



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 177), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 1:

”Hvordan sikres det at den del af arbejdsmarkedet, der har andre overenskomster end LO/DA-overenskomster og som har underleverandører med udstationerede medarbejdere, kan blive sikret på samme måde?”

Svar:

Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede (fonden) dækker efter lovforslagets § 2, stk. 1, et løntilgodehavende, der er fastslået ved fagretlig behandling. Det vil sige, at kravet skal være baseret på en kollektiv overenskomst.

Udstationerede lønmodtagere, der er omfattet af en kollektiv overenskomst udenfor LO/DA området, vil således på samme måde være omfattet af fonden.

I tilfælde af tvister om, hvorvidt der er tale om en kollektiv overenskomst i arbejdsretlig forstand, træffer Arbejdsretten afgørelse herom.

Arbejdsretten har fx i 2003 i relation til de aftaler om løn- og arbejdsvilkår, der indgås mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Kristelig Fagforening, taget stilling til, at disse aftaler har status som overenskomster i arbejdsretlig forstand.

Arbejdsretten statuerede i den pågældende sag, at de to foreninger måtte anses for to ”reelt uafhængige modstående organisationer til varetagelse af de respektive medlemmers arbejdsgiver- og arbejdstagerinteresser”. Arbejdsretten fandt således, at de aftaler, som de to foreninger indgår om løn- og arbejdsvilkår, har status af arbejdsretlige overenskomster på lige fod med andre kollektive overenskomster. Der henvises til arbejdsrettens dom af 27. maj 2003 (AT 2003/36).

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen