



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 58), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

2. december 2014

J.nr. 2014-6970

Spørgsmål nr. 18:

”Af Ankestyrelsens praksisundersøgelse af sanktioner mod ledighedsydelsesmodtagere fra 2011 fremgår det, at 90 pct. af sanktionerne var forkerte. Hvad vil ministeren gøre for at sikre, at kommunerne overholder deres pligt til at partshøre ledighedsydelsesmodtagere og at de tager højde for eventuelle handicap og andre udfordringer forbundet hermed?”

Endeligt svar:

Den undersøgelse, der refereres til, er en praksisundersøgelse fra et af beskæftigelsesankenævnene under statsforvaltningerne og ikke en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen. Der indgik 52 sager i undersøgelsen fra et enkelt beskæftigelsesankenævn, så denne undersøgelse kan ikke tages som et udtryk for, at kommunerne som et hele ikke anvender reglerne om rådighed og sanktioner i forhold til ledighedsydelsesmodtagere korrekt.

Efter undersøgelsen er foretaget, er rådigheds- og sanktionsreglerne endvidere ændret i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob, så reglerne opbygning følger samme opbygning som reglerne i forhold til uddannelses- og kontanthjælp og ressourceforløbsydelse. Det har gjort det lettere for kommunerne at anvende disse regler. Endvidere blev sanktionsreglerne lempet i forbindelse med reformen, fx således at der nu alene foretages fradrag i ledighedsydelsen for de dage, hvor en person udebliver fra en samtale uden rimelig grund.

Der er i øjeblikket ved at blive udarbejdet en opdateret vejledning om ledighedsydelse, og deri indgår et afsnit om de forvaltningsretlige regler, som kommunerne skal overholde, når de træffer afgørelser. I forbindelse med offentliggørelsen af vejledningen vil jeg sørge for, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gør kommunerne særligt opmærksomme på vigtigheden af at overholde disse regler.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen