

Foreningen Rejsearbejdere.dk
Formand Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

13 NOV. 2014

Kære Hans Erik Meyer

Tak for henvendelsen vedrørende ansættelsesforhold for vikarer.

Sagsnr. 2014 - 7102

Regeringen arbejder ihærdigt på at sikre fair konkurrence for virksomheder og for at sikre de nødvendige rammer for, at arbejdsmarkedets parter kan varetage deres interesser. Det er uacceptabelt, hvis virksomheder forsøger at omgå de spilleregler, der gælder på det danske arbejdsmarked. Når udenlandske virksomheder udfører arbejde i Danmark, er det selvfølgelig under den forudsætning, at den danske model respekteres, og at danske regler overholdes. Derfor har regeringen siden dag 1 sat ind med en historisk indsats mod social dumping.

Vikarloven, som implementerer vikardirektivet og ligebehandlingsprincippet deri, bygger på en enighed mellem arbejdsmarkedets parter.

Regeringen har desuden ingen planer om at indføre en mindsteløn ved lov, idet dette vil være uforeneligt med den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter fastsætter løn- og ansættelsesvilkår ved de tilbagevendende overenskomstforhandlinger.

I jeres henvendelse rejser I også spørgsmålet om, hvorfor et vikarbureau ikke efter det fremsatte lovforslag vil kunne pålægges bod i tilfælde af en overtrædelse af vikarloven.

Lovforslaget om ændring af vikarloven (L 15) bygger på en fælles anbefaling fra arbejdsmarkedets parter, herunder DA og LO, og er den konkrete udmøntning af et udvalgsarbejde, der blev iværksat i Beskæftigelsesministeriets regi i august 2013, og som blev afsluttet i februar 2014.

Bod anvendes efter arbejdsretslovens § 12 i sager, hvor der er konstateret overenskomstbrud, men ikke i sager, der drejer sig om overtrædelse af en lovbestemmelse, fx vikarloven. Hvis det var muligt at pålægge bod samtidig med, at vikaren tilkendes en godtgørelse og efterbetaling, ville en sag i Arbejdsretten kunne indebære en yderligere sanktionering af et vikarbureau i forhold til, hvis samme spørgsmål behandles ved de almindelige domstole.

Jeg kan oplyse dig om, at man fortsat vil kunne straffes, hvis man overtræder vikarloven. Det fremgår af vikarlovens § 8. Straf vil som hidtil kunne pålægges af de almindelige domstole.

Venlig hilsen

Henrik Dam 

Henrik Dam Kristensen