



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

19. december 2014

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 83), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jørgen Arbo-Bæhr (EL).

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren i lovforslagets kommentarer præcisere, at arbejdsgiverens instruktionsforpligtelse er gældende i forhold til frivilligt arbejde?”

Endeligt svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det følger af lovforslaget og af lovforslagets bemærkninger, at det alene er reglerne om arbejdsmiljøorganisation (AMO) og arbejdspladsvurdering (APV), der foreslås undtaget i forhold til det frivillige arbejde, der er omfattet af forslaget.

Alle de øvrige arbejdsmiljøregler vil derfor fortsat gælde som hidtil herunder pligten til at instruere de frivillige, ligesom også bl.a. pligten til at sørge for, at der føres effektivt tilsyn med, at de frivilliges arbejde udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt, stadig vil gælde.”

Jeg henholder mig til bemærkningerne fra Arbejdstilsynet og bekræfter, at arbejdsgiverens pligt til at instruere de frivillige stadig vil gælde, ligesom arbejdsgiverens pligt til at føre tilsyn med de frivilliges arbejde også stadig vil gælde efter forslaget.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen