



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 22 (L 58), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

2. december 2014

J.nr. 2014-0030823

Spørgsmål nr. 22:

”Vil lovforslaget betyde, at en kommune kan stille som krav til kommunens ledighedsydelsesmodtager, uanset deres funktionsnedsættelse, kompensationsbehov og arbejdsevne, om selvstændigt og uden forudgående aftale at møde op i 10 virksomheder om måneden efter eget valg og bede om en jobsamtale med henblik på job.?”

Endeligt svar:

Først vil jeg gerne slå fast, at lovforslaget ikke ændrer på, hvad en modtager af ledighedsydelse skal stå til rådighed for, jf. også svaret på spørgsmål nr. 5 til L 58. I forhold til ledighedsydelsesmodtageres jobsøgning indeholder lovforslaget alene forslag om, at en ledighedsydelsesmodtager skal registrere sin jobsøgning i en joblog på Jobnet.

Når der stilles krav om, at ledighedsydelsesmodtagere som udgangspunkt skal anvende jobloggen til dokumentation af deres jobsøgning, er det bl.a. for, at den ledige hurtigt selv kan få et overblik over, hvad pågældende har søgt af stillinger og derefter sammen med jobcenteret få et bedre grundlag for at tilrettelægge den videre jobsøgning. Jobloggen vil kunne være med til at afdække, om der er nogle forhold, som jobcenteret og den fleksjobvisiterede skal være særligt opmærksomme på, eller om der er behov for fx kurser i jobsøgning eller andet.

Samtidig er der i forslaget taget højde for, at nogle ledighedsydelsesmodtagere på grund af deres nedsatte fysiske og psykiske funktionsevne samt eventuelle sociale barrierer ikke vil kunne anvende jobloggen. Hvis det er tilfældet, kan kommunen efter en konkret vurdering fritage den pågældende for at registrere sin jobsøgning i jobloggen.

Som det hele tiden har været gældende, skal en ledighedsydelsesmodtagers rådighedsforpligtelse være afpasset den pågældende nedsatte arbejdsevne, herunder eventuelle handicap og skånebehov. En modtager af ledighedsydelse kan således ikke pålægges at søge arbejde i et omfang, som ikke er muligt for den pågældende. Lovforslag indeholder således ikke ændringer i rådighedsforpligtelsen for ledige fleksjobvisiterede.

Det fremgår endvidere af bemærkningerne til lovforslaget, at kommunen i forbindelse med jobsøgning skal yde en aktiv indsats for at bringe ledighedsydelsesmod-

tageren tættere på arbejdsmarkedet og herunder yde vejledning og hjælp til den aktive jobsøgning fx ved at formidle kontakt til arbejdsgivere.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen