



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 26 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 26:

”Det belgiske og danske register (RUT) for udenlandske tjenesteydere minder på mange måder om hinanden. De belgiske regler er dog for så vidt angår hvervgiverpligten noget mere vidtgående end de danske, idet den belgiske lov kræver, at hvervgiveren skal oplyse identiteten på de udstationerede lønmodtagere. Hvorfor har man i lovforslag 178 ikke sikret at identiteten på den udstationerede lønmodtager skal oplyses?”

Svar:

Den udenlandske tjenesteyder skal i dag efter udstationeringslovens § 7 a, stk. 1, nr. 6, oplyse identiteten af de lønmodtagere, der udstationeres til Danmark.

Det vil være en meget omfattende pligt for hvervgiveren at sikre sig oplysninger om de enkelte lønmodtageres identitet i forbindelse med modtagelsen af en tjenesteydelse. Den danske hvervgiverpligt, som gælder indenfor udvalgte brancher herunder byggeriet, indebærer, at hvervgiveren skal rette henvendelse til Arbejdstilsynet, hvis hvervgiver ikke har modtaget dokumentation for, at tjenesteyderen har foretaget anmeldelse til Registret for Udenlandske Tjenesteydere. Dette gælder også, hvis oplysningerne om sted for levering af tjenesteydelsen, dato for påbegyndelse eller afslutning af tjenesteydelsen er forkerte eller mangelfulde.

Det er herefter op til Arbejdstilsynet at kontrollere den udenlandske tjenesteyders anmeldelse til Registret for Udenlandske Tjenesteydere.

Det er ikke i forbindelse med L 178 vurderet hensigtsmæssigt at udvide pligterne for danske hvervgivere yderligere.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen