



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Dato : 27. september 2005
J.nr. :003-000273

Folketingsmedlem Morten Homann (SF) har den 2. september 2005 stillet mig følgende spørgsmål nr. S 3352, som jeg hermed skal besvare.

./. Svaret vedlægges i 80 eksemplarer.

Spørgsmål nr. S 3352:

"Vil ministeren redegøre for, hvilke initiativer der er taget i forbindelse med udbuddet af banemoderniseringsarbejdet på strækningen Give-Herning, for at sikre at der blev arbejdet efter danske overenskomster?"

Svar:

Banedanmark kan oplyse, at det efter EU's konkurrenceregler ikke er lovligt at stille krav om anvendelse af dansk arbejdskraft, danske materialer, medlemskab af bestemte fagforeninger e.l. krav, der kan diskriminere udenlandsk arbejdskraft, jf. også forsyningsvirksomhedsdirektivet, artikel 39, men at Banedanmarks kontrakt med Spitzke Scandinavia A/S indeholder denne bestemmelse, der sikrer rimelige vilkår og efterlever ILO-konvention nr. 94, og Arbejdsministeriets cirkulære nr. 114 af 18. maj 1966.

"Hvis arbejdsforhold i nærværende kontrakt er omfattet af kollektiv overenskomst, skal entreprenøren / leverandøren overholde de fastsatte vilkår i denne kollektive overenskomst også for arbejdstagere, der ikke er omfattet af overenskomsten.

Er ovennævnte arbejdsforhold ikke omfattet af kollektiv overenskomst, må løn- og arbejdsvilkår ikke være mindre gunstige end de vilkår, der i almindelighed tilbydes arbejdstagere, der udfører arbejde af tilsvarende art, på samme sted.

Entreprenøren skal i sine aftaler med underentreprenører forpligte disse til at forholde sig på samme måde."

Da Banedanmark har kontrakt med entreprenøren Spitzke Scandinavia A/S, er det således entreprenøren, der skal sikre, at underentreprenørerne ikke underbetaler i forhold til danske forhold.

Med venlig hilsen

Flemming Hansen