



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 58), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Hjermind Dencker (DF).

2. December 2014

J.nr. 2014-6970

Spørgsmål nr. 2:

”I Skanderborg Kommune er ca. 60 pct. af de borgere, der har afsluttet et offentligt løntilskud ikke efterfølgende på offentlig forsørgelse. Kommunen har valgt at kontakte den ledige indenfor 24 timer efter de er blevet ledige. Løntilskud synes således at kunne være et godt redskab til, allerede tidligt i et ledighedsforløb, at få bragt den ledige tættere på arbejdsmarkedet og - for en stor andels vedkommende - væk fra offentlig forsørgelse. Har ministeren i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesreformen forsøgt at indhente erfaringer fra Skanderborg kommune, der har succes med at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet?”

Endeligt svar:

Det fremgår af oplysninger i Jobindsats om Skanderborg Kommune, at 50 pct. af de ledige, der afslutter offentligt løntilskud efter er i beskæftigelse, selvforsørgede eller i uddannelse mv. 3 måneder senere. Dette er ca. 5 procentpoint mere end gennemsnittet for samtlige kommuner. Det skal dog i den forbindelse bemærkes, at disse resultater ikke nødvendigvis afspejler den reelle effekt af redskabet.

Det skydes, at der i sådanne før-efter sammenligninger ikke er taget højde for, hvilke grupper af ledige redskabet er benyttet af, eller hvordan den lediges situation ville have set ud i fraværet af deltagelsen i det offentlige løntilskud.

Effektanalyser på tværs af forskellige redskaber, hvor der tages højde for sammensætningen af ledige og deres karakteristika, viser, at offentligt løntilskud i gennemsnit ikke har positive beskæftigelseseffekter, og især at offentligt løntilskud generelt har en fastholdelseeffekt for de stærkere ledige. Dette hænger sammen med, at en del af de offentlige løntilskudsforløb ofte er langvarige og igangsættes tidligt i ledighedsforløbet.

Der er ikke indhentet specifikke erfaringer fra Skanderborg i forbindelse med omlægningen af offentligt løntilskud. Derimod er omlægningen baseret på ovenstående effektanalyser, som også fremgår af den rapport, som ekspertgruppen om udredning af den aktive beskæftigelsesindsats har offentliggjort i februar måned i år.

For at styrke effekterne af redskabet reducerer vi derfor længden af den periode, man kan være i offentligt løntilskud, nedsætter løntilskuddet til de offentlige arbejdsgivere og indfører en karenperiode på 6 måneder, svarende til det der er gældende for privat løntilskud.

Der er dog samtidig indikationer på, at offentligt løntilskud har positive effekter for langtidsledige og mere udsatte ledige. En del af denne gruppe (ledige over 50 år, enlige forsørgere og personer uden en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau) vil være omfattet af en række undtagelsesbestemmelser, som gør, at de fremadrettet stadig vil kunne tilbydes offentligt løntilskud fra første ledighedsdag. Herudover er revalidender, førtidspensionister og nyuddannede personer med handicap, ligeledes undtaget fra kravet om 6 måneders ledighed, inden de kan tilbydes offentligt løntilskud.

Det vil stadig være muligt for kommunerne at give ledige et tidligt virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik fra første ledighedsdag, såfremt det vurderes hensigtsmæssigt.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen