

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A

2300 København S

[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk) + [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk) + [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

KRONPRINSESSEGADE 28  
1306 KØBENHAVN K  
TLF. 33 96 97 98

DATO: 13. april 2015  
SAGSNR.: 2015 - 978  
ID NR.: 343354

**Høring - over forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

Ved e-mail af 26. marts 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte forslag.

Advokatrådet har følgende bemærkninger:

Advokatrådet er afskåret fra at fremkomme med bemærkninger til det konkrete indhold af forslaget, men det kan ikke udelukkes, at det havde været anderledes, såfremt der faktisk havde været reel tidsmæssig mulighed for at gennemarbejde materialet.

Advokatrådet skal kraftigt kritisere den meget korte og helt uacceptable frist, som forslaget er fremsendt med, herunder særligt henset til at 14 dages fristen ligger hen over påskeferien. Forslaget har været 16 måneder undervejs fra ministeriet og ministeriet har givet organisationerne 6 hverdages svarfrist. Derved undergraves organisationernes mulighed for at deltage reelt i høringsprocessen.

Advokatrådet skal opfordre til, at der i lovforslagets bemærkninger meget nøje redegøres for baggrunden for denne uacceptable høringsfrist.

Med venlig hilsen

  
Torben Jensen



Styrelsen for  
Arbejdsmarked og  
rekruttering

**Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.) – j.nr. 2015-0002764**

13. april 2015  
J.nr. 2015-0017-16170  
Cpr.nr.

Ankestyrelsen Aalborg  
7998 Statsservice

Ankestyrelsen er i brev af 26. marts 2014 anmodet om evt. bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Tel+45 3341 1200

For så vidt angår ændringerne i sygedagpengeloven bemærkes, at der har været behov for at få reglerne om forelæggelse for rehabiliteringsteamet gjort mere hensigtsmæssige, således at en person med et forventet kortvarigt jobafklaringsforløb ikke skal have sin sag behandlet i rehabiliteringsteamet. Endvidere har der været behov for mere fleksible opfølgningsregler ved forventede kortvarige sygeforløb. Dette synes tilgodeset med de foreslåede ændringer til sygedagpengeloven.

[ast-aalborg@ast.dk](mailto:ast-aalborg@ast.dk)  
[sikkermail.aalborg@ast.dk](mailto:sikkermail.aalborg@ast.dk)  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

Ankestyrelsen har ikke i øvrigt bemærkninger til de foreslåede ændringer.

Venlig hilsen

Kurt Rann

## Nikoline Schriver

---

**Emne:** VS: Høringssvar fra Arbejdsmarkedets Feriefond

**Fra:** Nina Löwe Krarup [<mailto:nina@aff.dk>]

**Sendt:** 13. april 2015 10:42

**Til:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Mie Skovbæk Mortensen; Pernille Brandstrup

**Cc:** [jytteandersen66@gmail.com](mailto:jytteandersen66@gmail.com); Søren Balslev

**Emne:** Svar på høring vedr. Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

(midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.)

Arbejdsmarkedets Feriefond har ikke bemærkninger til ændringsforslaget.

Med venlig hilsen

Nina Löwe Krarup, Direktør  
Arbejdsmarkedets Feriefond  
Tel: 3348 7000

## Nikoline Schriver

---

**Fra:** Jens Wamsler - JEW <JEW@atp.dk>  
**Sendt:** 30. marts 2015 13:40  
**Til:** Mie Skovbæk Mortensen; Pernille Brandstrup; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
**Cc:** Dorthe Bech Hansen - DHA; Anne Schiött Rasmussen - ASR; Anette Bonde - ABO; POTE  
**Emne:** Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

ATP har ingen bemærkning til udkast til lovforslag som fremsendt med høringsbrev af 26/3 2015.

Venlig hilsen  
Jens Wamsler

Udbetaling Danmark  
Juridisk Konsulent · UDK - Jura  
Direkte nummer +45 21 15 13 44  
E-mail [JEW@ATP.DK](mailto:JEW@ATP.DK)

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød  
Telefon +45 70 11 12 13 · [www.atp.dk](http://www.atp.dk) · CVR-nr. 43405810

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

---

Denne mail er blevet scannet af <http://www.comendo.com> og indeholder ikke virus!

---



Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
**Mia Skovbæk Mortensen**  
[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk)

## **Hørings svar for forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)**

Arbejdsgiversiden (DA og Lederne) i Beskæftigelsesrådet (BER) har modtaget høring om forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.).

13. april 2015  
BTF

Dok ID: 55940

Arbejdsgiversiden i BER har følgende bemærkninger.

### **Samlet vurdering**

Arbejdsgiversiden i BER mener, at det var et skridt i den forkerte retning, da varighedsbegrænsningen blev ophævet, og der blev indført en ny varig offentlig ydelse med sygedagpengeaftalen fra december 2013.

Det fremsatte lovforslag vil være med til at trække intentionen i sygefraværsaftalen fra 2013, om at personer i jobafklaringsforløb modtager en lavere ydelse end sygedagpenge i den forkerte retning.

### **Anmeldelse af fraværet**

Det fremgår af lovforslaget, at arbejdsgiveren skal anmelde fraværet, hvis medarbejderen efter kortere tids raskmelding får en livstruende, alvorlig sygdom.

Arbejdsgiversiden i BER skal understrege, at en arbejdsgiver alene kan anmelde et sygefravær, men ikke vurdere karakteren af sygdommen. Det gælder også, hvis en medarbejders sygdom ændrer karakter i et jobafklaringsforløb. Arbejdsgiversiden i BER ønsker derfor, at det bliver slået fast i lovforslaget, at der ikke påhviler en arbejdsgiver særlige forpligtelser.

### **Delvis raskmelding bliver fejlagtigt betragtet som fuld raskmelding**

Arbejdsgiversiden i BER har dokumentation for, at en ændring i fraværets omfang for den samme sygdom udløser en ny arbejdsgiverperiode, selv om medarbejderen ikke har været tilbage i arbejde på fuldtid. Konkret kommer fraværet under fire timer i en uge, hvilket gør at den konkrete kommune slutter, at der starter en ny arbejdsgiverperiode.

I sygedagpengeloven kan en kommune alene udbetale sygedagpenge, hvis fraværet er mere end fire timer ugentligt. En arbejdsgiver er forpligtet til at betale sygedagpenge til en medarbejder på første hele fraværsdag, og der star-

ter en ny arbejdsgiverperiode, når arbejdet har været reelt genoptaget.

Arbejdsgiversiden i BER er derfor af den opfattelse, at en delvis raskmelding ikke kan udløse en ny arbejdsgiverperiode, da der ikke har været tale om en fuld raskmelding. Arbejdsgiversiden i BER foreslår, at det bør fremgå af lovforslaget, at delvis raskmelding på under fire timer ugentligt ikke tæller som en fuld raskmelding.

### **Brug for en klar vejledning til kommunerne**

Med overgangen til den digitale beregning af sygedagpengesatsen har arbejdsgiversiden i BER kendskab til en del konkrete eksempler på, at kommunernes praksis på dette område er usikker og meget forskelligartet. Det gør retstilstanden på området helt håbløs. Det mener arbejdsgiversiden i BER ikke er acceptabelt.

Arbejdsgiversiden i BER vil foreslå, at den eksisterende vejledningen gøres mere klar og forbedres ved f.eks. at indarbejde konkrete eksempler på beregninger, som kan lette forståelsen.

### **Valgfrit om den enkelte vil have sygedagpenge eller jobafklaringsydelse udbetalt**

Det fremgår af lovforslaget, at der er valgfrihed mellem, om lønmodtageren vil have kontanthjælpsydelsen under jobafklaringsforløb eller sygedagpenge udbetalt.

For lønmodtagere, der modtager løn under sygdom, er arbejdsgiveren berettiget til at modtage refusion svarende til ydelsen.

Arbejdsgiversiden i BER foreslår, at arbejdsgiveren, der udbetaler løn under sygdom, modtager en information om medarbejderens valg, da det vil lette evt. mulighed for at klage over lønmodtagerens valg.

### **Overgang til pension**

Medarbejdere, der overgår til førtidspension/folkepension, kan ikke modtage sygedagpenge efter lovforslaget. Det kan som udgangspunkt omfatte medarbejdere, der får løn under sygdom. I denne situation mister arbejdsgiveren retten til refusion, selv om arbejdsgiveren er forpligtet til at udbetale løn til medarbejderen samtidigt med, at personen også får udbetalt førtidspension.

Forslaget rammer derfor arbejdsgivere, der fastholder medarbejdere under sygdom.

Arbejdsgiversiden i BER vil foreslå, at arbejdsgiveren som minimum altid modtager en orienteringsskrivelse om, at lønmodtageren har fået tilkendt førtidspension, da det ikke er alle lønmodtagere, der oplyser deres arbejdsgiver herom.

Arbejdsgiversiden vil samtidig foreslå, at når en lønmodtager tilkendes førtidspension, er arbejdsgiveren berettiget til at modtage refusion, så længe arbejdsgiveren udbetaler løn. Dette skal sikre, at en lønmodtager ikke både modtager løn fra arbejdsgiveren og førtidspension fra det offentlige.

### **EU**

Med lovforslaget åbner regeringen op for, at personer, der har været raskmeldte, kan få sygedagpenge.

Arbejdsgiversiden i BER ønsker oplyst, hvordan denne udvidelse af adgangen til

sygedagpenge skal tolkes i forhold til EU-retten, herunder hvordan borgere, der bor i andre lande, har adgang til ydelsen. Herunder omfanget af borgere i udlandet, der ventes at være omfattet. Side 3

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Berit Toft Fihl', written in a cursive style.

Berit Toft Fihl

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Att. Mie Skovbæk Mortensen ([msm@star.dk](mailto:msm@star.dk)) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup, Danmark  
Tlf.: +45 3675 1777  
Fax: +45 3675 1403  
[dh@handicap.dk](mailto:dh@handicap.dk)  
[www.handicap.dk](http://www.handicap.dk)

Taastrup, den 13. april 2015  
Sag 2-2015-00229 – Dok. 192367/me\_dh

## **DH's hørings svar til lovforslag vedr. midlertidig ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom**

---

### **Generelle bemærkninger**

DH betragter forslaget som en forbedring af mulighederne for, at personer med alvorlig, livstruende sygdom kan få ret til sygedagpenge i længere tid end de 22 uger, som man ellers er berettiget til. DH er positiv overfor, at ordningen evalueres med henblik på evt. at gøre den permanent. Når man er syg, skal man være sikret ro og et stabilt og tilstrækkeligt forsørgelsesgrundlag og ikke skulle stå til rådighed i diverse af klarings- og afprøvningsforløb.

Forslaget ændrer imidlertid ikke på den grundlæggende problemstilling, at der er personer, som er alvorligt syge, men som ikke kan forlænges efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, herunder efter det opsamlende kriterium 'alvorlig og livstruende', som dette lovforslag baserer sig på. Dette skyldes bl.a. at det ofte ikke ved 22 uger er muligt at vurdere hvordan sygdommen vil udvikle sig, når det drejer sig om personer, som lider af alvorlige, ofte kroniske eller progredierende sygdomme (fx sclerose, visse gigtfomer, epilepsi, hjerneskade etc.). Måske er diagnosen kun netop stillet, og hvis behandling overhovedet er påbegyndt, kender man endnu ikke effekterne af den. Ventetid på udredning og behandling er også et væsentligt problem, også for personer med alvorlige psykiske lidelser, som heller ikke er livstruende. Disse personer kan derfor ikke forlænges, trods det at sygdommene kan være alvorlige med store funktionstab til følge, og trods det at sygdommen ofte forværres markant over kortere eller længere tid. Halveringen af sygedagpengeperioden og de øvrige ændringer, der blev indført med sygedagpengereformen, var og er derfor i praksis en forringelse for denne gruppe, da deres sygedagpengeperiode, trods alvorlig sygdom, blev halveret.

Mange af dem, der mister retten til sygedagpenge vil være overgået til jobafklaringsforløb, men det er uanset hvad ikke et u hensigtsmæssigt tilbud for alvorligt syge borgere. Dels fordi der ikke er ro om forsørgelsen. Dels fordi personer, som er alvorligt syge, ikke kan eller bør stå til rådighed og deltage aktivt i beskæftigelsesfremmende aktiviteter.



DH påpegede også i høringssvaret til sygedagpengereformen i 2013 at definitionen af 'alvorlig, livstruende' sygdom er uklar, og at det vil føre til stor variation i praksis på tværs af landets lægeklinikker, kommuner og regioner. Og det er desværre en realitet, som af retssikkerhedsmæssige grunde bør tages hånd om, fx i et udredningsarbejde/udvalgsarbejde. Det er dog udmærket, at lovforslaget præciserer, at en vurdering af opfyldelsen af kriteriet skal ske hos den praktiserende eller anden behandlende læge og ikke af kommunal lægekonsulent.

Opsummerende er det derfor sådan, at en del borgere, trods alvorlig sygdom, ikke konsekvent er omfattet af den opsamlende forlængelsesmulighed som den foreligger og fortolkes i dag. De vil derfor heller ikke kunne drage nytte af den udvidede mulighed for fortsætte med/vende tilbage til sygedagpenge, som der her foreslås.

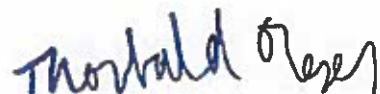
### **Specifikke bemærkninger**

DH mener ikke, at antallet af dage med ressourceforløbsydelse og uddannelseshjælp skal trækkes fra antallet af dage med evt. opsparede feriepenge. Ressourceforløbsydelse er ikke på samme måde som kontanthjælp transbestemt, men netop uafhængig af evt. opsparing m.v. Det er kun indtægt fra arbejde, der modregnes efter specielle regler. Derfor bør der heller ikke fradrages for evt. opsparede feriepenge.

Jf. ny §24 c, stk. 3 ophører sygedagpenge efter udløbet af den kalendermåned, hvor en læge har vurderet at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom. Her bør der udsendes en vejledning om, at en persons helbredstilstand kan være svingende, og at der skal foretages en *samlet* vurdering af personens helbredssituation over tid, så der sikres ro om forsørgelsen og sygedagpengene ikke stoppes, selvom der er en periodevis forbedring af tilstanden. Forbedringen skal være varig, før sygedagpengene igen kan stoppes.

For spørgsmål, kontakt konsulent Malene Eskildsen ([me@handicap.dk](mailto:me@handicap.dk)).

Med venlig hilsen



Thorkild Olesen  
*formand*

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
E-mail: [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

**Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

Danske Patienter takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende ovenstående lovændring.

Danske Patienter finder den fremsendte lovændring positiv, da sygemeldte med en livstruende alvorlig sygdom har mulighed for at bevare retten til sygedagpenge udover 22 uger. Den foreslåede ændring sikrer flere alvorligt syge patienter, f.eks. en række hjertepatienter, en højere indtægt igennem deres sygdomsforløb.

Desværre har nogle af de bekymringer, som Danske Patienter tidligere har givet udtryk for i forbindelse med vedtagelse af loven, vist sig at holde stik. Vi er særligt bekymrede for den kommunale forvaltning af bestemmelserne, som i høj grad rammer mennesker med alvorlig sygdom, der ikke er livstruende. Det går imod ministerens udmelding om, at syge skal kunne regne med deres sygedagpenge.

**Pkt 2.1.2.2 under bemærkninger til lovforslaget**

Danske Patienter mener, at lovforslaget – i lighed med den eksisterende lovgivning – fortsat indeholder uklarheder i forhold til hvilke inklusionskriterier, der ligger til grund for forlængelse af sygedagpenge grundet "livstruende, alvorlig sygdom". Det er udmærket, at lovforslaget præciserer, at en vurdering af opfyldelsen af kriteriet skal ske hos den praktiserende eller anden behandlende læge og ikke af kommunal lægekonsulent. Det er dog ikke gennemskueligt, hvornår en patient er sy nok til at få sygedagpengene forlænget efter kriteriet. Vi mener, at formuleringen i lovforslaget bør rumme, at den behandlende læge kan vurdere, at kriteriet opfyldes for en patient med en alvorlig sygdom som eksempelvis SLE/lupus, morbus bechterew, colitis crohn eller sclerose, også selvom sygdommen ikke umiddelbart er dødelig.

Danske Patienter er bekymret for, at mange mennesker med alvorlig sygdom, der ikke er livstruende, mister deres dagpenge inden de kan overgå til jobafklaring eller andet. Det rammer bl.a. sclerosepatienter, da det tager tid både at få diagnosen stillet og få den rette behandling

Danske Patienter er paraply for patientforeningerne i Danmark. Danske Patienter har 17 medlemsforeninger, der repræsenterer 79 patientforeninger og 862.000 medlemmer: Astma-Allergi Danmark, Bedre Psykiatri, Colitis Crohn-Foreningen, Danmarks Lungeforening, Danmarks Psoriasis Forening, Dansk Epilepsiforening, Dansk Fibromyalgi-Forening, Diabetesforeningen, Gigtforeningen, Hjerteforeningen, Kræftens Bekæmpelse, Landsforeningen af polio-, trafik- og ulykkeskadede (PTU), Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskade (LMS), Nyreforeningen, Parkinsonforeningen, Scleroseforeningen og Sjældne Diagnoser.

Dato:  
13. april 2015

Danske Patienter  
Kompagnistræde 22, 1. sal  
1208 København K

Tlf.: 33 41 47 60

[www.danskepatienter.dk](http://www.danskepatienter.dk)

E-mail:  
[ds@dankepatienter.dk](mailto:ds@dankepatienter.dk)

Cvr-nr: 31812976

Side 1/2

igangsat. Selvom sygdommen ikke er livstruende, er den meget alvorlig. I starten kan sygdommen været meget uforudsigelig, hvor det ofte vil tage tid, før der er bedring, samtidig med at den er kronisk fremadskridende og med meget store funktionstab. Dertil befinder de nydiagnosticerede sig i en krise, hvor der er brug for tid til at komme i gang med behandlingen uden bekymringer om jobafklaring.

#### **Pkt. 2.1.2.6 samt 2.2.2.5 under bemærkninger til lovforslaget**

Kommunerne bør som i dag ikke ulejlige alvorligt syge patienter unødigt med indhentelse af oplysningsskema og attest fra egen læge, når sagen i forvejen er tilstrækkeligt belyst. Det er mennesker, der i forvejen er belastede både psykisk og fysisk af en livstruende sygdom. Danske Patienter oplever, at nogle patienter med det nuværende opfølgingsforløb føler sig presset af kommunen. For denne gruppe vil det fleksible opfølgingsforløb, som er beskrevet i lovforslaget, være en forbedring.

Danske Patienter er dog bekymret for, om der med det fleksible opfølgingsforløb sikres en afklaring i forhold til eksempelvis fleksjob eller førtidspension for de patienter, der ikke vil kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet på normale vilkår. Det er afgørende at sikre, at der løbende bliver foretaget afklaring inden for mulighederne i den sociale lovgivning, også når patienterne er omfattet af et fleksibelt opfølgingsforløb.

Det er endvidere Danske Patienters oplevelse, at det psykisk er meget belastende for alvorligt syge patienter at være igennem et længerevarende sygdomsforløb, hvor man ikke er afklaret i forhold til sin fremtidige forsørgelse. Derfor bør der altid ske en tidlig afklaring af dette.

Danske Patienter foreslår desuden, at svære arytmier tilføjes diagnoselisten i lovforslaget.

Med venlig hilsen



Morten Freil

Direktør



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt til [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk) og  
[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

9. april 2015

Datatilsynet  
Borgergade 28, 5.  
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200  
Fax 3319 3218

E-mail  
[dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)  
[www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)

J.nr. 2015-112-0435  
Sagsbehandler  
Kasper Frederiksen  
Direkte 3319 3235

**Vedrørende høring over udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende alvorlig sygdom m.v.)**

Ved e-mail af 26. marts 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til ovennævnte udkast.

Udkastet giver ikke umiddelbart Datatilsynet anledning til at komme med bemærkninger.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Kasper Frederiksen



DET FAGLIGE HUS

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Att: Mie Skovbæk Mortensen - Pernille Brandstrup  
Njalsgade 72 A  
DK-2300 København S

Esbjerg, den 13. april 2015

**Høringskommentarer vedr. udkast til lovforslag om forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**  
(midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)

I forbindelse med udsendt høring af den 26 marts 2015 om ovennævnte, fremsendes på vegne af Det Faglige Hus følgende kommentarer:

I lovforslagets punkt 2.1.2.1 konkretiseres, at for at den alvorligt/livstruende sygemeldte kan overgå til sygedagpenge fra kommunen, skal sygedagpengelovens grundlæggende regler være opfyldt. Det betyder, at beskæftigelseskravet i §§ 32,34 eller 42 i Lov om sygedagpenge skal være opfyldt på det tidspunkt, hvor en læge vurderer, at vedkommende har en livstruende alvorlig sygdom.

Det Faglige Hus er for så vidt enige i og positivt stemt overfor ovennævnte, men ser en risiko for at nogle alvorligt syge, kan komme i klemme, da de ikke kan opfylde beskæftigelseskravet i Lov om sygedagpenge.

Flere kommuner raskmelder borgere, jf. Lov om sygedagpenge § 7 forholdsvis hurtigt og nogle gange uden borgeren reelt set er rask, hvorfor borgeren ikke kan stå til rådighed i a-kassen. Denne persongruppe er henvist til, hvis muligt, at søge om kontant- eller uddannelseshjælp.

Persongruppen, kan ikke opfylde beskæftigelseskravet i § 32, herunder bestemmelsen i stk. 1 nr. 2, jf. principafgørelse 63-12, da de ikke har aktuel dagpengeret. De færreste vil kunne opfylde beskæftigelseskravet qua anerkendt arbejdsskade iht. § 34.

Persongruppen kommer i klemme, hvis de bliver alvorligt- eller livstruende syge, da de uretmæssigt er frataget sygedagpengene og ikke kan komme retur herpå, da de ikke kan opfylde beskæftigelseskravet.

En anden persongruppe, som risikerer at komme i klemme er løsarbejdere/vikarer, hvis de ikke får sig sygemeldt på 1. fraværsdag. Vi anser det som en reel risiko, da vi er bekendte med, at Ankestyrelsen har fastslået, at en borger der blev sygemeldt på 2. ledighedsdag, men som ikke forinden havde tilmeldt sig som ledig i jobcenteret, ikke vil opfylde beskæftigelseskravet i § 32 stk. 1 nr. 2.



DET FAGLIGE HUS


Vi er bekendte med, at sådanne klager skal behandles af Ankestyrelsen, som dog ofte har en lang sagsbehandlingstid, hvilket alvorligt- eller livstruende syge ikke kan vente på, hvorfor det må systematiseres, at sådanne sager kan hastebehandles i klagesystemet.

I er velkomne til at kontakte os, hvis nærværende skulle give anledning til spørgsmål.

Med venlig hilsen  
Det Faglige Hus - Social Team



Birgit Mortensen  
Socialrådgiver



Lennard Thomsen  
Faglig koordinator

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt pr. email til [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk), [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

DOK. NR.:  
FAID-6-30446  
SAG. NR.:  
FAID-6-9293  
HJS

13. april 2015

**Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

Styrelsen har med brev af 26. marts d.å. (j.nr. 2015-0002764) sendt udkast til forslag til lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie med anmodning om evt. bemærkninger.

Det fremgår, at hovedformålet med lovforslaget er at udvide muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge, og at der foreslås indførelse af en midlertidig periode med ret til sygedagpenge i denne situation.

FA skal på den baggrund meddele, at vi kan tislutte os indførelsen af den nævnte dagpengeret, som vil medføre, at virksomhederne får et økonomisk incitament til at påtage sig et socialt ansvar ved at fastholde medarbejdere, som bliver ramt af en livstruende, alvorlig sygdom. Vi kan endvidere tislutte os, at kommunernes opfølgning i sygedagpengesager af denne type forenkles, så kommunen kan undlade at indhente oplysningsskema efter sygedagpengelovens § 11 samt lægeattest efter sygedagpengelovens § 11 a, hvis det på andet grundlag er fastslået, at lovens betingelser for sygedagpengeret efter den 22. uge er opfyldt.

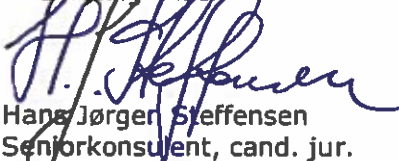
Det fremgår af lovudkastet, at den foreslåede dagpengeret i første omgang alene skal dække perioden fra 1. juli 2015 til 31. december 2016, og at der skal foretages en evaluering af virkningen af den udvidede dagpengeret.

FA foreslår, at evalueringen udvides til også at omfatte effekten af de nye og tidsubegrænsede offentlige ydelser, som blev indført ved sygedagpengereformen i 2014. En evaluering heraf kan ske med henblik på at få belyst, i hvilken grad den udvidede ret til offentlige ydelser medfører en reduktion i udbud af arbejdskraft.

**Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet**

Det fremgår af lovudkastet, at "der vil være meget begrænsede økonomiske konsekvenser for erhvervslivet", og at "der vil være meget begrænsede administrative konsekvenser for erhvervslivet". FA opfordrer til, at styrelsen ved en yderligere bearbejdning af lovudkastet mere præcist analyserer de kvalitative og kvantitative konsekvenser for erhvervslivet ved gennemførelse af lovændringen.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen  
Senjorkonsulent, cand. jur.



Forhandlings  
fællesskabet

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Sagsnr.: 4109.4  
AMH /lsj  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
13. april 2015

**Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 26. marts 2015 modtaget ovenstående i høring med frist for eventuelle bemærkninger den 13. april 2015.

Forhandlingsfællesskabet skal indledningsvist bemærke, at vi finder den forkortede høringsfrist stærk kritisabel, især henset til at høringsperioden ligger henover påskeferien. Svarfristen bliver derfor reelt kun en uge mod normalt 4 uger.

Forhandlingsfællesskabet vil gerne kvittere for forslaget om den midlertidigt udvidede mulighed for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge. Forhandlingsfællesskabet har med tilfredshed noteret, at Beskæftigelsesministeriet får hjemmel til at fastsætte regler for beregningen af sygedagpenge, således at lønmodtagere, hvor det ugentlige timetal nu er lavere end i sidste sygeforløb med sygedagpenge, får lagt timetallet fra den tidligere periode til grund for sygedagpengeberegningen. Forhandlingsfællesskabet vil desuden opfordre til, at den midlertidigt udvidede mulighed gøres permanent.

Forhandlingsfællesskabet har ikke yderligere bemærkninger til høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie, idet lovforslaget ikke skønnes at have andre løn- og ansættelsesmæssige konsekvenser for ansatte i kommuner og regioner.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra LO, FTF, Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

  
Helle Basse



Astrid Marianne Hjortø



## Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att: Mie Skovbæk Mortensen



### Forsikring & Pension – høringsvar – forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge m.fl.

Forsikring & Pension takker for muligheden for at afgive bemærkninger til forslag til ændring af lov om sygedagpenge m.fl.

Forsikring & Pensions medlemmer er danske forsikringsselskaber og pensionskasser, der forsikrer danskerne, når de ikke kan arbejde på grund af sygdom eller ulykke. Det er væsentligt for branchen, at sygemeldte danskere får den bedste indsats til at komme tilbage i jobbet efter sygdom, og at de sikres en økonomi, der gør, at de kan bruge kræfterne på at blive raske og genoptage deres arbejdsliv.

Vi har bemærkninger til tre elementer i lovforslaget:

#### 1. Samme fastholdelsesindsats til sygemeldte, der har en forsikring

Op mod 2,5 mio. danskere har en forsikring, der sikrer deres egen og familiens tryghed i tilfælde af, at de bliver for syge til at arbejde og dermed tjene den løn, familien har indrettet sig efter. Udbetalingen fra forsikringen er indrettet som et supplement til de offentlige ydelser og kan sikre, at den sygemeldte kan blive boende i sit hjem og koncentrere sig om at blive rask med hjælp fra bl.a. kommunen.

Siden sygedagpengereformen har denne gruppe oplevet en væsentlig forringelse af deres muligheder for at sikre deres økonomiske tryghed og vej tilbage til jobbet. Deres forsikringsudbetaling fradrages krone for krone i den offentlige ressourceforløbsydelse, så de skal indrette sig på en væsentligt lavere levestandard og kan blive tvunget til at flytte fra deres hjem af økonomiske årsager. Dertil kommer, at de i tilfælde af, at deres forsikringsudbetaling er lige så stor eller større end ressourceforløbsydelsen kan opleve, at kommunen ikke tilbyder dem samme helhedsorienterede individuelle indsats for at blive fastholdt på arbejdsmarkedet, som andre borgere kan få.

13.04.2015

Forsikring & Pension  
Philip Heymans Allé 1  
2900 Hellerup  
Tlf. 41 91 91 91  
Fax 41 91 91 92  
fp@forsikringogpension.dk  
www.forsikringogpension.dk

Helle Vestmar Winther  
Konsulent, cand.scient.pol.  
Dir. 41 91 90 80  
hvw@forsikringogpension.dk

Vores ref. HVW  
Sagsnr. GES-2014-00091  
DokID 353267

Brancheorganisation  
for forsikringsselskaber  
og pensionskasser

Det er ikke rimeligt over for den enkelte, men heller ikke i samfundets interesse, at denne gruppe ikke får alle muligheder for at komme hurtigt og godt tilbage på arbejde. Forsikring & Pension finder det positivt, at det foreslås at præcisere i lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 2 nr. 14, at borgere i jobafklaringsforløb, der ikke modtager ressourceforløbsydelse på grund af fuld modregning af indtægter er berettiget til samme indsats, som de, der modtager ressourceforløbsydelse.

Forsikring & Pension foreslår, at samme ændring tilføjes til samme lovs § 2 nr. 11, så det sikres, at også borgere visiteret til ressourceforløb, der ikke modtager ressourceforløbsydelse på grund af modregning af indtægter, har ret til samme indsats som dem, der ikke har en forsikring.

### 1.1 Alternativt forslag: en ændring af fradragsreglerne

En bedre løsning vil imidlertid være at ændre selve fradragsreglerne, så sygemeldte ikke kommer i den situation at de slet ikke modtager ressourceforløbsydelse under jobafklarings- og ressourceforløb. Det er de facto en privatisering af forsørgelsen, som har negative konsekvenser for såvel borger som samfund. Forsikring & Pension foreslår, at reglerne i lov om aktiv socialpolitik § 68 a om fradrag af indtægter i ressourceforløbsydelse ændres, så modregningen af løbende forsikringsydelser og invalidepensioner kommer til at svare til fx modregningen af lønindkomst i ressourceforløbsydelse eller reglerne for modregning af forsikrings- og pensionsudbetalinger ved førtidspension. Det vil sikre det samspil med det offentlige, som vores pensionssystem bygger på, hvor danskerne har mulighed for at sikre en rimelig levestandard ved sygdom, ulykke og alderdom, samtidig med at den offentlige økonomi aflastes.

Med de gældende regler er det en meget brat overgang for erhvervsaktive danskere at gå ned på en ydelse på niveau med kontanthjælp efter 6 mdr. sygdom, som giver økonomisk stress og fjerner fokus fra tilbagevenden til job. Forsikrings- og pensionsselskaberne kan tilpasse deres produkter for at afhjælpe denne overgang, men det løser ikke hele problemet og vil have negative effekter på fastholdelsen af borgeren i beskæftigelse.

De mulige produkttilpasninger fra forsikringerne er at gå over til sumudbetalinger, forsikre indtægten fuldt ud eller ikke udbetale under ressourceforløbsydelse. Løsningerne har hver især samfundsmæssige ulemper.

#### *Sumudbetalinger*

Sumudbetalinger betragtes som formue og giver ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen. De kan derfor være en måde at give den sygemeldte større økonomisk tryghed, når man ikke kan forsvare, at kunderne skal betale for en løbende ydelse de ikke får noget eller kun meget lidt ud af. Problemet med sumudbetalinger er dog, at de typisk ikke er fremmede for sygemeldtes motivation til at vende tilbage i job. Derudover giver det økonomisk stress, når summen er ved at være brugt.

#### *Fuld forsikringsfinansiering*

Langt de fleste forsikringer ved nedsat evne til at arbejde er aftalt som en del af en overenskomst eller en firmapensionsordning for alle medarbejdere på en arbejdsplads. Der er typisk aftalt en bestemt indbetalingsprocent og vælger man, at forsikre fx op til 80 pct. af lønnen, vil det betyde, at det bliver en mindre del af indbetalingen end i dag, der går til alderspension. Det kan så i stedet give

øgede offentlige udgifter, når de bliver folkepensionister. Dertil kommer, at en fuld privatisering af forsørgelsen også vil betyde, at flere danskere fravælger det kommunale system på et tidspunkt, hvor chancerne for at fastholde dem på arbejdsmarkedet er væsentligt større end efter længere tids sygdom.

Forsikring & Pension

Vores ref. HVW

Sagsnr. GES-2014-00091

DokID 353267

#### *Ingen udbetaling ved ressourceforløbsydelse*

For nogle vil der ikke være råd til at forsikre sig fuldt ud, og i den situation giver det ikke mening at betale for en forsikringsdækning ved ressourceforløbsydelse, da den bare går direkte i kommunens kasse. Resultatet bliver, at denne gruppe skal klare sig for en ydelse på kontanthjælpsniveau. Det vil for langt de fleste erhvervsaktive medføre stærk økonomisk stress, der tager fokus fra at blive rask og komme tilbage i job.

Hvilken løsning overenskomstparter, arbejdsgivere og individuelle kunder foretrækker, vil afhænge af hvem de er, og hvilken økonomi de har.

Det er værd at holde sig for øje at både overgang til sumudbetalinger og undtagelse af perioder med ressourceforløbsydelse fra forsikringsdækningen betyder, at det offentlige ikke får nogen besparelse ved fradrag for forsikringsudbetalingen, men alle de negative effekter ved modregningen.

## **2. Kun fradrag i ressourceforløbsydelse for udbetalinger for samme periode**

Forsikring & Pension støtter præciseringen i lov om organisering og understøttelse m.v. § 69 j, stk. 5, af at indtægter, der udbetales for en periode, der ligger før modtageren er begyndt i jobafklaringsforløb ikke medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen, og at det samme gælder indtægter for en periode efter ophør i et jobafklaringsforløb. Det gælder selvom udbetalingen sker, mens personen modtager ressourceforløbsydelse.

I bemærkningerne til lovforslaget omtales sygedagpenge, som en indtægt, der ikke skal give fradrag, såfremt den vedrører en anden periode, men som det er formuleret, må det gælde alle indtægter, der er beregnet til forbrug, herunder også løbende udbetalinger fra en forsikrings- eller pensionsordning.

## **3. Udvidet ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom**

I det tilfælde, at en borger har en livstruende alvorlig sygdom, er det rimeligt, at kommunen ikke skal igangsætte eller fortsætte et jobafklaringsforløb med henblik på at bringe borgeren i beskæftigelse eller uddannelse. Forsikring & Pension mener også, det er rimeligt, at den sygemeldte modtager sygedagpenge så længe en læge vurderer, at sygdommen er alvorlig og livstruende, selvom personen har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de foregående 9 måneder.

Ved alvorlig sygdom, hvor forløbet er ukendt, skal borgeren først og fremmest bruge sine begrænsede kræfter på helbredelse og det, der i situationen giver mest mening for borgeren selv. Det gælder uanset målgruppens størrelse.

Forsikring & Pension mener derfor ikke, regelændringen alene skal være en midlertidig forsøgsordning. Den bør gøres permanent, så man også undgår at skabe

yderligere usikkerhed for de borgere, der forventes at være alvorligt livstruende syge ved ordningens ophør.

Forsikring & Pension

Vores ref. HVW

Sagsnr. GES-2014-00091

DokID 353267

Endelig har Forsikring & Pension den generelle bemærkning, at vi støtter forslag, der lempet krav til kommunens indsats i tilfælde, hvor sygemeldte forventes raskmeldt inden for 8 uger eller mindre. Udover at give mulighed for et mere hensigtsmæssigt ressourceforbrug fra kommunens side, forebygger det også, at borgere skal møde til en samtale eller indsats, der ikke giver mening for dem.

Med venlig hilsen

Helle Vestmar Winther

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk)

[prb@star.dk](mailto:prb@star.dk)

[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
DIREKTE 32698979  
MOBIL 32698979  
EMKI@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

J. NR. 540.10/31749/EMKI

**HØRING VEDR. FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF  
LOV OM SYGEDAGPENGE, LOV OM AKTIV  
BESKÆFTIGELSESIKKELSER, LOV OM ORGANISERING  
OG UNDERSTØTTELSE AF  
BESKÆFTIGELSESIKKELSEREN M.V., LOV OM  
SOCIALPOLITIK OG LOV OM FERIE**

14. APRIL 2015

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 26. marts 2015 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.).

Institut for Menneskerettigheder har ikke bemærkninger til forslaget.

Der henvises til j.nr.: 2015-0002764.

Med venlig hilsen

Emil Kiørboe

FULDMEGTIG

**Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S**

Att.: Mie Skovbæk Mortensen, [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), Pernille Brandstrup, [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk), [star@star.dk](mailto:star@star.dk).

København den 8. april 2015

**Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.).**

Jobrådgivernes Brancheforening har ingen særlige bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Med venlig hilsen

**Jobrådgivernes Brancheforening**

Jørgen Borre Larsen  
Direktør  
Mobil: 20 58 12 33  
Mail: [jbl@jobraadgiverne.dk](mailto:jbl@jobraadgiverne.dk)

## Nikoline Schriver

---

**Emne:** VS: Hørings svar fra KL

**Fra:** Camilla Tredal Jørgensen [<mailto:CTJ@kl.dk>]

**Sendt:** 13. april 2015 09:46

**Til:** Mie Skovbæk Mortensen; Pernille Brandstrup; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

**Cc:** Niels Arendt Nielsen

**Emne:** SV: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

Hej Mie og Pernille

KL har ingen bemærkninger.

**Camilla Tredal Jørgensen**

Chefkonsulent, Arbejdsmarked og Erhverv

☎ 3370 3829 ✉ [ctj@kl.dk](mailto:ctj@kl.dk)



---

**Fra:** Mie Skovbæk Mortensen [<mailto:MSM@star.dk>]

**Sendt:** 26. marts 2015 14:12

**Til:** [samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk); [samvirke@ak-samvirke.dk](mailto:samvirke@ak-samvirke.dk); [ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk); [ase@ase.dk](mailto:ase@ase.dk); [feriefonden@aff.dk](mailto:feriefonden@aff.dk); [pote@atp.dk](mailto:pote@atp.dk); [kr@bdo.dk](mailto:kr@bdo.dk); [info@businessdanmark.dk](mailto:info@businessdanmark.dk); [ds@socialrdg.dk](mailto:ds@socialrdg.dk); [service@danskeadvokater.dk](mailto:service@danskeadvokater.dk); [info@danskepatienter.dk](mailto:info@danskepatienter.dk); [info@danske-seniorer.dk](mailto:info@danske-seniorer.dk); [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk); [dh@handicap.dk](mailto:dh@handicap.dk); [info@detfagligehus.dk](mailto:info@detfagligehus.dk); [lou@atp.dk](mailto:lou@atp.dk); [FA@FANET.DK](mailto:FA@FANET.DK); [fsd@rk.dk](mailto:fsd@rk.dk); [ole.pass@rk.dk](mailto:ole.pass@rk.dk); [fsr@fsr.dk](mailto:fsr@fsr.dk); [fp@forsikringogpension.dk](mailto:fp@forsikringogpension.dk); [fredensborg@fredensborg.dk](mailto:fredensborg@fredensborg.dk); [fifu@f-f.dk](mailto:fifu@f-f.dk); [info@gls-a.dk](mailto:info@gls-a.dk); [gentofte@gentofte.dk](mailto:gentofte@gentofte.dk); [kommunen@gladsaxe.dk](mailto:kommunen@gladsaxe.dk); [info@humanrights.dk](mailto:info@humanrights.dk); [info@jobraadgiverne.dk](mailto:info@jobraadgiverne.dk); KL; [kto@kto.dk](mailto:kto@kto.dk); [shh@bdo.dk](mailto:shh@bdo.dk); [kaf@kaf.dk](mailto:kaf@kaf.dk); [pol.sekr@krifa.dk](mailto:pol.sekr@krifa.dk); [lafs.sek@gmail.com](mailto:lafs.sek@gmail.com); [carle@nielsen.tdcadsl.dk](mailto:carle@nielsen.tdcadsl.dk); [dadl@dadl.dk](mailto:dadl@dadl.dk); [odense@odense.dk](mailto:odense@odense.dk); [kommune@odsherred.dk](mailto:kommune@odsherred.dk); [info@pension.dk](mailto:info@pension.dk); [info@pro-f.dk](mailto:info@pro-f.dk); [info@rigsrevisionen.dk](mailto:info@rigsrevisionen.dk); [shk@sundhedskartellet.dk](mailto:shk@sundhedskartellet.dk); [post@vejle.dk](mailto:post@vejle.dk); [post@vesthimmerland.dk](mailto:post@vesthimmerland.dk); [viborg@viborg.dk](mailto:viborg@viborg.dk); [aeldresagen@aeldresagen.dk](mailto:aeldresagen@aeldresagen.dk)

**Cc:** Mie Skovbæk Mortensen; Pernille Brandstrup

**Emne:** Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.) til eventuelle bemærkninger.

Vi skal venligst bede om evt. bemærkninger senest kl. 12.00 mandag den 13. april 2015.

Bedste hilsner

**Mie Skovbæk Mortensen**

Specialkonsulent

Kontoret for Arbejdsmarkedsydelse

Direkte telefon: 72142129

E-mail: [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk)

---

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S

Kristelig Fagbevægelse  
Klokkehøjen 4  
8200 Aarhus N

Tlf 8911 2233  
Fax 7277 7200

9. april 2015  
4400/459-6300/2002-2529  
ROW

pol.sekr@krifa.dk  
krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9.30-16.30  
tirsdag-torsdag: 9.30-15  
fredag: 9.30-14

### **Høringssvar vedr. forslag til lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.**

Krifa har modtaget ovennævnte lovforslag i høring. Generelt er vi meget positive overfor lovforslaget, da det lukker nogle "huller" i sygedagpengereformen, som har vist sig efter reformenes ikrafttræden 1. juli 2014.

#### **Midlertidig ordning bør være permanent**

Lovforslaget udvider muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få sygedagpenge og ikke kun et jobafklaringsforløb med den lavere ressourceforløbsydelse, selv om de allerede har opbrugt perioden på sygedagpenge i et andet sygeforløb (dvs. været sygemeldt i mere end 22 uger indenfor de seneste 9 måneder pga. anden sygdom). Der er tale om en midlertidig ordning, der løber fra 1. juli 2015 til 31. december 2016, hvorefter der skal tages stilling til, om ordningen skal gøres permanent.

Vi er naturligvis meget positive overfor, at alle sygemeldte med livstruende, alvorlig sygdom nu sikres ret til sygedagpenge, som det oprindeligt også var intentionen med sygedagpengereformen, og vi mener, at ordningen bør gøres permanent.

#### **Ændring bør ske med tilbagevirkende kraft**

Lovforslaget præciserer, at der alene skal ske fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter, der vedrører perioder, hvor personen er overgået til jobafklaringsforløb (lov om aktiv socialpolitik § 69 j stk. 5).

I Krifa har vi mange sager i hele landet, hvor kommunerne foretager fradrag for sygedagpenge, som den pågældende har været berettiget til f.eks. fra den 1. til den 10. i en måned, hvor den pågældende overgår til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra den 11. i måneden. Vi har påklaget disse sager til Ankestyrelsen, da vi ikke mener, at det har været intentionen med lovgivningen, men Ankestyrelsen har desværre givet kommunerne medhold. Det er derfor særdeles positivt, at det nu præciseres i loven, at der ikke skal foretages fradrag for indtægter, som hidrører fra en periode forud for, at personen er påbegyndt et jobafklaringsforløb. Vi mener dog, at ændringen bør ske med tilbagevirkende kraft fra sygedagpengereformens ikrafttræden 1. juli 2014 og ikke først fra 1. juli 2015.

Af bemærkningerne til præciseringen af § 69 j stk. 5 i høringssvaret fremgår følgende: "Det har imidlertid ikke været hensigten, at der skulle foretages fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb for indtægter, der er optjent i en periode før overgangen til jobafklaringsforløb, selv om udbetalingen først sker efterfølgende." Når lovgiver så klart tilkendegiver, at det ikke har været hensigten, at disse indtægter skulle fradrages, og kommunerne har administreret lovgivningen imod lovgivers intention til skade for de sygemeldte, så bør ændringen ske med tilbagevirkende kraft, så de sygemeldte kan få tilbagebetalt ydelserne. Hvis ændringen først træder i kraft den 1. juli

Kristelig Fagbevægelse er en  
fællesbenævnelse for:

Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse



2015, vil kommunerne indtil denne dato fortsat kunne foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter optjent inden overgangen til jobafklaringsforløb, da Ankestyrelsen som nævnt har givet kommunerne medhold i disse sager.

Da man ved lov nr. 1486 af 23. december 2014 indsatte § 24 a i sygedagpengeloven, valgte man også at lade ændringen gælde med tilbagevirkende kraft fra sygedagpengereformens ikrafttræden 1. juli 2014, netop fordi det aldrig havde været lovgivers hensigt, at personer, der bliver syge igen efter en kortere periode som raskmeldt, og som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de forudgående 9 måneder, skulle stå uden indtægt.

Venlig hilsen

Irene Nørskov  
Socialrådgiver

Søren Fibiger Olesne  
formand



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S

LO-sagsnr. 14-3212  
FTF-sagsnr. 13-0175  
Deres ref. 2015-0002764

*Sendt pr. mail til: [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)*

Den 13. april 2015

**Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

LO og FTF hilser velkomment, at der nu lægges op til at sikre, at sygemeldte med alvorlig og livstruende sygdom kan få sygedagpenge i hele deres sygdomsperiode. LO og FTF undrer sig dog over, at der foreslås en midlertidig ordning, da de forventede omkostninger på i alt 14 mio. kr. i 2015 og 2016 er forholdsvis lave i forhold til den besparelse på 385 mio. kr., som sygedagpengereformen forventes at medføre. Der burde være råd til at gøre ordningen permanent.

Med venlig hilsen

Christian Sølyst  
LO

Jette Høy  
FTF



## Høringssvar

**Udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.)**

Lægeforeningen finder det positivt, at der med dette lovforslag gives ret til sygedagpenge til personer, som rammes af en livstruende, alvorlig sygdom.

Lægeforeningen er enig i, at det skal ske ved en konkret, individuel lægelig vurdering i det enkelte tilfælde, om der foreligger en livstruende, alvorlig sygdom, og at disse oplysninger kan indhentes hos en læge i form af en statusattest.

Lægeforeningen har således ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Mads Koch Hansen

Profession & Jura

13. april 2015

Jr. 2015-2299/  
PFS

Domus Medica  
Kristianlagade 12  
2100 København Ø

Tlf.: 3544 8500  
Tlf.: 3544 8209 (direkte)  
E-post: dadl@dadl.dk  
E-post: pfs@dadl.dk (direkte)  
Fax: 3544 8513  
www.laeger.dk



12. april 2015

***Hørings svar til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie***

Odsherred Kommune har med stor interesse læst lovforslaget om midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom mv.

Kommunen er grundlæggende enig i forslaget om, at borgere med livstruende, alvorlig sygdom kan få en særlig ret en sygedagpenge-lignende sats. Der er imidlertid en række punkter i lovforslaget, som efter Odsherreds Kommunes vurdering kan medføre uhensigtsmæssigheder. Kommunen foreslår derfor, at nedenstående punkter i lovforslaget overvejes, ændres eller præciseres.

**Ret til sygedagpenge for personer, som på første sygefraværdsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, i lov om sygedagpenge og som har en livstruende, alvorlig sygdom**

Odsherred Kommune anerkender problemstillingen og ser positivt på lovforslaget. Odsherred Kommune anbefaler, at det præciseres, at det genoptagede kontaktforløb sidestilles med en forlængelse efter Sygedagpengelovens §27. Hermed menes at kontaktforløbet rent teknisk bør sidestilles med sygedagpengesager som forlænges ved modtagelse af sygedagpenge i 22 uger (altså ikke omfattet af tidsbegrænsningen) også selvom at forlængelsen ikke er sket i umiddelbar sammenhæng med oprindelige sygedagpengesag og personen er omfattet af tidsbegrænsningen. Dette vil sikre en ensartet og gennemskuelig sagsbehandling, herunder korrekt registrering af sagen.

Samtidig anbefaler Odsherred Kommune, at man genovervejer det rimelige i – herunder borgerens retssikkerhed – at borgeren den 1. januar 2017 overgår til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, selvom borgeren har fået konstateret en livstruende, alvorlig sygdom.

**Ret til sygedagpenge for personer, som er i jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, og som får en livstruende, alvorlig sygdom**

Odsherred Kommune anerkender intentionerne i lovforslaget der sikrer, at personer, der, mens de er i et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse – får en livstruende, alvorlig sygdom, kan modtage en ydelse der svarer til modtagelse af sygedagpenge. Kommunen foreslår i den forbindelse, at Jobafklaringsforløbet fortsætter, men med et tillæg som svarer til forskellen mellem sygedagpengesatsen og ressourceforløbsydelsen.

Begrundelsen for ovennævnte er et hensyn til den tværfaglige indsats i det jobafklaringsforløb, som allerede er iværksat sammen med borgeren og som vil fortsætte med eller uden ændringer - selvom der er



konstateret en livstruende, alvorlig sygdom. Dette vil sikre, at borgeren kan fortsætte indsatsplanen og med samme koordinerende sagsbehandler.

**Personer som forventes raskmeldte inden 8 uger regnet fra overgang til jobafklaringsforløb, skal ikke i rehabiliteringsteamet**

Forslaget anerkendes især med fokus på den administrative lettelse.

**Opfølgningssamtale kan ske telefonisk, digitalt eller skriftligt når borgeren forventes enten at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i job eller at gå på barsel indenfor 4 uger**

Odsherred Kommune ser positivt på de administrative lettelser.

**Udbetaling af feriepenge efter ferieårets udløb**

Odsherred Kommune ser positivt på at reglerne bliver ensrettet.

**Præciseringer i reglerne om jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, herunder regler om ressourceforløbsydelse**

Odsherred Kommune ser positivt på præciseringerne.

**Med venlig hilsen**

Jens Højlund  
Job- og Borgerservicechef  
Center for Job- og Borgerservice  
Odsherred Kommune



Sjældne Diagnoser

Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup

Tlf. +45 3314 0010

[www.sjaeldnediagnoser.dk](http://www.sjaeldnediagnoser.dk)  
[mail@sjaeldnediagnoser.dk](mailto:mail@sjaeldnediagnoser.dk)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
Fremsendt pr. e-mail: [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Høje Taastrup, d. 13. april 2015

### **Vedr.: Høring over lov om sygedagpenge mv.**

Sjældne Diagnoser har bemærket, at der er en høring i gang over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie. Sjældne Diagnoser er medlem af Danske Patienter og henviser til høringsvaret fra denne organisation. Herudover vil vi gerne påpege følgende:

Vi vil gerne fremhæve vigtigheden af Danske Patienters pointe i forhold til, at den behandlende læge kan vurdere, at også patienter med alvorlige sygdomme som ikke umiddelbart er dødelig, også skal kunne omfattes af stand by-listen. Dette er særligt aktuelt i forhold til sjældne diagnoser, idet sjældenheden i mange tilfælde betyder, at prognosen er uklar eller ukendt, selvom diagnosen er både alvorlig og kompleks, jf. bl.a. Sundhedsstyrelsens Nationale Strategi for Sjældne Sygdomme (publiceret juli 2014).

I forlængelse heraf bør det i forbindelse med diagnoselisten i afsnit 2.1.2.6 nævnes, at også en række sjældne sygdomme kan have en sådan karakter, at afklaringsforløb og kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig. Eksempler på sådanne diagnoser er von Hippel Lindau, hvor prognose og forløb i forbindelse med operation af patienterne er aldeles usikker. Et andet eksempel er den progredierende lidelse Huntingtons Sygdom, hvor netop diagnosens progredierende form kan gøre det afgørende vigtigt at kunne være omfattet af stand by-ordningen.

Med venlig hilsen

Birthe Byskov Holm, formand

/Lene Jensen, direktør

## Nikoline Schriver

---

**Emne:** VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

**Vedhæftede filer:** Ekstern høring.pdf; Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf

**Fra:** Birthe Skytte Christensen Ydelse ledige Økonomi Vejle Kommune [<mailto:BSKCH@vejle.dk>]

**Sendt:** 13. april 2015 11:43

**Til:** Mie Skovbæk Mortensen; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

**Emne:** VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

Til STAR

Vejle kommune har som frikommune ingen bemærkninger til lovforslaget, da lovforslaget ikke ændrer på de frihedsgrader, vi har opnået i forhold til fastlæggelse af rammer for opfølgingsforløbet og den beskæftigelsesrettede indsats jf. bekendtgørelse om frikommuneforsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet § 21.

Venlig hilsen

**Birthe Skytte Christensen**

Udviklingskonsulent

Havneparken 2, 7100 Vejle

[bskch@vejle.dk](mailto:bskch@vejle.dk) - Telefon: 23 21 70 56



---

**Fra:** Jobcenter Vejle Sikker post Webpost brugere Webpostbruger Vejle Kommune

**Sendt:** 27. marts 2015 10:02

**Til:** Birthe Skytte Christensen Ydelse ledige Økonomi Vejle Kommune; Kristine Villadsen Udvikling Sekretariat og Administration Økonomi Vejle Kommune

**Emne:** VS: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie

BEMÆRK - DENNE MAIL ER VIDERESENDT FRA DIGITAL POST. MAILEN ER SENDT SIKKERT OG KRYPTERET.

Du kan læse den originale mail ved at klikke på den vedhæftede fil.

Hvis du ønsker at svare på henvendelsen fra Outlook, skal dit svar også sendes som sikker og krypteret post. Du kan læse, hvordan du svarer på Digital Post i vejledningen:

SÅDAN BESVARER DU EN DIGITAL POST BESKED FRA OUTLOOK <http://www.vkintra.vejle.dk/IT-/Vejledninger/Send-sikkertkrypterede-mails/Saadan-besvarer-du-en-Digital-Post-besked-fra-Outlook.aspx>

Venlig hilsen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (star@star.dk)  
Mie Skovbæk Mortensen (msm@star.dk)

9. april 2015

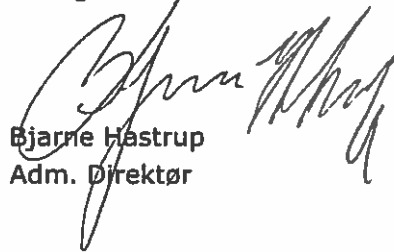
**Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**  
*(midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)*

Ældre Sagen takker for mulighed for at sende høringssvar vedr. ovennævnte ændringsforslag og har følgende kommentarer:

Ældre Sagen finder det positivt, at personer, som har eller får en livstruende sygdom, bliver berettiget til sygedagpenge, indtil sygeforløbet er afklaret.

Vi støtter endvidere forslaget om, at kommunen kan fravælge at indhente oplysningskemaet samt lægeattesten. Vi mener, at dette vil kunne lette den administrative proces.

Venlig hilsen



Bjarne Hæstrup  
Adm. Direktør





Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Att: Mie Skovbæk Mortensen  
Njalsgade 72A  
2300 København S

7. april 2015

## Høringssvar vedr. lovforslag vedr. sygedagpenge til personer med livstruende sygdom

Selvom Aalborg Kommune ikke er på høringslisten, vil vi dog tillade os at komme med høringssvar alligevel.

Det fremsatte forslag skal primært ses som en mulighed for, at personer, der ikke opfylder det skærpede beskæftigelseskrav og derfor ikke har ret til sygedagpenge, alligevel får ret til sygedagpenge.

Aalborg Kommune har bestemt ikke noget imod den mulighed. Men i §10 a er det anført, at kommune hverken skal indhente oplysningsskema eller en lægeattest, hvis sagen er lægeligt velbelyst. Eftersom det er en person, der ikke er i sygedagpengesystemet i forvejen eller i det hele taget aktuelt kendt i det kommunale system, er man jo nødt til at indhente oplysninger om sygdommen. Et godt oplysningsgrundlag ville komme med oplysningsskemaet, hvorefter man kan vurdere hvorfra, der skal indhentes lægelige oplysninger. Aalborg Kommune ser med tilfredshed på, at det ikke absolut skal være den sædvanlige sygedagpengeattest.

Forslaget skal endvidere give personer, der aktuelt deltager i et jobafklaringsforløb mulighed for at komme tilbage på en sygedagpengeydelse. Man må antage, at det vil være tilfældet, hvis en person i dette forløb får konstateret en livstruende sygdom, for ellers ville kommunen jo have mulighed for at lade den sygemeldte fortsætte med sygedagpenge. I dette tilfælde er vi enige i, at der ikke skal indhentes et oplysningsskema, men man er dog nødt til at have lægelige oplysninger til belysning af situationen.

Vedr. selvstændiges ret til sygedagpenge er det anført, at retten indtræder fra første fraværdsdag. Skal det forstås sådan, at de sædvanlige regler for selvstændige efter §43 træder ud af kraft? Det er jo dog en ny sygdomsperiode og en ny sygdom, må man antage.

Det foreslås, at der sker en ændring i LAB §68, nyt stk. 4, således, at kommunen kan vælge, at der ikke skal iværksættes en tværfaglig indsats, hvis det ikke allerede er sket, hvis den sygemeldte i løbet af de næste 8 uger forventes raskmeldt. En følge af dette, burde være, at sagen heller ikke skal medbringes på rehabiliteringsteamme, idet dette møde jo netop skal være med til at pege på indsatser.

Venlig hilsen

Karen Jacobsen  
Konsulent  
9931 2729  
kaj-jobcenter@aalborg.dk

**Jobcenter Sekretariat**

Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen  
Sønderbro 12  
9000 Aalborg  
9931 2521

Init.: kaj  
EAN nr.: 5798003747972

Åbningstider:  
Man - Fredag  
08.00 - 15.00  
Torsdag tillige  
15.00 - 17.00