



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jeppe Bruus
Jeppe.Bruus@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

27. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 29 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jeppe Bruus (S).

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 29:

”Der ønskes teknisk bistand til ændringsforslag, hvori det kræves af tjenesteyderen, at denne kan fremvise ansættelseskontrakter, lønsedler, arbejdssedler, m.v. med henblik på de faktiske forhold på arbejdspladsen (jf. art. 9., stk. 1, litra b). Ministeren bedes undersøge, at der ikke i forvejen eksisterer disse muligheder i form af eksempelvis obligatorisk logbøger for virksomhederne.”

Svar:

Idet jeg henviser til min tidligere besvarelse af spørgsmål nr. 29 oversendt til Folketinget den 23. maj 2016, har jeg modtaget nedenstående oplysninger fra Skatteministeriet om eksisterende mulighederne for at kræve ansættelseskontrakter mv. via obligatoriske logbøger.

Skatteministeriet har oplyst følgende:

”Der er i Danmark ikke krav om obligatorisk førelse af logbog vedrørende en virksomheds ansatte. SKAT, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt kommunerne har efter en konkret vurdering hjemmel til at pålægge en virksomhed at føre logbog. Logbogen kan karakteriseres som en ”dagbog” over, hvem der udfører arbejde for virksomheden på en given dato i en given tidsperiode.

SKAT har hjemmel til at indkalde ansættelseskontrakter, lønsedler mv. i forbindelse med kontrol, men der er i skattelovgivningen ikke et krav om, at tjenesteyderen skal kunne fremvise ansættelseskontrakter mv. på arbejdsstedet.”

Jeg kan henholde mig til Skatteministeriets svar.

Jeg kan i forhold til mulighederne for at kræve logbøger med hjemmel i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen oplyse, at direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering i medfør af § 6 i bekendtgørelse om anvendelse af oplysninger om løn, beskæftigelse m.v. til brug for administrationen af forsikringssystemet, kan pålægge en arbejdsgiver at foretage en daglig registrering (logbog) over beskæftigede i virksomheden.

Formålet hermed er at kontrollere overholdelse af dagpengeregler mv. Der er således ikke tale om, at bekendtgørelsen giver adgang til at kontrollere udenlandske

virksomheders overholdelse af udstationering i Danmark i forbindelse med levering af en tjenesteydelse.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen