

---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Cc:** lrg@da.dk (lrg@da.dk)  
**Fra:** lla@da.dk (lla@da.dk)  
**Titel:** Høringssvar vedrørende udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (ophævelse af 70 års-grænsen)  
**Sendt:** 10-10-2014 15:51:43  
**Bilag:** Høringssvar vedrørende lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.pdf;

Til rette vedkommende

Vedhæftet fremsendes DA's høringssvar vedrørende udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (ophævelse af 70 års-grænsen).

Med venlig hilsen

Louise Dalbro Lakner  
Administrativ koordinator



**DANSK ARBEJDSGIVERFORENING**

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V  
Direkte +45 33 38 94 11  
Mobil +45 29 20 04 11  
E-mail lla@da.dk  
Web [www.da.dk](http://www.da.dk)



Beskæftigelsesministeriet

[bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

[ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

## Høringssvar vedrørende lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (ophævelse af 70 års-grænse)

### DA kan ikke støtte lovforslaget

10. oktober 2014  
LRG

Dok ID: 40735

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) støtter lovforslagets intention om, at alle, der kan arbejde, skal have mulighed for det. DA kan imidlertid ikke støtte lovforslaget.

Dette skyldes, at afskaffelse af muligheden for at indgå individuelle og kollektive aftaler om fratræden ved 70 år efter DA's vurdering vil blive til stor gene for både lønmodtagere og virksomheder og ikke vil medvirke til at nå sit mål.

DA mener ikke, at lovforslaget vil bevirke, at ældre bliver længere tid på arbejdsmarkedet, og dermed får lovforslaget ikke betydning for ældres beskæftigelse.

Det fremgår af tal fra Danmarks Statistik, at antallet af ældre på det private arbejdsmarked stødt og roligt falder efter det 65. leveår. Derfor må det efter DA's opfattelse kunne konstateres, at ophævelsen 70 års-grænsen næppe får stor betydning for antallet af ældre på arbejdsmarkedet, men ophævelsen vil få store implikationer for de berørte parter.

DA har noteret sig, at lovforslaget er begrundet i et politisk ønske fra regeringens side og ikke er begrundet i en juridisk vurdering i forhold til beskæftigelsesdirektivet. Lovforslaget er udtryk for en klar overimplementering af direktivets beskyttelse mod forskelsbehandling på grund af alder.

### **Individuelle aftaler**

Efter de nuværende regler er der mulighed for at indgå aftale med den enkelte lønmodtager om, at denne fratræder ved det 70. leveår. Lønmodtageren fratræder således, fordi det er normen på virksomheden, og ikke fordi den pågældende ikke længere kan leve op til forventningerne til jobbet udførelse. Muligheden for aldersfratræden bidrager derfor også til en værdig afslutning på arbejdslivet.

DA vurderer, at virksomhederne med lovforslaget vil være nødsaget til skærpe kravene til virksomhedens individuelle vurdering af medarbejderens arbejdsmæssige performance i de sidste arbejdsår før det 70. leveår. Hidtil har man ofte været indstillet på en mindre nøjeregnende vurdering, da den ansatte stod for at fratræde ved 70 år. Ofte vil der være tale om en medarbejder med en lang ansættelse, som man fra virksomhedens side har været indstillet på at

### **DANSK ARBEJDSGIVERFORENING**

Vester Voldgade 113  
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00  
[www.da.dk](http://www.da.dk)

CVR 16834017  
E-mail [da@da.dk](mailto:da@da.dk)

holde hånden over inden for rimelighedens grænser.

Uden muligheden for aftaler om aldersfratræden vil virksomheden vurdere den ældre medarbejder på nøjagtig samme måde som kollegerne. Der vil blive stillet samme krav til indsats, mål og arbejdets udførelse som for kollegerne.

DA erfarer fra medlemsorganisationerne, at står virksomhederne over for en afskedigelsesrunde, vælger flere virksomheder at frede de 68-69 årige, fordi de alligevel skal fratræde inden for en overskuelig tidshorisont og derfor ikke skal opleve en afskedigelse. Dette vil ændre sig med lovforslaget.

Med i billedet hører også, at der er en betydelig risiko for at blive mødt med påstande om aldersforskelsbehandling. Dette vil virksomhederne søge at sikre sig mod ved en nøjere og dokumenterbar vurdering af indsatsen.

Det er sandsynligt, at flere ældre lønmodtagere selv vælger at sige deres stilling op, enten fordi der ikke længere er en på forhånd defineret ansættelsestid, eller også fordi de ikke bryder sig om at blive performancevurderet.

Lovændringen vil efter DA's vurdering formentlig føre til væsentligt flere sager med påstand om aldersforskelsbehandling. Da det er meget enkelt og i øvrigt gratis at rejse en sag for Ligebehandlingsnævnet, må det forventes, at der i en række af sagerne ikke vil blive givet medhold, da der ikke er grundlag for påstanden. Ikke desto mindre er det forbundet med et stort ressourceforbrug for virksomhederne at forsvare sig mod en klage om påstået aldersdiskrimination ved Ligebehandlingsnævnet eller ved andre instanser.

I øvrigt er der, når der foreligger en opsigelse en yderligere sikring for lønmodtagerne i 25 års-reglen. Reglen beskytter lønmodtagere på DA/LO-området med mere end 25 års anciennitet i tilfælde af opsigelse på grund af arbejdsmangel. Ved opsigelse i sådanne tilfælde har virksomheden bevisbyrden i sagen.

Den kommende justering af funktionærlovens § 2 a, som indebærer, at der skal betales fratrædelsesgodtgørelse, når en opsagt lønmodtager fratræder for at gå på pension, sikrer lønmodtageren yderligere.

Det er endvidere DA's opfattelse, at der fortsat er et behov for at kunne indgå individuelle aftaler om aldersfratræden, hvor det konkret er objektivt og rimeligt begrundet i et legitimt formål inden for rammerne af dansk ret, og midlerne til at opfylde dette formål er hensigtsmæssige og nødvendige. Direktivets artikel 6 indeholder hjemmel til dette. Direktivets undtagelsesmulighed skal udnyttes i dansk ret.

Det har hidtil ikke været nødvendigt at adressere denne problemstilling, da der i den gældende lov er en individuel adgang til aldersfratræden uden yderligere begrundelse. Da den mulighed foreslås ophævet i lovforslaget, må det dog sikres, at der i konkrete tilfælde ikke desto mindre kan indgås sådanne aftaler. Det er dog naturligvis en forudsætning, at sådanne opfylder kravene i direktivet.

Samlet set er det således DA's opfattelse, at lovforslaget er til ulempe for virksomhederne og også for lønmodtagerne.

### **Kollektive aftaler**

Kollektive aftaler om fratræden ved 70 år er indgået mellem professionelle og ligeværdige overenskomstparter ud fra en vurdering af, at det er hensigtsmæssigt på det pågældende overenskomstområde. Det er svært at forstå, at rege-

ringen vil forbyde organisationerne at indgå sådanne aftaler.

Hvis kollektive aftaler om fratræden ved 70 år bliver ugyldige, bliver de berørte lønmodtagere håndteret på samme måde, som er skitseret oven for ved bemærkningerne om de individuelle aftaler.

DA noterer sig, at kollektive aftaler efter lovens § 5 a, stk. 3, ikke bliver berørt af lovforslaget. Dette kan DA støtte. Der er nemlig områder, hvor der er særlig god grund til disse aldersfratrædelsesbestemmelser. Af konkurrencemæssige årsager bør lovforslaget dog sikre denne mulighed også for indgåelse af nye kollektive aftaler. Det forekommer forkert, at en nyetableret virksomhed ikke kan opnå samme overenskomstmæssige grundlag som en virksomhed, der indgik kollektiv aftale før den 1. januar 2008.

DA konstaterer i øvrigt, at lovændringen alene har betydning for den del af arbejdsmarkedet, der ikke har implementeret loven ved kollektiv aftale, og at lovændringen således ikke tilstræber at gøre indgreb i retsstillingen på dette område, herunder heller ikke i den retspraksis, der er dannet ved de civile domstole og i det fagretlige system.

#### **Øvrige bemærkninger**

Lovændringen vil betyde, at virksomhederne, jf. § 4 i ansættelsesbevisloven, inden en måned efter lovændringen træder i kraft, skal give skriftlig meddelelse om ændringen af ansættelsesvilkårene for fratræden. Det er DA's vurdering, at aldersbestemmelserne på det private arbejdsmarked overvejende er af individuel karakter. DA undrer sig over, at denne administrative udgift ikke er beregnet.

For så vidt angår lovens ikrafttræden er det afgørende, at det som foreslået bliver sikret, at de kollektive overenskomster kan blive opretholdt til deres udløb.

#### **Ændring i lovens § 6 a**

DA har noteret sig, at der er tale om et ændringsforslag på grund af mangelfuld oversættelse af en direktivbestemmelse.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Linda Rudolph Greisen

---

**Til:** Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Postenheden (post@bm.dk)  
**Fra:** Claus Ryde - FA (clr@fanet.dk)  
**Titel:** Høringssvar til udkast til lovforslag om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen)  
**Sendt:** 10-10-2014 08:40:36  
**Bilag:** img-X09164612-0001.pdf;

Under henvisning til høring af 12. september 2014 sendes hermed FA's bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Med venlig hilsen  
Claus Ryde  
Juridisk konsulent  
clr@fanet.dk

Telefon: +45 3391 4700  
Direkte: +45 3338 1614

Finanssektorens Arbejdsgiverforening  
Amaliegade 7  
1256 København K

Besøg os på [www.fanet.dk](http://www.fanet.dk) og abonnér på vores nyhedsmail

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K  
Att. Mari Louise Bro Larsen

Sendt pr. e-mail til [post@bm.dk](mailto:post@bm.dk) og [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

Den 10. oktober 2014

**Bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen).**

DOK. NR.:  
FAID-6-26417  
SAG. NR.:  
FAID-6-1264  
clr

FA takker for Beskæftigelsesministeriets høringsbrev af 12. september 2014 om udkast til lovforslag om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen).

FA er grundlæggende uenig i Beskæftigelsesministeriets indledende bemærkning i lovforslaget, hvor ministeriet anfører, at *"Barrierer, som forhindrer visse lønmodtagergrupper fra at deltage på arbejdsmarkedet, bør i videst muligt omfang fjernes. En sådan barriere findes i forskelsbehandlingsloven ... hvorefter det er muligt at indgå aftaler om, at lønmodtagere automatisk fratræder deres stilling, når de når en vis alder. Det er et politisk ønske fra regeringen at fjerne denne mulighed."* Denne påstand i bemærkningerne savner faktisk underbygning.

Konsekvensen af forslaget vil være en stigning i antallet af medarbejdere, der vil blive opsagt, fordi de ikke kan udfylde deres stilling. Sådanne afskedigelser vil indebære et forudgående funktionærretligt forløb med alvorlige samtaler, påtaler og advarsler. Det vil for mange medarbejdere føre til en unødigt uværdig afslutning på arbejdslivet - en konsekvens, der med den aktuelle lovgivning undgås via muligheden for en automatisk fratrædelsesalder.

Det bagvedliggende EU-direktiv er ikke til hinder for, at der aftales automatisk fratrædelsesalder. Tværtimod har EU-domstolen slået fast, anerkendt og værdsat, at


*"automatisk ophør af ansættelseskontrakterne for arbejdstagere, der opfylder alders- og bidragsbetingelsen for at få deres pension udbetalt, (har) længe været en del af arbejdsretten i en række medlemsstater og er vidt udbredt på arbejdsmarkedet. Denne mekanisme hviler på en afvejning af politiske, sociale, demografiske og/eller budgetmæssige hensyn og afhænger af valget mellem at forlænge arbejdstagernes arbejdsliv eller at sørge for at de pensioneres tidligt", jf. præmis 44 i EU Domstolens sag C45/09 Rosenblatt.*

FA er ganske enig i EU-domstolens betragtninger og mener derfor, at det ikke alene er unødvendigt at ophæve 70 års-grænsen, men i høj grad direkte ødelæggende for muligheden for at afslutte arbejdslivet på værdig vis. FA så derfor gerne, at loven i stedet gav mulighed for at aftale automatisk fratrædelse på det tidspunkt, hvor medarbejderen har nået folkepensionsalderen, alternativt, at den gældende regel fastholdes. Begge disse løsninger vil i forhold til lovforslaget i langt højere grad være "korrekt og i overensstemmelse" med direktivet samt gældende EU-retlig praksis, jf. den nævnte Rosenbladt-dom.

FA gør opmærksom på, at lovforslagets bemærkninger om økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet undervurderer de administrative byrder, forslaget medfører for arbejdsgivere. Således skal en stor del af de danske arbejdsgivere nu igen ændre ansættelsesbeviser og genforhandle indgåede aftaler om automatisk fratrædelse efter den gældende lovgivning.

På den baggrund opfordrer FA beskæftigelsesministeren til ikke at fremsætte lovforslaget.

Med venlig hilsen



Claus Byde  
Juridisk konsulent

---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Cc:** Karsten Thystrup - KL (kth@kl.dk), naa@kl.dk (naa@kl.dk)  
**Fra:** nnp@kl.dk (nnp@kl.dk)  
**Titel:** Udkast til forslag til ændring af forskelsbehandlingsloven (ophævelse af 70-årsgrænsen)  
**Sendt:** 10-10-2014 11:11:31

Til beskæftigelsesministeriet

Under henvisning til ministeriets brev af 12. september 2014 skal jeg meddele, at KL ikke har bemærkninger til udkastet til forslag til ændring af forskelsbehandlingsloven.

Venlig hilsen

Niels Nørby Pedersen  
Chefkonsulent  
Jura og EU  
Weidekampsgade 10  
Postbox 3370  
2300 København S  
Dir. tlf: 3370 3358  
Mobiltlf: 2333 6868  
E-mail: nnp@kl.dk  
<http://www.kl.dk/personalejura>



---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Fra:** Jane Marianne Ravn (jmr@regioner.dk)  
**Titel:** VS: Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven  
**Sendt:** 10-10-2014 11:50:37  
**Bilag:** Høringsbrev.docx; Høringsliste.docx; Lovforslag om ændring af forskelsbehandlingsloven - 70-års-grænsen Ekstern høring.docx; Signaturbevis.txt;

Kære Mari Louise Bro Larsen

Danske Regioner har ikke bemærkninger til det fremsendte lovforslag vedrørende en ændring af forskelsbehandlingsloven.

Med venlig hilsen  
Jane Marianne Ravn  
Seniorkonsulent  
Center for forhandling, aftaler og overenskomster

**Danske Regioner**

Dampfærgevej 22

2100 København Ø

T 35 29 82 69

F 35 29 83 00

E [jmr@regioner.dk](mailto:jmr@regioner.dk)

Officiel post bedes sendt til

[regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)

[www.regioner.dk](http://www.regioner.dk)

---

**Fra:** Postenheden [mailto:post@bm.dk]

**Sendt:** 12. september 2014 15:16

**Til:** Akademikernes Centralorganisation (AC); Finanssektorens Arbejdsgiverforening; Ankestyrelsen; Landsorganisationen i Danmark LO; Kommunernes Landsforening KL; Kristelig Arbejdsgiverforening KAF; Erhvervsstyrelsen; Centralorganisationernes Fællesudvalg; Dansk Arbejdsgiverforening (DA); Regioner@regioner.dk; Den Danske Dommerforening; FTF Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd; Institut for Menneskerettigheder IMR; KTO Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte; LH Ledernes Hovedorganisation; GLS-A Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere; Frie Funktionærer; Danske Advokater høringer; Kristelig Fagforening høringer; Det faglige hus; klagesagsafdelingen@advokatsamfundet.dk

**Cc:** Mari Louise Bro Larsen; Kathrine Storm Waage

**Emne:** Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (BM ID: 750666)

**Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (Ophævelse af 70 års-grænsen).**

**Fristen for eventuelle bemærkninger er fredag den 10. oktober 2014 kl. 12:00.**

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen

Specialkonsulent  
Center for Arbejdsliv  
Tlf. +45 7220 5055  
E-mail: [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

---

Beskæftigelsesministeriet	The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K	Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000	Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 3108	Fax: +45 3314 3108
Sikker e-mail: <a href="mailto:bm@bm.dk">bm@bm.dk</a>	Secure e-mail: <a href="mailto:bm@bm.dk">bm@bm.dk</a>
Hjemmeside: <a href="http://www.bm.dk">www.bm.dk</a>	Website: <a href="http://www.bm.dk">www.bm.dk</a>

---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (ml@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Fra:** Dorthe Rasmussen (DRA@lo.dk)  
**Titel:** J.nr. 2014-4922 - LO's høringsvar vedr. ophævelse af aldersgrænsen på 70 år for aftaler om fratræden  
**Sendt:** 13-10-2014 11:24:26  
**Bilag:** Høringsvar 13.10.2014.pdf;

Vedhæftet LO's høringsvar vedrørende ændring af forskelsbehandlingsloven, dog med forbehold for endelig godkendelse af LO's daglige ledelse den 28. oktober 2014.

**Med venlig hilsen**

**f. Maria Rasmussen**

**Dorthe Rasmussen**

Arbejdsret og arbejdsmiljøafdelingen

Direkte tlf.: 3524 6099 • Mail: [dra@lo.dk](mailto:dra@lo.dk)

**LO • Landsorganisationen i Danmark**

Islands Brygge 32D, 2300 København S. • [www.lo.dk](http://www.lo.dk)

 **Stærkere sammen** -- LO arbejder for job og uddannelse til alle



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

ErDuOK.dk



Landsorganisationen i Danmark  
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Sagsnr. 14-2445  
Vores ref. MRS

Sendt pr. mail til [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk), [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk), [ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

Den 13. oktober 2014

### **LO's høringssvar vedrørende ophævelse af aldersgrænsen på 70 år for aftaler om fratræden**

LO har modtaget Beskæftigelsesministeriets høring over udkast til forslag om lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Ophævelse af 70 års grænsen).

#### *Ophævelse af forskelsbehandlingslovens § 5a, stk. 4:*

LO er enig med regeringen i, at den i forskelsbehandlingslovens § 5a, stk. 4 hjemlede mulighed for at aftale bestemmelser – individuelt såvel som kollektivt – om pligt-mæssig fratræden fra en stilling ved en alder på 70 år eller derover udgør en uhen-sigtsmæssig barriere for beskæftigelse for en gruppe lønmodtagere.

Det er således LO's opfattelse, at en lønmodtager alene i kraft af dennes alder ikke bør fratages muligheden for beskæftigelse, såfremt denne fortsat er kvalificeret til at udføre det pågældende arbejde på kompetent vis.

LO konstaterer i relation hertil endvidere, at en ophævelse af den eksisterende alders-grænse på 70 år er bedst overensstemmende med det bagvedliggende EU-direktiv og det almindelige princip om forbud mod aldersdiskrimination.

LO bemærker i øvrigt, at lovændringen ikke forudses at få nævneværdig betydning for tilbagetrækningsalderen i Danmark. Dette skal særligt ses i lyset af ændringen af forskelsbehandlingsloven i 2008 (LBK nr. 1349 af 16. december 2008), hvorved al-dersgrænsen for aftaler om pligt-mæssig fratræden blev forhøjet fra 65 år til 70 år. LO forventer således, at det er en relativt lille gruppe lønmodtagere over 70 år, der ønsker at fortsætte på arbejdsmarkedet efter det fyldte 70. år. LO forudsætter desuden, at pensionsalderen ikke påvirkes.

Som følge af stillingens karakter kan det imidlertid, for så vidt angår visse ansættel-sesforhold, være nødvendigt med en pligt-mæssig fratrædelsesalder. LO finder det derfor væsentligt, at forskelsbehandlingslovens § 5a, stk. 3, hvorefter bestemmelser om pligt-mæssig fratrædelsesalder i kollektive aftaler og overenskomster kan opret-

holdes under forudsætning af, at disse aldersgrænser er objektivt og rimeligt begrundet i et legitimt formål inden for rammerne af dansk ret, og midlerne til at opfylde det pågældende formål er hensigtsmæssige og nødvendige, opretholdes uændret.

I relation til ophævelsen af forskelsbehandlingslovens § 5a, stk. 4 bemærker LO endeligt, at tjenestemænd ikke er omtalt i de almindelige bemærkninger til lovforslaget. LO lægger derfor til grund, at tjenestemandslovens bestemmelser om pligtmæssig fratreden opretholdes uændret.

*Lovforslagets § 2, stk. 2:*

LO opfatter bestemmelsen således, at lovforslaget ikke griber ind i eksisterende overenskomstbestemmelser ej heller efter overenskomstfornyelser.

Med venlig hilsen

  
Lizette Risgaard  
Næstformand

---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (ml@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Fra:** Berit Lassen (bela@ftf.dk)  
**Titel:** Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (ophævelse af 70 års-grænsen)  
**Sendt:** 09-10-2014 16:15:08  
**Bilag:** Høringssvar fra FTF - ændring af forskelsbehandlingsloven.pdf;

Hermed høringssvar fra FTF, se vedhæftet (*Se vedlagte fil: Høringssvar fra FTF - ændring af forskelsbehandlingsloven.pdf*)

Venlig hilsen

**Berit Lassen**

Advokatfuldmægtig

Tlf: +45 33 36 88 97 - Mobil: +45 27 219 215 - E-mail: [bela@ftf.dk](mailto:bela@ftf.dk)

**FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte**

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: [ftf@ftf.dk](mailto:ftf@ftf.dk) - [www.ftf.dk](http://www.ftf.dk)

---





Via e-mail  
[bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)  
[ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

09.10.2014

14-0845

BELA

**Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (ophævelse af 70 årsgrænsen)**

FTF har ved e-mail af 15. september 2014 modtaget overstående udkast til lovforslag i høring.

FTF anser det for positivt at 70 års grænsen ophæves, dog med det udtrykkelige forbehold, at ændringen af loven ikke får betydning for allerede indgåede kollektive overenskomster herunder kollektive overenskomster med en aftalt lavere afgangsalder, uanset om disse løbende fornyes.

Særligt opmærksomheden skal i øvrigt henledes til de rammeaftaler om seniorpolitik, som er indgået mellem Sundhedskartellet og henholdsvis det kommunale og regionale område. Aftalerne opererer med en 70 års grænse for både tjenestemænd og ikke-tjenestemænd i forhold til hhv. tillæggelse af ekstra pensionsalder og ydelser af ekstraordinært pensionsbidrag. Denne aftale vil efter lovforslaget skulle ændres efter udløb i 2015 og FTF lægger derfor vægt på, at retsenheden for tjenestemænd bevares.

FTF har ingen bemærkninger til ændringen af § 6a.

Derudover henviser FTF til høringssvaret fra KTO

Venlig hilsen

Bent Lassen

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (ml@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Cc:** Lone Skovgaard Jensen (lsj@forhandlingsfaellesskabet.dk)  
**Fra:** Lone Skovgaard Jensen (lsj@forhandlingsfaellesskabet.dk)  
**Titel:** Høringssvar  
**Sendt:** 10-10-2014 10:18:27  
**Bilag:** 3652.84.pdf;

Til  
Beskæftigelsesministeriet

Vedlagt fremsendes Forhandlingsfællesskabets høringssvar over udkast til forslag til lov om ændring af forskelsbehandlingsloven.

Med venlig hilsen  
f. Pernille Olesen

Lone S. Jensen



Løngangstræde 25, 1.  
1468 København K  
Direkte tlf. 3347 0628  
E-mail: [lsj@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:lsj@forhandlingsfaellesskabet.dk)

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre organisationerne størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 53 medlemsorganisationer med i alt ca. 573.000 medlemmer. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer hovedparten af de ca. 649.000 ansatte på området.



Forhandlings  
fællesskabet

Att.: Beskæftigelsesministeriet  
E-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk), [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk) og [ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

Sagsnr.: 3652.82  
PO  
Direkte tlf.nr.: 33470616  
10. oktober 2014

### **Høringssvar – udkast til forslag til lov om ændring af forskelsbehandlingsloven**

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 12. september 2014 modtaget ovenstående i høring med frist for eventuelle bemærkninger den 10. oktober 2014.

Forhandlingsfællesskabet har ikke bemærkninger til det fremsendte lovforslag, idet Forhandlingsfællesskabet bemærker, at 70-årsgrænsen udgik fra overenskomsterne på det kommunale og regionale område ved OK-08.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra LO, FTF, Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse



---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk)  
**Fra:** Kirsten Egholm Flinck (kef@ac.dk)  
**Titel:** Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen)  
**Sendt:** 10-10-2014 11:13:35  
**Bilag:** 20141010105248084.pdf;

Kære Mari Louise Bro Larsen,

Se venligst **vedhæftede** høringssvar fra Akademikerne.

Med venlig hilsen

Kirsten Flinck  
Sekretær

D 2535 4142  
E [kef@ac.dk](mailto:kef@ac.dk)



Akademikerne • T +45 3369 4040 • E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk) • W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

---

Akademikerne er fælles talerør for 25 faglige organisationer,  
der organiserer samfundets højest uddannede.  
Følg vores synspunkter via vores nyhedsbrev – tilmeld dig [her](#)

## Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (ophævelse af 70 års-grænsen)

Den 10. oktober 2014  
Sagsnr. S-2014-685  
Dok.nr. D-2014-18673  
jdj/

Akademikerne har fra Beskæftigelsesministeriets modtaget ovennævnte høringsmateriale.

AKADEMIKERNE

I den forbindelse skal det bemærkes, at Akademikerne bakker op om initiativet som det er beskrevet i høringsmaterialet. Akademikerne har ikke yderligere bemærkninger.

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Med venlig hilsen

  
Jesper David Jensen  
D: 20322859  
E: [jdj@ac.dk](mailto:jdj@ac.dk)

Postboks 2192  
Nørre Voldgade 29  
DK - 1017  
København K.

T +45 3369 4040  
E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (ml@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)

**Fra:** Lotte Enevoldsen (lre@oao.dk)

**Titel:** CFU's høringsvar til høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven

**Sendt:** 07-10-2014 13:29:47

**Bilag:** CFU's høringsvar til høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven.docx;

## Til Beskæftigelsesministeriet

Vedlagt fremsendes CFU's høringsvar til høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven.

Med venlig hilsen

Lotte R. Enevoldsen  
Dir. (+45) 46 97 38 04  
Mail [lre@oao.dk](mailto:lre@oao.dk)



Offentligt Ansattes Organisationer  
Niels Hemmingsens Gade 12, 3. sal  
DK-1153 K

Tlf. (+45) 33 70 13 00 - fax (+45) 33 70 13 33 - [www.oao.dk](http://www.oao.dk) - [oao@oao.dk](mailto:oao@oao.dk)

OAO varetager interesser for medlemsorganisationer med medlemmer ansat i stat, kommuner og regioner



**Danmarkskortet - nyt  
statistikværktøj for  
kommuner og regioner**

# CFU

**Centralorganisationernes  
Fællesudvalg**

Niels Hemmingsens Gade 12, 1153 Kbh.  
[www.cfu-net.dk](http://www.cfu-net.dk), [info@cfu-net.dk](mailto:info@cfu-net.dk)  
Tlf 3370 1300 Fax 3370 1333

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

07-10-2014  
12/47/137 DAR/LRE

## **CFU's høringssvar til høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven**

CFU's sekretariat har fra Beskæftigelsesministeriet den 12. september 2014, modtaget høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven.

CFU har ikke bemærkninger til høringen.

Med venlig hilsen  
På vegne af CFU



Dan Richardsen

**Til:** Mari Louise Bro Larsen (ml@bm.dk)  
**Cc:** Charlotte Steenberg (cje@lederne.dk), Bo Vistisen - Ledernes Hovedorganisation (bvi@ledeme.dk)  
**Fra:** Christian Viholm (cvi@lederne.dk)  
**Titel:** Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (Ophævelse af 70 års-grænsen)  
**Sendt:** 10-10-2014 13:55:19  
**Bilag:** Ledernes hørings svar vedr. forskelsbehandlingsloven.pdf;

Kære Mari Louise Bro Larsen

Se venligst vedhæftede.

Med venlig hilsen  
Christian Viholm

**LEDERNE** 

**Christian Viholm**  
Afdeling for Ansættelsesret  
Juridisk Konsulent  
Dir. 3283 3505  
cvi@lederne.dk

**Lederne**  
Vermlandsgade 65  
2300 København S  
Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284  
[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

**Beskæftigelsesministeriet**  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Att.: Mari Louise Bro Larsen

*Sendt via mail: mll@bm.dk*

København  
den 10. oktober 2014

**Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven  
(Ophævelse af 70 års-grænsen)**

Beskæftigelsesministeriet har opfordret Lederne til at fremsende bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Lederne har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Christian Viholm

**Lederne**  
Vermlandsgade 65  
2300 København S

Telefon 3283 3283  
Telefax 3283 3284

[www.lederne.dk](http://www.lederne.dk)

---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)

**Fra:** lha@f-f.dk (lha@f-f.dk)

**Titel:** Høringssvar, j.nr. 2014-4922

**Sendt:** 09-10-2014 17:50:58

**Bilag:** Høringssvar ændring af forskelsbehandlingsloven.pdf;

Til Center for Arbejdsliv  
Specialkonsulent Mari Louise Bro Larsen

Vedhæftet høringssvar fra Frie Funktionærer til høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven.

Med venlig hilsen

Lone Hansen  
Kommunikations- og analysechef  
Kommunikation & analyse  
**Frie Funktionærer**  
A-kasse • Fagforening • Lønforsikring  
Paghs Gård, Overstræde 2B, 5100 Odense C

Direkte: +45 63138807

LHA@f-f.dk :: [www.f-f.dk](http://www.f-f.dk)



**Bliv medlemspusher**  
Giv et godt tip og scor kassen!  
Få 400 kr. hver gang du skaffer et nyt medlem >> KLIK HER <<

---

Denne mail er blevet scannet af <http://www.comendo.com> og indeholder ikke virus!

---

Odense, den 9. oktober 2014  
Ref: LHA  
Kommunikation og analyse  
Telefon 63 13 86 07

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

Sendt til e-mail:  
[bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk), [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk), [ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

### Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven

Tak for høringsudkastet til ophævelse af 70 års-grænsen. Frie Funktionærer støtter fuldt ud forslaget, da der ikke bør være lovmæssige rammer, der understøtter aldersdiskriminering på arbejdsmarkedet.

Derfor savner vi en tilsvarende ajourføring af bekendtgørelsen af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 43, om medlemskab i en a-kasse, hvor det fremgår, at medlemskabet ophører senest ved udgangen af den måned, hvori medlemmet når folkepensionsalderen. Det er en kendsgerning, at mange ønsker at være på arbejdsmarkedet, også i en høj alder. Når man står til rådighed for arbejdsmarkedet, bør det være muligt for alle at forsikre sig mod ledighed, uanset alder.

Vi opfordrer derfor til, at lovforslaget bliver fulgt af tilsvarende fjernelse af aldersdiskriminering i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Hvis vores høringssvar giver anledning til spørgsmål, er vi gerne til rådighed.

Med venlig hilsen  
**Frie Funktionærer**

Lone Hansen  
Kommunikations- og analysechef



#### **FRIE FUNKTIONÆRER**

**Hovedkontor**  
Paghs Gård  
Overstræde 2B  
Postboks 925  
DK-5100 Odense C  
Tlf.: 63 13 85 50  
Fax: 63 13 85 55

**Her møder du os:**  
På [f.f.dk/kontakt](http://f.f.dk/kontakt) finder du de byer, du kan møde os i.

**E-mail:**  
[fifu@f.f.dk](mailto:fifu@f.f.dk)

**f.f.dk**



**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)

**Fra:** Martin Futtrup (maf@humanrights.dk)

**Titel:** RE: Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven

**Sendt:** 10-10-2014 11:55:10

**Bilag:** IMR 540.10-31175.pdf;

Til Beskæftigelsesministeriet,

Vedhæftet sendes Institut for Menneskerettigheders høringssvar vedr. høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (Ophævelse af 70 års-grænsen).

Institut for Menneskerettigheder har ikke bemærkninger til udkastet.  
Der henvises til j.nr. 2014-4922.

Med venlig hilsen

Martin Rosenkilde



**MARTIN RYDING ROSENKILDE**  
FULDMÆGTIG  
CAND. JUR.

PHONE (+45) 32 69 88 88  
DIRECT (+45) 32 69 89 05

MONITORING  
WILDERS PLADS 8K | DK-1403 COPENHAGEN K

[MAF@HUMANRIGHTS.DK](mailto:MAF@HUMANRIGHTS.DK)  
HUMANRIGHTS.DK | MENNESKERET.DK

---

**Fra:** Postenheden [<mailto:post@bm.dk>]

**Sendt:** 12. september 2014 15:08

**Til:** Akademikernes Centralorganisation (AC); Finanssektorens Arbejdsgiverforening; Ankestyrelsen; Landsorganisationen i Danmark LO; Kommunernes Landsforening KL; Kristelig Arbejdsgiverforening KAF; Erhvervsstyrelsen; Centralorganisationernes Fællesudvalg; Dansk Arbejdsgiverforening (DA); Danske Regioner; Den Danske Dommerforening; FTF Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd; Institut for Menneskerettigheder; KTO Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte; LH Ledernes Hovedorganisation; GLS-A Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere; Frie Funktionærer; Danske Advokater høringer; Kristelig Fagforening høringer; Det faglige hus;  
[klagesagsafdelingen@advokatsamfundet.dk](mailto:klagesagsafdelingen@advokatsamfundet.dk)

**Cc:** Mari Louise Bro Larsen; Kathrine Storm Waage

**Emne:** Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (BM ID: 750666)

**Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (Ophævelse af 70 års-grænsen).**

**Fristen for eventuelle bemærkninger er fredag den 10. oktober 2014 kl. 12:00.**

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen

Specialkonsulent  
Center for Arbejdsliv  
Tlf. +45 7220 5055  
E-mail: [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

---

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8 - 1061 København K  
Tlf.: +45 7220 5000  
Fax: +45 3314 3108  
Sikker e-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
Hjemmeside: [www.bm.dk](http://www.bm.dk)

| The Ministry of Employment  
| Ved Stranden 8 - 1061 København K  
| Tlf.: +45 7220 5000  
| Fax: +45 3314 3108  
| Secure e-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
| Website: [www.bm.dk](http://www.bm.dk)

INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER

Beskæftigelsesministeriet

[bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

[ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
DIREKTE 3269 8905  
MOBIL 3269 8905  
MAF@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

J. NR. 540.10/31175/MAF

**HØRING OVER UDKAST TIL ÆNDRING AF  
FORSKELSBEHANDLINGSLOVEN  
(OPHÆVELSE AF 70 ÅRS-GRÆNSEN)**

10. OKTOBER 2014

Beskæftigelsesministeriet har ved e-mail af 12. september 2014 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (Ophævelse af 70 års-grænsen).

Institut for Menneskerettigheder har ikke bemærkninger til udkastet.

Der henvises til j.nr. 2014-4922.

Med venlig hilsen

Martin Ryding Rosenkilde

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (ml@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Fra:** Susanne Fischer (suf@ast.dk)  
**Titel:** Høring over lovforslag!  
**Sendt:** 01-10-2014 14:36:27  
**Bilag:** Beskæftigelsesministeriet.docx;

Til Mari Louise,

Vedhæftet svar på høringssvar over lovudkast til ændring af forskelsbehandlingsloven.

Venlig hilsen

Susanne

Susanne Fischer  
Chefkonsulent  
Sekretariatet for Ligebehandlingsnævnet

Dir. tlf.: 61 89 73 81  
Mail: [suf@ast.dk](mailto:suf@ast.dk)

The Board of Equal Treatment  
Ankestyrelsen  
Teglholmegade 3  
2450 København SV  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)  
Mail: [ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk), Tlf.: 33 41 12 00  
Åbningstid: 9.00-15.00 alle hverdage

*Fortrolige og personfølsomme oplysninger  
skal sendes til [sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)*



Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

**Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven  
(ophævelse af 70 års-grænsen)**

Ligebehandlingsnævnet har ingen bemærkninger til det vedlagte lovudkast med lovbemærkninger.

Venlig hilsen

Susanne Fischer

The Board of Equal Treatment  
Ankestyrelsen  
Teglholmsgade 3  
2450 København SV

1.oktober 2014

J.nr. 2014-0017-48724

Ankestyrelsen  
Sekretariatet for  
Ligebehandlingsnævnet

Teglholmsgade 3  
2450 København SV

Tel +45 3341 1200  
Fax +45 3341 1400  
[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)

**Fra:** Henriette Fagerberg Erichsen (hfe@advokatsamfundet.dk)

**Titel:** Underskrevet høringssvar til Beskæftigelsesministeriet (Sagsnr.: 2014 - 2779)

**Sendt:** 10-10-2014 09:53:20

**Bilag:** Høringssvar til BM.docx;

Hermed fremsendes Advokatrådets høringssvar over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (Ophævelse af 70 års-grænsen).

**Med venlig hilsen**

ADVOKAT  SAMFUNDET

**Henriette Fagerberg Erichsen**  
**Sekretær**

Advokatsamfundet, Kronprinsessegade 28, 1306 København K  
D +45 33 96 97 28

[hfe@advokatsamfundet.dk](mailto:hfe@advokatsamfundet.dk) - [www.advokatsamfundet.dk](http://www.advokatsamfundet.dk)

Advokatrådet

ADVOKAT   
SAMFUNDET

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8

1061 København K

[bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk) + [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk) + [ksw@bm.dk](mailto:ksw@bm.dk)

KRONPRINSESSEGADE 28  
1306 KØBENHAVN K  
TLF.: 33 96 97 98  
FAX: 33 36 97 50

DATO: 10. oktober 2014  
SAGSNR.: 2014 - 2779  
ID NR.: 314297

### Høring - over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (Ophævelse af 70 års-grænsen)

Ved e-mail af 12-09-2014 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Advokatrådet har følgende bemærkninger:

Der vil ved en vedtagelse af lovforslaget ske ophævelse af § 5 a, stk. 4, i forskelsbehandlingsloven, med den konsekvens at muligheden for at indgå aftale (enten individuelt eller kollektivt) om automatisk ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 70 år, ophæves. Der er dog samtidig lagt op til indførelse af en overgangsbestemmelse, hvorefter gældende bestemmelser i kollektive overenskomster eller aftaler om pligtmæssig fratræden ved det 70. år eller derover fortsat vil være gyldige indtil det tidspunkt, hvor den pågældende overenskomst kan opsiges til ophør.

For så vidt angår den mulighed, der i øvrigt er for at opretholde gældende aldersgrænser i kollektive aftaler og overenskomster, jf. § 5 a, stk. 3, er det i de almindelige bemærkninger til lovforslaget præciseret:

*"Eksisterende aldersgrænser, som overholder de anførte betingelser, kan således opretholdes i kollektive aftaler og overenskomster."*

Det fremgår endvidere af bemærkningerne til de enkelte bestemmelser, at der for så vidt angår ansættelsesforhold, der hviler på kollektive overenskomster eller aftaler indgået inden den 1. januar 2008, hvor lov nr. 1542 af 20. december 2006 trådte i kraft, er indeholdt en mulighed i forskelsbehandlingsloven for:

*"... at opretholde aldersgrænser, herunder bestemmelser om pligtmæssig fratræden også førend det 70. år, såfremt aldersgrænsen er objektivt og rimeligt begrundet i et legitimt formål inden for rammerne af dansk ret, og midlerne til at opfylde det*

*pågældende formål er hensigtsmæssige og nødvendige, jf. forskelsbehandlingslovens § 5 a, stk. 3. Sådanne overenskomster eller aftaler berøres ikke af lovforslaget."*

Det er Advokatrådets opfattelse, at bemærkningerne i lovforslaget, for så vidt angår udstrækningen af undtagelsesmuligheden i § 5 a, stk. 3, giver anledning til betydelig tvivl om retstilstanden på dette punkt, og det er derfor Advokatrådets anbefaling, at der sker en præcisering af disse bemærkninger i lovforslaget.

Der kan i den forbindelse henvises til, at det af de almindelige bemærkninger til det lovforslag, der blev fremsat i forbindelse med gennemførelsen af lov nr. 1542 af 20. december 2006, i hvilken forbindelse der skete forhøjelse af aldersgrænsen i § 5 a, stk. 4, fra 65 til 70 år, er anført følgende om retstilstanden i forhold til allerede gældende aldersgrænser i kollektive overenskomster:

*"Forslaget griber ikke umiddelbart ind i eksisterende kollektive overenskomster eller aftaler om pligtmæssig fratræden på grund af alder ved det 65. år. I den sammenhæng sondres der mellem aldersbestemmelser i kollektive overenskomster, der er indgået før gennemførelsen af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder (der trådte i kraft den 28. december 2004) og aldersbestemmelser i kollektive overenskomster, der er indgået efter gennemførelsen af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder. Efter forslaget vil der ikke fremover kunne indgås kollektive overenskomster eller aftaler om ophør af ansættelsesforholdet før det 70. år."*

Det fremgår videre af bemærkningerne til lovforslagets enkelte bestemmelser:

*"For så vidt angår bestemmelser om pligtmæssig fratræden på grund af alder før lønmodtageren fylder 70 år i kollektive overenskomster eller aftaler, der er indgået inden den 28. december 2004, dvs. bestemmelser om aldersgrænser, der er omfattet af lovens § 5 a, stk. 3, foreslås det at disse bestemmelser vil kunne reguleres i opadgående retning, også til et tidspunkt inden lønmodtageren fylder 70 år.*

...

*Lovforslaget griber i første omgang ikke ind i kollektive aftaler eller overenskomster indgået efter den 27. december 2004 men inden denne lovs ikrafttræden, og som har fastsat en pligtig tilbagetrækningsalder på 65 år eller derover. Det foreslås at sådanne bestemmelser forsat er gyldige indtil det tidspunkt, til hvilket overenskomsten kan opsiges til ophør."*

På baggrund af bemærkningerne til lovforslaget i forbindelse med lovændringen i december 2006 og også henset til ordlyden af § 5 a, stk. 3, (der blev gennemført i forbindelse med lovændringen i december 2004) må det konkluderes, at

aldersgrænser fastsat i eller aftalt i henhold til kollektive aftaler og overenskomster alene vil kunne opretholdes med hjemmel i § 5 a, stk. 3, hvis de blev implementeret i den kollektive aftale eller overenskomst før gennemførelsen af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder (der trådte i kraft den 28. december 2004).

For så vidt angår ”nye” aldersgrænser implementeret i en kollektiv aftale eller overenskomst efter gennemførelsen af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder den 28. december 2004, vil der således efter ikrafttrædelsen af det lovforslag, der nu forventes fremsat, alene bestå den undtagelsesmulighed, der fremgår af overgangsbestemmelsen i § 2, stk. 2, og som giver mulighed for at opretholde en i en kollektiv aftale eller overenskomst fastsat aldersgrænse for ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 70 år eller mere, frem til det tidspunkt hvor den pågældende overenskomst kan opsiges til ophør.

Det er Advokatrådets anbefaling, at det på samme måde, som det skete i bemærkningerne til lovforslaget om forhøjelse af aldersgrænsen på 65 år i § 5 a, stk. 4, i 2006, i bemærkningerne til lovforslaget præciseres, at det er væsentligt at sondre mellem aldersbestemmelser i kollektive aftaler og overenskomster, der er indgået før gennemførelsen af forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder i 2004, og aldersbestemmelser i kollektive aftaler og overenskomster, der er indgået efter dette tidspunkt.

Ved gennemførelsen af overgangsbestemmelsen i § 2, stk. 2, synes det endvidere uklart, hvad retstilstanden vil være i forhold til de kollektive aftaler eller overenskomster, der indeholder bestemmelser om ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 70 år eller mere, og som er indgået efter den 28. december 2004, men før den 1. januar 2008.

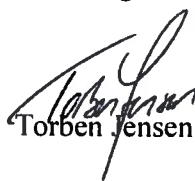
En sådan bestemmelse om pligtmæssig fratræden, når lønmodtageren fylder 70 år eller mere, har lovligt kunne indgås og opretholdes i henhold til § 5 a, stk. 4, men med formuleringen af overgangsbestemmelsen i § 2, stk. 2, ser det ud til, at sådanne bestemmelser ikke vil være omfattet af overgangsordningen, og konsekvensen vil derfor være, at sådanne overenskomstbestemmelser umiddelbart bliver ugyldige i forbindelse med lovens ikrafttræden den 1. januar 2016. Advokatrådet lægger til grund, at en sådan ”forskelsbehandling” mellem overenskomstbestemmelser om ophør af ansættelsesforholdet, når lønmodtageren fylder 70 år eller mere, indgået henholdsvis før og efter den 1. januar 2008 ikke har været tilsigtet – og efter Advokatrådets opfattelse vil en sådan ”forskelsbehandling” heller ikke være hensigtsmæssig.

For så vidt angår den foreslåede tilpasning af ordlyden i forskelsbehandlingslovens § 6 a, bemærker Advokatrådet, at det ud fra retssikkerhedsmæssige overvejelser er u hensigtsmæssigt, at bemærkningerne til lovforslaget ikke direkte forholder sig til konsekvenserne af EU-Domstolens dom af 26. september 2013 i sag C-476/11 (HK/Danmark for Glennie Kristensen mod Experian A/S) set i forhold til den danske retstilstand.



Advokatrådet lægger på baggrund af bemærkningerne til lovforslaget til grund, at det som følge af den nugældende formulering af forskelsbehandlingslovens § 6 a frem til lovforslagets ikrafttræden den 1. januar 2016 vil være lovligt at opretholde aldersgrænser i forbindelse med erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger, der er omfattet af den nuværende bredere undtagelsesbestemmelse i forskelsbehandlingsloven. Dette bør imidlertid af retssikkerhedsmæssige hensyn præciseres i bemærkningerne til lovforslaget.

Med venlig hilsen

  
Torben Jensen

---

**Til:** Beskæftigelsesministeriet (bm@bm.dk), Mari Louise Bro Larsen (mll@bm.dk), Kathrine Storm Waage (ksw@bm.dk)  
**Cc:** Lise Trolle (LisTro@erst.dk), Lea Foverskov (LeaFov@erst.dk)  
**Fra:** 1 - ERST Høring (hoering@erst.dk)  
**Titel:** Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. Ændring af forskelsbehandlingsloven  
**Sendt:** 02-10-2014 14:44:20  
**Bilag:** Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. Ændring af forskelsbehandlingsloven.pdf;

Se vedhæftede dokument for Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. Ændring af forskelsbehandlingsloven.

Venlig hilsen

**Søren Kl bel Clemmensen**  
Stud.jur.

**ERHVERVSSTYRELSEN**  
Direktionssekretariatet - Team Jura  
Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København    
Telefon nr: +45 3529 1000  
[www.erst.dk](http://www.erst.dk)

Direkte tlf: +45 3529 1993  
Email: [sorkla@erst.dk](mailto:sorkla@erst.dk)



*Erhvervsstyrelsen blev etableret den 1. januar 2012.*

*Vores opgaver blev tidligere varetaget af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Erhvervs- og Byggestyrelsen og IT- og Telestyrelsen. Vi er en del af Erhvervs- og Vækstministeriet.*

---

**Fra:** Postenheden [<mailto:post@bm.dk>]

**Sendt:** 12. september 2014 15:09

**Til:** Akademikernes Centralorganisation (AC); Finanssektorens Arbejdsgiverforening; Ankestyrelsen; Landsorganisationen i Danmark LO; Kommunernes Landsforening KL; Kristelig Arbejdsgiverforening KAF; Erhvervsstyrelsen; Centralorganisationernes Fællesudvalg; Dansk Arbejdsgiverforening (DA); Danske Regioner; Den Danske Dommerforening; FTF Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd; Institut for Menneskerettigheder IMR; KTO Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte; LH Ledernes Hovedorganisation; GLS-A Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere; Frie Funktionærer; Danske Advokater høringer; Kristelig Fagforening høringer; Det faglige hus; [klagesagsafdelingen@advokatsamfundet.dk](mailto:klagesagsafdelingen@advokatsamfundet.dk)

**Cc:** Mari Louise Bro Larsen; Kathrine Storm Waage

**Emne:** Høring over udkast til ændring af forskelsbehandlingsloven (BM ID: 750666)

**Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forskelsbehandling (Ophævelse af 70 års-grænsen).**

**Fristen for eventuelle bemærkninger er fredag den 10. oktober 2014 kl. 12:00.**

Med venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen

Specialkonsulent  
Center for Arbejdsliv  
Tlf. +45 7220 5055  
E-mail: [mll@bm.dk](mailto:mll@bm.dk)

---

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8 - 1061 København K  
Tlf.: +45 7220 5000  
Fax: +45 3314 3108  
Sikker e-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
Hjemmeside: [www.bm.dk](http://www.bm.dk)

| The Ministry of Employment  
| Ved Stranden 8 - 1061 København K  
| Tlf.: +45 7220 5000  
| Fax: +45 3314 3108  
| Secure e-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
| Website: [www.bm.dk](http://www.bm.dk)



2. oktober 2014  
Sagsnr.: 13/06311  
/Sorkla-erst

## Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv.

Erhvervsstyrelsens Team Effektiv Regulering (TER) har modtaget forslaget i høring. TER har følgende bemærkninger om de administrative konsekvenser.

Lovforslaget medfører administrative byrder for erhvervslivet.

De administrative byrder består i en række ansættelsesbeviser og individuelle ansættelseskontrakter, der indeholder bestemmelser om ophør af ansættelsesforholdet ved det fyldte 70. år, vil skulle ændres. Ændringerne skyldes, at muligheden for at indgå aftale om, at et ansættelsesforhold kan ophøre efter den ansatte er fyldt 70 år, afskaffes.

TER vurderer, at de administrative byrder ikke overstiger 10.000 timer årligt på samfundsniveau. Byrderne bliver derfor ikke kvantificeret yderligere.

### Kontaktperson:

Lise Trolle  
Fuldmægtig  
Tlf. direkte 3529 1661  
E-post [listro@erst.dk](mailto:listro@erst.dk)

Med venlig hilsen

### Søren Klæbel Clemmensen

Stud.jur.

**ERHVERVSSTYRELSEN**

Direktionssekretariatet - Team Jura

Dahlerups Pakhus

Langelinie Allé 17

2100 København Ø

### ERHVERVSSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København Ø

Tlf 35 29 10 00  
Fax 35 46 60 01  
CVR-nr. 10 15 08 17  
[erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk)  
[www.erst.dk](http://www.erst.dk)

Telefon nr: +45 3529 1000

[www.erst.dk](http://www.erst.dk)

Direkte tif: +45 3529 1993

Email: [sorkla@erst.dk](mailto:sorkla@erst.dk)