



Danske
Døves
Landsforbund

Brohusgade 17, 4. sal
2200 København N
Tlf: 20 90 06 60
ddl@deaf.dk
Skype: ddl.deaf.dk

deaf.dk

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Danske Døves Landsforbund

Foretræde d. 10.2.2016

Baggrund:

L 113 lægger op til en række stramninger af forholdene for kontanthjælpsmodtagere. Det drejer sig bl.a. om indførelse af kontanthjælpsloft, indførelse af en 225-timers regel for kontanthjælpsmodtagere samt en nedsættelse af retten til ferie fra 5 til 4 uger årligt.

Danske Døves Landsforbund er bekymret over forslagetets konsekvenser for døve og andre handicappede, der vurderes arbejdsparate, men som ikke kan komme ind på arbejdsmarkedet pga. fordomme.

Beskrivelse af målgruppe og barrierer:

SFI udgav i 2014 rapporten "[Døve og døvblevne mennesker – hverdagsliv og levevilkår](#)". Rapporten anslår, at der er ca. 3000 døve i alderen mellem 16-64, altså i den erhvervsaktive alder. Heraf er kun 38 % i beskæftigelse. Derudover er 13 % under uddannelse. Det betyder, at der er 49 % af de døve i den erhvervsaktive alder, der står uden for arbejdsmarkedet. Rapporten viser, at uddannede døve har en højere beskæftigelsesgrad end uddannede døve, men der er kun en marginal forbedring i beskæftigelsesgraden i forhold til hørende på samme uddannelsesniveau. Samtidig viser undersøgelsen, at ca. dobbelt så mange døve som hørende (procentvis) arbejder på et lavere niveau end deres uddannelse tilsiger.

Tidligere opgørelser ([Epinion, 2006](#)) har vist, at en væsentlig højere andel af arbejdsløse døve er på kontanthjælp i forhold til andre arbejdsløse. Der er ingen grund til at tro, at denne opgørelse har ændret sig til det bedre.

Det Centrale Handicap Råd og Ankestyrelsen har netop udgivet en rapport om [befolkningens holdninger og handlinger i relation til personer med handicap](#). Rapporten viser, at selv efter folk er blevet oplyst om døves muligheder for tolk m.v., så mener 49%, at en døv ikke ville kunne udføre personens arbejde. 66% af de adspurgte vurderer det som mindre sandsynligt, at de ville indkalde en døv med de rette kvalifikationer til en ansættelsessamtale, hvis de sad med personaleansvaret. Samtidig anslår 55% af de personaleansvarlige, at ledige med handicap har begrænsede eller meget begrænsede muligheder for at blive ansat.

Det er den virkelighed døve og andre handicappede møder, når de skal ind på arbejdsmarkedet.

Konklusioner:

Døve er i udgangspunktet arbejdsparate og vil rigtig gerne arbejde.

Døve kan varetage alle funktioner, så længe der er mulighed for tolkning.

Døve arbejder under deres uddannelsesniveau og gør en indsats for at komme i beskæftigelse.

Ledige døve kan ikke leve op til krav om 225-timers beskæftigelse om året, fordi de udelukkes fra arbejdsmarkedet pga. fordomme.

Kontanthjælpsloftet vil ramme døve, der modtager offentlig forsørgelse, hårdt. Det vil desuden forværres af reglerne for ægtefæller, da der er mange døve familier, hvor begge parter er ekskluderet fra arbejdsmarkedet. Det vil medføre yderligere fattigdom, isolation og marginalisering af mennesker, der uforskyldt er uden for arbejdsmarkedet.

Fordomme mod handicappede er veldokumenteret og har direkte konsekvenser for døves mulighed for at blive inkluderet på arbejdsmarkedet.

Anbefalinger:

- Døve (og andre handicapgrupper) friholdes for L 113
- Regler for tolkning på arbejdsmarkedet gøres mere fleksibel, således at døve med behov og ønske om mere end 20 timers tolkning pr. uge gives mulighed for dette. Det kan være aktuelt for højtuddannede, selvstændige og andre, hvor den uformelle og fleksible kommunikation er afgørende for arbejdet.
- Støtteordning til arbejdsgivere, der ansætter handicappede. Der kan f.eks. gives en væsentlig lønkompensation til arbejdsgivere i det første år af ansættelsen, hvorefter arbejdsgiveren forpligtes til at fortsætte ansættelsen på ordinære vilkår, når støtteordningen ophører.
- Offentlige institutioner forpligtes til at ansætte flere medarbejdere med handicap.
- Generelt skal konsekvensen af fordomme mod handicappede indtænkes i al lovarbejde. Døve og andre handicappede skal kompenseres eller friholdes for konsekvenser af regler og love på områder, hvor handicappede som følge af fordomme, ikke har mulighed for selv at påvirke situationen, således at de kan opfylde de reglerne.