraf. 7.d vil alle private hvervgivere naturligvis påberåbe sig dette, for at slippe for et bødeforlæg. Denne formulering animerer ikke til at privat, hvervgivere retter henvendelse til RUT – Registeret om firmaet er registeret eller ej.

Hvor mange private ikke erhvervsdrivende, hvervgivere er blevet tiltalt eller har fået bøder siden Lov nr. 509 af 19. maj 2010 blev vedtaget.?

Det fremgår også af bemærkninger Lov nr. 509 af 19. maj 2010

Arbejdstilsynet fører efter forslaget ikke tilsyn med, om hvervgiveren overholder sine forpligtelser efter denne lov. Og at politiet skal involveres.

Der burde gives Arbejdstilsynet lovhjemmel til at kunne udskrive straks bøder, ved mindre forseelser i stedet for at politiet bliver involveret, såfremt den private hvervgiver godtager den.

REJSEARBEJDERE. DK

Endvidere mener foreningen Rejsearbejdere.dk at for udenlandske lønmodtagere der ansat i en, dansk filial af et, udenlandsk etableret virksomhed, skal ikke anmeldes til RUT. Det er en stor fejltagelse. Et nyt lov tiltag, ville give mulighed for at sikre et bedre arbejdsmiljø, og gøre det nemt for Arbejdstilsynet og Fagforeningerne at finde frem til virksomhedernes arbejdspladser.

Med venlig hilsen

Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk