



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har d. 12. maj 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 199), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

19. maj 2015

J.nr. 2015-1016

**Spørgsmål nr. 2:**

”Ministeren bedes oplyse, hvorvidt en person med en livstruende sygdom, der befinder sig i jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, og som ikke er i et ansættelsesforhold, kan opfylde betingelserne i den foreslåede § 24 b og dermed have ret til at overgå til sygedagpenge.”

**Endeligt svar:**

Det er en grundlæggende forudsætning for at modtage sygedagpenge, at man opfylder beskæftigelseskravet og derved har en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Det gælder også i forhold til personer med livstruende, alvorlige sygdomme. Det ændrer vi ikke på med dette lovforslag.

Beskæftigelseskravet for en lønmodtager kan blandt andet opfyldes ved, at personen er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag – og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned.

Timer med ressourceforløbsydelse under jobafklaring tæller ikke med i opgørelsen af de 240 timer, medmindre den sygemeldte har modtaget løn, og arbejdsgiveren har modtaget refusion under jobafklaring. Så tæller timerne med som almindelige løntimer.

Det vil sige, at personer, der på det tidspunkt, hvor de får konstateret en livstruende, alvorlig sygdom, er i et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, og som fortsat har en arbejdsgiver, vil kunne opfylde beskæftigelseskravet, hvis de får udbetalt løn under sygdom, og arbejdsgiveren dermed indberetter løntimer.

Personer, der på det tidspunkt, hvor de får konstateret en livstruende, alvorlig sygdom, er i jobafklaringsforløb uden at være i ansættelse, vil som udgangspunkt ikke kunne opfylde beskæftigelseskravet og dermed ikke være berettiget til sygedagpenge.

De vil imidlertid fortsat være sikret en ydelse i form af ressourceforløbsydelse.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen