



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

12. januar 2015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. januar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 83), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 5:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 6. januar 2015 fra Foreningen Rejsearbejdere.dk, jf. L 83 - bilag 5.”

**Endeligt svar:**

Foreningen Rejsearbejdere.dk spørger i deres henvendelse nærmere til de svar der er givet i besvarelsen af spørgsmål 4 (L83). Henvendelsen kommenteres nedenfor.

*Til pkt. 1. om hvilke myndigheder, der kontrollerer at ferieloven og udbetaling af feriepenge overholdes ved ansatte på ikke faste arbejdspladser*

Jeg har til besvarelsen af dette punkt bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om en udtalelse. Styrelsen oplyser følgende:

”Ferienloven gælder alle lønmodtagere og regulerer forholdet mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren. Det er arbejdsgiverens ansvar, at der sker korrekt afregning og udbetaling af feriegodtgørelse. Det er forudsat i ferieloven, at lønmodtageren selv kontrollerer, at der er sket korrekt afregning og udbetaling af feriepenge på samme måde som udbetaling af løn.

Hvis arbejdsforholdet er omfattet af en kollektiv overenskomst om ferie, kan feriesagen afgøres i det fagretlige system. Hvis arbejdsforholdet ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, kan en lønmodtager klage til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der herefter træffer afgørelse i sagen. Sager om ferieloven kan indbringes for domstolene.”

For så vidt angår kommentarer til punkterne 2- 4 har jeg bedt Arbejdstilsynet om en udtalelse. Arbejdstilsynet oplyser følgende:

*”Til pkt. 2 om kilder til viden om ikke faste arbejdspladser, herunder byggepladser*  
Udover CVR-registret har Arbejdstilsynet – som det også fremgår af svaret på spørgsmål 4 – en række andre kilder til viden om, hvor virksomheder aktuelt udfører arbejde,

For så vidt angår udenlandske virksomheder anvender Arbejdstilsynet først og fremmest oplysningerne i RUT-registret, hvor udenlandske virksomheder, der leverer tjenesteydelser i Danmark, skal anmelde sig. Endvidere modtager Arbejdstilsynet gennem sin hotline tips og klager fra bl.a. fagbevægelsen og offentligheden om

udenlandske virksomheder, der arbejder i Danmark i strid med reglerne. Desuden anvender Arbejdstilsynet de nævnte anmeldelser af større byggerier, som Arbejdstilsynet modtager og som også gælder udenlandske virksomheder.

Lovforslaget har bl.a. til formål at gøre Arbejdstilsynet bedre i stand til at anvende CVR-registret som redskab til at lokalisere udenlandske virksomheder. De foreslåede lovændringer vil gøre det muligt for Arbejdstilsynet at foretage udsøgninger på baggrund af relevante kriterier med det formål at gøre Arbejdstilsynets tilsyn mere målrettet.

*Til pkt. 3 om tilsyn med arbejde på ikke-faste arbejdssteder*

Arbejdstilsynet foretager som udgangspunkt tilsyn med ikke-faste arbejdssteder på den måde, der er beskrevet i besvarelsen af spørgsmål 4 til lovforslaget.

Arbejdstilsynet skal bemærke, at Arbejdstilsynet også fører tilsyn med arbejdsmiljøet på ikke-faste-arbejdssteder uden at kontakte virksomhedens hjemadresse først. Det sker, når Arbejdstilsynet fører tilsyn med byggepladser, f.eks. ved byggepladsaktioner eller som led i den koordinerede indsats mod social dumping.

Arbejdstilsynet skal også bemærke, at pligten til at anmelde en byggeplads af en vis størrelse til Arbejdstilsynet følger af EU-regler. Anmeldepligten er begrundet i, at der på større byggepladser typisk er komplekse arbejdsmiljøforhold og et betydeligt behov for koordinering af sikkerhedsarbejdet.

*Til pkt. 4 om tilsyn med udenlandske virksomheder i CVR*

Med finansloven for 2014 har Arbejdstilsynet fået tilført midler til at føre tilsyn med dansk etablerede virksomheder med udenlandsk ejer, der registrerer sig i CVR-registret. Bevillingen løber frem til udgangen af 2017 og er givet i regi af den koordinerede indsats mod social dumping. Tilsynet har til formål at kontrollere arbejdsmiljøet hos de virksomheder, som ligner RUT-virksomheder, men som er registreret i CVR.

Tiltaget er iværksat på baggrund af en antagelse om, at arbejdsmiljøproblemerne i disse virksomheder har samme omfang og spredning som arbejdsmiljøproblemerne hos RUT-virksomhederne.”

Jeg kan henholde mig til udtalelserne fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen