

Ændringsforslag stillet den [xx]. november 2014

Ændringsforslag

Til 2. behandling af

Lov om medarbejderinvesteringsselskaber

Til § 2

Af *erhvervs- og vækstministeren*, tiltrådt af (...):

1) Som nyt stk. 6 indsættes i § 2:

”01) *Stk. 6.* En medarbejder skal have været ansat minimum tre måneder i virksomheden indenfor de seneste 12 måneder for at kunne være medarbejderdeltagere i medarbejderinvesteringsselskabet.”

Stk. 6 i lovforslaget bliver herefter stk. 7.

Bemærkninger

Til nr. 1

Med den foreslåede ændring indføres en generel betingelse om, at medarbejdere skal have været ansat i den pågældende virksomhed i en minimumsperiode på 3 måneder, for at de kan deltage i medarbejderinvesteringsselskabet. Baggrunden for dette er, at der for virksomhederne ellers vil kunne være en del administration forbundet med ordningen for indbetaling af mindre beløb fra for eksempel vikarer, sæsonarbejdere eller andre medarbejdere med kun ganske kort ansættelse i virksomheden.

Virksomheder, hvor alle medarbejderne har anciennitet under 3 måneder vil således først kunne oprette et medarbejderinvesteringsselskab, når der forekommer en medarbejderpopulation med tilstrækkelig anciennitet.

Ancienniteten vil blive beregnet således, at tidligere ansættelse i virksomheden inden for en 12 måneders periode kan medregnes. Det betyder, at fx en sommerferievikar, som fastansættes, vil kunne indbetale til et medarbejderinvesteringsselskab, når denne samlet har været beskæftiget i virksomheden i tre måneder. Endvidere kan en medarbejder deltage i afstemning om ordningen i henhold til lovforslagets § 3, stk. 2, 5. pkt., når den pågældende har været ansat i 3 måneder inden for de seneste 12 måneder i virksomheden.