



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

10. november 2014

Folketingsmedlem Hans Andersen (V) har den 4. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. S 236, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 236:

”Hvad er ministerens reaktion på, at Arbejdstilsynet taber omkring 60 pct. af de klagesager, som rejses af virksomhederne, anerkender ministeren, at der er tale om et retssikkerhedsproblem, og hvilke initiativer vil ministeren tage for at forbedre Arbejdstilsynets klagestatistik?”

Endeligt svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”I 2013 var det 2,7 pct. af de ca. 23.000 afgørelser, som Arbejdstilsynet traf, der blev påklaget. 39 pct. af de påklagede afgørelser blev ophævet af Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsynets behandling af klagesagen. Resten blev sendt til behandling i Arbejds miljøklagenævnet, der efterfølgende omgjorde 36 pct. af afgørelserne.

De fleste af disse sager beroede på forvaltningsretlige mangler og ikke uenighed om den arbejdsmiljøfaglige vurdering.

I 2014 har Arbejdstilsynet sat en række initiativer i værk med det formål at styrke den forvaltningsretlige side ved Arbejdstilsynets afgørelser. Det drejer sig bl.a. om følgende:

- Et projekt om udvikling af et nyt afgørelseskoncept, som har til formål at optimere måden, som afgørelserne skrives på.
- Undervisning af Arbejdstilsynets tilsynsførende i at udarbejde forvaltningsretlige korrekte afgørelser.
- Gennemsyn af afgørelser udarbejdet fra nye tilsynsførende i en periode, inden afgørelserne sendes.
- Gennemførelse af landsdækkende kvalitetssikring af afgørelserne med tilhørende undervisning.
- Indførelse af en ny opgørelse af data på klagesagsområdet, der giver bedre mulighed for overblik over ophævelser og bedre mulighed for målrettede initiativer, der hvor der er udfordringer.
- Løbende systematisk vidensopsamling og koordinering i Arbejdstilsynet, blandt andet i forhold til afgørelser fra Arbejds miljøklagenævnet.

Herudover har Arbejdstilsynet i 2014 fået Kammeradvokatens bistand til hjælp med afvikling af en række klagesager. Kammeradvokaten er kommet med en række gode råd til Arbejdstilsynet om behandling af klagesager og afgivelse af påbud. På den baggrund vil Arbejdstilsynet sætte et analysearbejde i gang for at afdække behovet for yderligere initiativer.

Arbejdstilsynet har meget fokus på området, og det er derfor Arbejdstilsynets vurdering, at de beskrevne initiativer vil imødekomme de forvaltningsretlige udfordringer.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Jeg henviser indledningsvist til den orientering, som er oversendt til Beskæftigelsesudvalget den 31. oktober 2014.

Jeg hæfter mig ved, at Arbejdstilsynet oplyser, at de fleste af sagerne i 2013, som Arbejdstilsynet selv ophævede eller som blev omgjort af Arbejds miljøklagenævnet, beroede på forvaltningsretlige fejl og mangler og ikke på uenighed om den arbejdsmiljøfaglige vurdering.

Det er vigtigt for mig, at tallene bliver set i den sammenhæng, men naturligvis skal de forvaltningsmæssige spilleregler følges.

Jeg hæfter mig også ved, at Arbejdstilsynet allerede har sat en række initiativer i værk med det formål at styrke de forvaltningsretlige forhold, som på sigt kan bidrage til, at antallet af sager, der ophæves og omgøres, nedbringes.

Jeg er umiddelbart tilfreds med de initiativer, som Arbejdstilsynet har i værksat i forhold til klagesagerne, da jeg mener at det er et vigtigt område, som der skal være fortsat fokus på.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen