

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A

2300 København S

[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk) + [star@star.dk](mailto:star@star.dk) + [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk)

KRONPRINSESSEGADE 28  
1306 KØBENHAVN K  
TLF. 33 96 97 98

DATO: 24. september 2015  
SAGSNR.: 2015 - 3310  
ID NR.: 366044

**Høring - over forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering mv.**

Ved e-mail af 11. september 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte forslag.

Advokatrådet har følgende bemærkninger:

Løvsforslaget indeholder en række indbyrdes uafhængige ændringer af sygedagpengeloven, beskæftigelsesloven, aktivloven mv.

I det følgende er der fremsat bemærkninger til 2 af forslagene.

Det drejer sig om (1) forslaget om indførelse af en midlertidig ret til sygedagpenge for personer med livstruende, alvorlig sygdom, samt (2) forslaget om at præcisere, at ressourceforløb ophører ved folkepensionsalderen.

Udover bemærkningerne tillader vi os at fremkomme med ændringsforslag.

Lovforslaget indeholder endvidere (3) et forslag til at periodisere udbetalingen af ressourceforløbsydelse, således at der ikke sker fradrag for indtægter, der vedrører en anden periode end den periode, hvor der er udbetalt ressourceforløbsydelse, uanset om indtægterne bliver udbetalt i perioden, hvor der udbetalt ressourceforløbsydelse. Dette forslag giver ikke anledning til bemærkninger fra Advokatrådets side.

**Ad § 1:**

**Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom (lovforslagets § 1)**

Det er Advokatrådets opfattelse, at det grundlæggende er positivt, at personer med en livstruende sygdom sikres inden for sygedagpengesystemet og ikke ryger igennem det sociale sikringssystem, så længe sygdommen varer.

Personer der har en livstruende sygdom, bør heller ikke henvises til et jobklaringsforløb, men i stedet forblive på sygedagpenge.

Samtidig er det også Advokatrådets opfattelse, at den sociale sikringslovgivning så vidt muligt bør være baseret på klare principper og kriterier, der sikrer en sammenhæng i forsørgelsesydelseernes tildelingskriterier mv.

Det er Advokatrådets opfattelse, at det fremsatte lovforslag i høj grad bidrager til at øge kompleksiteten af sygedagpengeloven. Dette kommer særligt til udtryk ved, at lovforslaget vil medføre et særligt "B-hold" af sygedagpengemodtagere. Disse personer vil nemlig – i modsætning til andre personer, der modtager sygedagpenge – ikke få vurderet, om de på tidspunktet for ophør opfylder en af de øvrige betingelser for forlængelse af sygedagpenge.

Det er således forudsat i lovforslaget, at hvis en læge vurderer, at personen ikke længere har en livstruende sygdom, men personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, skal sygedagpengene bringes til ophør og personen overgå til jobafklaring på ressourceforløbsydelse.

Dette vil også være gældende i situationer, hvor der ikke er nogen mening med at iværksætte et jobklaringsforløb, eksempelvis fordi det er åbenbart, at personen skal førtidspensioneres, men det endnu ikke har været muligt at forelægge sagen for et rehabiliteringsteam.

Det vil altså ske, selvom pågældende på dette tidspunkt måtte opfylde en af forlængelsesmulighederne i sygedagpengelovens § 27; f.eks. hvis vedkommende må forventes raskmeldt indenfor kort tid; eller må forventes at skulle have påbegyndt en sag om førtidspension.

Mulighederne for at forlænge sygedagpengene efter sygedagpengelovens § 27 har blandt andet til formål at undgå, at der opstår huller i forsørgelsesgrundlaget for personer, der eksempelvis står over for en førtidspensionering eller visitering til fleksjob eller i øvrigt kan forventes raskmeldt inden for en periode på 134 uger.

Tildelingen af sygedagpenge har, som det også fremgår af lovforslaget, hidtil været baseret på to overordnede kriterier, dels et krav om uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, dels et krav om en vis tilknytning til arbejdsmarkedet (beskæftigelseskrav). Hertil kommer, at sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse, hvorfor der også gælder en varighedsbegrænsning, der som hovedregel afskærer den, som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger inden for de forudgående 9 måneder, fra at modtage sygedagpenge.

Med lovforslaget er det hensigten at lempe varighedsbegrænsningen for personer med en livstruende og alvorlig sygdom. Lovforslaget medfører, at personer med en livstruende sygdom ikke længere vil være afskåret fra at modtage sygedagpenge på grund af varighedsbegrænsningen.

Lovforslaget bidrager til at øge kompleksiteten af sygedagpengeloven, fordi personer med en livstruende sygdom ikke længere vil være omfattet af varighedskravet, men samtidig ikke ligestilles fuldt ud med øvrige sygedagpengemodtagere. Dette understreges eksempelvis ved, at forlængelsesbestemmelsen i sygedagpengelovens § 27 ikke er gældende for personer, der har fået genoptaget udbetalingen af sygedagpenge på grund af eksempelvis konstateringen af en livstruende sygdom på tidspunkt, hvor der iværksat et jobafklaringsforløb.

Dette er efter Advokatrådets opfattelse ikke hensigtsmæssigt og heller ikke nødvendigt.

Hvis sygedagpengemodtageren gennemgår et behandlingsforløb og overlever sygdommen er udgangspunktet for lovforslaget, at den pågældende skal tildeles et jobafklaringsforløb og dermed ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Personer, der ikke var omfattet af den almindelige varighedsbegrænsning på tidspunktet for sygdommens indtræden, vil i den situation kunne få forlænget sine sygedagpenge frem til tilkendelsen af pension, hvorimod den person, der var omfattet af varighedsbegrænsningen på tidspunktet for sygdommens indtræden, vil blive henvist til at leve på et kontanthjælpsniveau frem til tilkendelsen af førtidspension i en periode.

#### **Ændringsforslag:**

Det foreslås på den baggrund, at lovforslagets § 1, nr. 6, ændres således, at det fremgår af den foreslåede § 24c, "*at kommunen træffer afgørelse om ophor af udbetaling af sygedagpenge efter § 24a, stk. 6 eller § 24b, stk. 1, når en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom og personen ikke opfylder en af betingelserne for forlængelse af sygedagpenge jf. § 27.*"

Dermed vil personer, der bliver ramt af et livstruende, alvorlig sygdom blive reelt sidestillet med de øvrige sygedagpengemodtagere.

#### **Ad § 2:**

***Ændringer og præciseringer i reglerne om ressourceforløb og jobafklaringsforløb, herunder reglerne om ressourceforløbsydelse (lovforslagets § 2)***

Med lovforslaget bliver det præciseret, at hverken jobafklaringsforløb eller ressourceforløb kan udstrækkes længere end frem til folkepensionsalderen for den enkelte modtager af ydelsen. Det er Advokatrådets opfattelse, at særligt bevillingen af ressourceforløb til personer, der er tæt på folkepensionsalderen, er u hensigtsmæssig. Dette gælder ikke mindst, hvis forløbet – som foreslået i beskæftigelsesindsatsloven – forudsættes afsluttes ved pensionsalderen.

Det er en betingelse for tilkendelse af ressourceforløb, at ansøgeren er så langt væk fra arbejdsmarkedet, "*at kommunen vurderer, der er behov for en længerevarende indsats for der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål.*" jf.

beskæftigelsesindsatslovens § 68a, stk. 1, nr. 3. Et ressourceforløb er på minimum et og maksimum 5 år.

Såfremt der iværksættes ressourceforløb for personer, der er tæt på folkepensionsalderen, med den forudsætning, at personen har brug for et længerevarende forløb, inden der kan iværksættes et konkret beskæftigelsesmål, er der stor risiko for, at et sådant forløb vil være uegnet til at bringe den pågældende ud på arbejdsmarkedet. Det er ikke sandsynligt, at personer tæt på folkepensionsalderen med så komplekse problemer, at det vil kræve et forløb på minimum et år inden, der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål, vil have gavn af et ressourceforløb.

Når det præciseres i dette lovforslag, at ressourceforløbet ophører ved folkepensionsalderen, cementeres det indirekte, at også personer, der er tæt på pensionsalderen kan og skal visiteres til et langstrakt ressourceforløb uden skelen til, at ressourceforløbet end ikke kan afsluttes inden pensionsalderen. Dette er Advokatrådet kritisk overfor, idet det både ud fra et retssikkerhedsmæssigt synspunkt samt ud fra et ressourcensynspunkt ikke bør være muligt at iværksætte forløb, der forudsætter en udvikling af arbejdsevnen over en meget lang periode kort inden pensionsalderen. Der er i høj grad en risiko for, at ressourceforløbet i den situation kommer til at fremstå som meningsløs aktivering.

Det er Advokatrådets opfattelse, at der i stedet bør indføres en aldersgrænse for ressourceforløb, som den man kender fra seniorførtidspensionsordningen, jf. lov om social pension § 17, stk. 3, svarende til fem år forud for pensionsalderen.

#### **Ændringsforslag:**

Det foreslås på den baggrund, at lovforslaget § 2, nr. 3 ændres til "*der kan alene gives ressourceforløb frem til 5 år før tidspunktet, hvor personen opnår folkepensionsalderen.*"

I øvrigt fremgår det af pkt. 8 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget, at et lovudkast har været sendt i høring fra den 11. til den 25. september 2015. Der er ikke angivet nogen begrundelse for, hvorfor udgangspunktet om en høringsfrist på mindst 4 uger er fraveget, og Advokatrådet skal derfor opfordre til, at der i det lovforslag, der fremsættes for Folketinget, redegøres nærmere for den korte høringsfrist.

Med venlig hilsen



Torben Jensen



Star@star.dk  
msm@star.dk  
nisc@star.dk

**Svar på høring vedrørende udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger til udkastet til ændringsforslaget.

Vedrørende forslag til ændring af sygedagpengeloven skal vi dog bemærke følgende:

Vi hæfter os ved, at det efter lovforslaget er en betingelse, at beskæftigelseskravet skal være opfyldt, også når en person i jobafklaringsforløb rammes af en livstruende sygdom.

Det betyder i praksis, at en person, der er i et jobafklaringsforløb, enten skal være dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse eller være i et ordinært arbejde med løn i jobafklaringsforløbet. Personer i fleksjob vil kunne opfylde beskæftigelseskravet i § 32, stk. 1, nr. 5.

Venlig hilsen

Alice Bagger

25. september 2015

J.nr. 2015-0017-42858

Ankestyrelsen  
Teglholmsgade 3  
2450 København SV

Tel +45 3341 1200  
Fax +45 3341 1400  
[ast@ast.dk](mailto:ast@ast.dk)  
[sikkermail@ast.dk](mailto:sikkermail@ast.dk)  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

## Nikoline Schriver

---

**Fra:** Nina Löwe Krarup <nina@aff.dk>  
**Sendt:** 24. september 2015 15:25  
**Til:** Nikoline Schriver  
**Emne:** ENDELIGT HØRINGSSVAR Høring for udkast til lovforslag; Frist den 25. september 2015, kl 12.00

**Kategorier:** Ekstern høring  
**AppServerName:** esdh-bm-star  
**DocumentID:** 15/06574-42  
**DocumentIsArchived:** -1

Kære Nikoline

Hermed endeligt høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (*Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.*).

Du bedes se bort fra de tidligere fremsendte mails.

Mvh Nina

### Endeligt høringssvar fra Arbejdsmarkedets Feriefond

Lovforslaget (§ 5) indeholder et forslag om fradrag for ressourceforløbsydelse og uddannelseshjælp i uhævede feriepenge (ferielovens § 34b, stk. 3).

Arbejdsmarkedets Feriefond bemærker, at ændringsforslaget kan medføre en reduktion af fondens indtægter fra uhævede feriepenge. Fonden har kun mulighed for at finansiere et muligt indtægtstab ved krone-for-krone-reduktion i feriehjælpen til vanskeligt stillede familier og børn.

Det foreslås på den baggrund præciseret, at lovændringen **ikke** må medføre en forhøjet refusions-/kompensationsprocent (42 pct.) for Arbejdsmarkedets Feriefond, idet dette vil indebære en forringelse af niveauet for feriehjælp til vanskeligt stillede familier og børn, som er fondens formål, jfr. vedtægtens § 2, stk. 1.

For god ordens skyld bemærkes, at kommuner og A-kasser har digital adgang til informationer om eventuelt opsparat feriegodtgørelse for modtagere af ressourceforløbsydelse og uddannelseshjælp, og at hensynet til at undgå dobbeltforsørgelse således allerede varetages ad denne vej.

Jytte Anderen  
Formand for Arbejdsmarkedets Feriefond

Med venlig hilsen  
Arbejdsmarkedets Feriefond  
Nina Löwe Krarup, Direktør  
3348 7000



Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
**Nikoline Schriver og Mia Skovbæk  
Mortensen**  
[nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk), [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

## **Høringsvar vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende alvorlig sygdom m.v.)**

Arbejdsgiversiden (DA og Lederne) i Beskæftigelsesrådet (BER) har modtaget høring om genfremsættelse af forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende alvorlig sygdom m.v.).

25. september 2015  
BTF

Dok ID: 68031

Arbejdsgiversiden i BER har følgende bemærkninger.

### **Samlet vurdering**

Arbejdsgiversiden i BER mener, at det var et skridt i den forkerte retning, da varighedsbegrænsningen blev ophævet, og der blev indført en ny varig offentlig ydelse med sygedagpengeaftalen fra december 2013.

Det fremsatte lovforslag vil være med til at trække intentionen i sygefraværsaftalen fra 2013, om at personer i jobafklaringsforløb modtager en lavere ydelse end sygedagpenge, i den forkerte retning.

### **Anmeldelse af fraværet**

Det fremgår af lovforslaget, at arbejdsgiveren skal anmelde fraværet, hvis medarbejderen efter kortere tids raskmelding får en livstruende alvorlig sygdom.

Arbejdsgiversiden i BER skal understrege, at en arbejdsgiver alene kan anmelde et sygefravær, men ikke vurdere karakteren af sygdommen. Det gælder også, hvis en medarbejders sygdom ændrer karakter i et jobafklaringsforløb. Arbejdsgiversiden i BER ønsker derfor, at det bliver slået fast i lovforslaget, at der ikke påhviler en arbejdsgiver særlige forpligtelser.

### **Delvis raskmelding bliver fejlagtigt betragtet som fuld raskmelding**

Arbejdsgiversiden i BER har dokumentation for, at en ændring i fraværets omfang for den samme sygdom udløser en ny arbejdsgiverperiode, selv om medarbejderen ikke har været tilbage i arbejde på fuld tid. Konkret kommer fraværet under fire timer i en uge, hvilket gør at den konkrete kommune slutter, at der starter en ny arbejdsgiverperiode.

I sygedagpengeloven kan en kommune alene udbetale sygedagpenge, hvis fraværet er mere end fire timer ugentligt. En arbejdsgiver er forpligtet til at

betale sygedagpenge til en medarbejder på første hele fraværsdag, og der starter en ny arbejdsgiverperiode, når arbejdet har været reelt genoptaget.

Arbejdsgiversiden i BER er derfor af den opfattelse, at en delvis raskmelding ikke kan udløse en ny arbejdsgiverperiode, da der ikke har været tale om en fuld raskmelding. Arbejdsgiversiden i BER foreslår, at det bør fremgå af lovforslaget, at delvis raskmelding på under fire timer ugentligt ikke tæller som en fuld raskmelding.

### **Valgfrit om den enkelte vil have sygedagpenge eller jobafklaringsydelse udbetalt**

Det fremgår af lovforslaget, at der er valgfrihed mellem, om lønmodtageren vil have kontanthjælpsydelsen under jobafklaringsforløb eller sygedagpenge udbetalt.

For lønmodtagere, der modtager løn under sygdom, er arbejdsgiveren berettiget til at modtage refusion svarende til ydelsen.

Arbejdsgiversiden i BER foreslår, at arbejdsgiveren, der udbetaler løn under sygdom, modtager en information om medarbejderens valg, da det vil lette evt. mulighed for at klage over lønmodtagerens valg.

### **Overgang til pension**

Medarbejdere, der overgår til førtidspension/folkepension, kan ikke modtage sygedagpenge efter lovforslaget. Det kan som udgangspunkt omfatte medarbejdere, der får løn under sygdom. I denne situation mister arbejdsgiveren retten til refusion, selv om arbejdsgiveren er forpligtet til at udbetale løn til medarbejderen samtidigt med, at personen også får udbetalt førtidspension.

Forslaget rammer derfor arbejdsgivere, der fastholder medarbejdere under sygdom.

Arbejdsgiversiden i BER vil foreslå, at arbejdsgiveren som minimum altid modtager en orienteringsskrivelse om, at lønmodtageren har fået tilkendt førtidspension, da det ikke er alle lønmodtagere, der oplyser deres arbejdsgiver herom.

Arbejdsgiversiden vil samtidig foreslå, at når en lønmodtager tilkendes førtidspension, er arbejdsgiveren berettiget til at modtage refusion, så længe arbejdsgiveren udbetaler løn. Dette skal sikre, at en lønmodtager ikke både modtager løn fra arbejdsgiveren og førtidspension fra det offentlige.

### **Forlængelse af forsøgsperioden**

Forlængelsen af forsøgsperioden er ikke begrundet. Arbejdsgiversiden i BER foreslår, at forsøgsperioden ikke forlænges som foreslået.

### **Rettelse af fejl i beregning af sygedagpengesatsen og tilbagebetaling af for lidt udbetalt refusion**

Ved overgangen til den digitale beregning af sygedagpengesatsen er DA blevet bekendt med, at der er en fejl i den nuværende digitale beregning. Den bevirker, at arbejdsgiver i visse situationer får udbetalt for lidt refusion.

Så vidt oplyst af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, så arbejdes der på at rette fejlen. DA vil foreslå, at arbejdsgivere oplyses om den systematiske fejl indtil den er rettet.





Side 3

Ind til fejlen er rettet, så betyder den nuværende beregning, at arbejdsgivere mister sygedagpengerefusion.

Derfor mener arbejdsgiverne i BER, at der er behov for en information til arbejdsgivere med besked om, at der vil ske en genberegning af deres refusion, så for lidt udbetalt refusion udbetales automatisk.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bert Toft Fihl', written in a cursive style.

Bert Toft Fihl

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
E-mail: [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

### Høringssvar vedr. forslag om ændring af lov om sygedagpenge mv.

Danske Patienter takker for muligheden for at kommentere på det fremsendte udkast til lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.).

Vi finder anledning til at anerkende flere af de foreslåede ændringer, samt kommentere på enkelte øvrige forhold vedrørende vilkår for forlængelse af sygedagpenge.

#### Udvideelse af sygedagpengemuligheden

Danske Patienter er i særdeleshed positive over for den beslutning Folketingets partier tog den 10. marts 2015 om at udvide muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge.

Danske Patienter har tidligere fundet det bekymrende, at den patient, der oplever et tilbagefald af sygdommen – efter de gældende regler – ikke kan få sygedagpenge, hvis vedkommende på tilbagefaldstidspunktet har modtaget sygedagpenge i en periode på mere end 22 uger inden for de 9 forudgående kalendermåneder. Af den grund kan vi kun bifalde ændringsforslaget. Ligeså finder vi det positivt, at også personer, der er overgået til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, og som under jobafklaringsforløbet får en livstruende, alvorlig sygdom, og i øvrigt opfylder beskæftigelseskravet, får ret til sygedagpenge fra kommunen.

#### Anerkendelse af stand by-ordningen

For alvorligt syge patienter har stand by-ordningen givet dem en mulighed for at fokusere på deres helbred og netop af den grund finder Danske Patienter det meget positivt, at denne ordning respekteres, når kommunen i opfølgningen kan vælge ikke at indhente oplysningsskema fra den sygemeldte, hvis den enkelte sag er tilstrækkeligt belyst til kommunens opfølgning m.v.

Dato:  
24. september 2015

Danske Patienter  
Kompagnistræde 22, 1. sal  
1208 København K

Tlf.: 33 41 47 60

[www.danskepatienter.dk](http://www.danskepatienter.dk)

E-mail:  
[jk@danskepatienter.dk](mailto:jk@danskepatienter.dk)

Cvr-nr: 31812976

Side 1/3

### Livstruende, alvorlig sygdom

Imidlertid finder Danske Patienter dog også anledning til at bemærke, at anvendelsesområdet for bestemmelsen om forlængelse på grund af livstruende, alvorlig sygdom – med de seneste principafgørelser fra Ankestyrelsen – desværre er blevet mere snævert end forventet. Kravet om "aktualitet" kan for en række patienter medføre, at længere perioder, hvor det netop er uafklaret, om sygdommen overvindes eller om de af lægerne vurderes at være terminale, bliver uden sygedagpenge, når der stilles krav om nærmest akut livstruende sygdom. Dette opleves at være i diskrepans med intentionen om at "*... også personer, for hvem man ikke har klarhed over, hvilket forløb sygdommen vil få*", skulle være omfattet af bestemmelsen.

Der synes at være en nærliggende risiko for, at bestemmelsens anvendelsesområde bliver så snæver, at det i praksis er magen til bestemmelsen tidligere udformning, hvor der blev stillet krav om, at den syge borger skulle være terminal, før bestemmelsen kunne bringes i anvendelse. Det vil derfor være vigtigt at være opmærksom på, at der ikke i bestemmelsen indfortolkes et aktualitetskrav, der i praksis udvikler sig til et krav om akut livstruende, alvorlig sygdom.

I tillæg hertil oplever Danske Patienter, at lægens præcise valg af ord kan få afgørende betydning for muligheden for en forlængelse af sygedagpenge i et sygdomsforløb, fx ved kræftsygdom. Hvis lægen ikke eksplicit skriver, at patienten er livstruende, alvorlig syg men på anden vis sprogligt beskriver patientens tilstand som værende livstruet, kan dette resultere i et afslag fra kommunen, såfremt kommunen ikke i tilstrækkelig grad læser indad. Dette ses desværre at være tilfældet i nogle sager.

### Fradrag i ressourceforløbsydelsen

Danske Patienter finder det glædeligt, at man ændrer reglerne således, at der alene skal ske fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter, der vedrører perioder, hvor personen er overgået til et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.

I lovforslaget nævnes et eksempel, hvor der udbetales sygedagpenge, som vedrører en periode forud for ressourceforløbsydelsen.

Et andet eksempel på indtægt kunne være en udbetaling af invaliderente fra et pensionselskab, som udelukkende vedrører en forudgående periode med sygedagpenge. Som reglerne er nu, rammes borgerne af fradrag i ressourceforløbsydelsen hvis ikke udbetalingen har nået at finde sted inden ressourceforløbsydelsen starter. Danske Patienter håber, at det er intentionen, at ordlyden "indtægt" i lovforslaget kan tolkes bredt – eksempelvis som i ovennævnte tilfælde.

### Beskæftigelseskravet for selvstændige

For så vidt angår de gældende regler i § 42, stk. 2, i lov om sygedagpenge, ses der ved vurderingen af, om selvstændige erhvervsdrivende opfylder beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge, i dag bort fra perioder på

indtil 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven. Danske Patienter har forståelse for regeringens argumentation, for så vidt angår den ophævede lov om børnepasningsorlov.

Men eftersom at både reglerne for godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste og reglerne om plejevederlag er regler, der i dag benyttes af forældre til sygdomsramte børn og andre pårørende, finder vi forslaget om at se bort fra disse perioder, i relation til opfyldelse af beskæftigelseskravet, for helt urimeligt.

For en lang række familier kan denne foreslåede ændring potentielt få stor økonomisk betydning – for det hænder desværre, at også forældre eller pårørende selv bliver syge efter i lange perioder at have varetaget plejen af deres kære. Henset til, at det trods den store betydning, det kan have i den enkelte familie, formentlig ikke er et stort antal selvstændigt erhvervsdrivende for hvem disse regler bliver relevante, opfordrer Danske Patienter til, at dette forslag ikke gennemføres.

#### Ønske om evaluering

Afslutningsvis ønsker Danske Patienter at bemærke, at den nye korte sygedagpengeperiode nu har været en realitet i godt et år. For en lang række patientgrupper kan sygdom præge arbejdsevne og livsvilkår i lange perioder af tilværelsen – perioder, der ofte er længere end blot 22 uger. Når lægerne allerede efter 22 uger bedes vurdere patienternes evne til at arbejde, er det derfor til tider en meget svær opgave, de bliver bedt om at løse. I de tilfælde hvor opgaven i værste fald løses dårligt eller utilstrækkeligt af lægerne, er det patienterne, der betaler prisen.

Af den grund ønsker Danske Patienter at opfordre til, at der foranstalles en evaluering af den nye korte sygedagpengeperiode, herunder hvilke implikationer, den kortere periode har for lægernes mulighed for at løse den pålagte opgave og syge borgeres adgang til sygedagpenge.

Med venlig hilsen



Morten Freil

Direktør

**Notat**

Dato 25. september 2015

MLJ



Side 1 af 1

**Dansk Socialrådgiverforening***faglig handlekraft*

Til

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Njalsgade 72A

DK-2300 København S

**Høringssvar vedr. udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.) til eventuelle bemærkninger.**

Dansk Socialrådgiverforening (DS) takker hermed for muligheden for at afgive høringssvar til udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge mv.

DS mener, at det er meget positivt, at der lægges op til at udvide muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge.

I § 1 nr. 2. i udkast til loven forslås det, at der ikke skal indhentes oplysningsskema eller lægeattest, hvis sagen vurderes tilstrækkeligt belyst i forhold til kommunes visitation eller opfølgning i forhold til sygemeldte med ret til sygedagpenge efter § 24a, stk. 6 eller § 24b, stk. 1. DS har tidligere påpeget det ressourcemæssige spild i, at der skal indhentes oplysninger, som der ikke er behov for i forhold til oplysning af sagen. Derfor hilser DS velkommen at dette krav fjernes, samtidigt vil DS dog anbefale, at denne lovændring udbredes til at gælde alle modtagere af sygedagpenge, så der generelt ikke bruges tid og ressourcer på at indhente oplysninger, som allerede kan findes i sagen, eller som der ikke er behov for i forhold til kommunernes opfølgning og visitation.

Endelig mener DS, at det er på sin plads og rigtig godt, at det nu i loven jf. den nye § 68a, stk. 1, pkt. 2. og 3., præciseres, at indtægter der ligger før påbegyndelse, eller efter ophør af et ressourceforløb, ikke medfører fradrag i ressourceforløbsydelse.

Venlig Hilsen

Majbrit Berlau

Dansk Socialrådgiverforening



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt til [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk) og  
[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

21. september 2015

Datatilsynet  
Borgergade 28, 5.  
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200  
Fax 3319 3218

E-mail  
[dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk)  
[www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk)

J.nr. 2015-112-0435  
Sagsbehandler  
Kasper Frederiksen  
Direkte 3319 3235

**Vedrørende høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.)**

Ved e-mail af 11. september 2015 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til ovennævnte udkast.

Det fremgår af det fremsendte høringsbrev, at der vil være tale om en genfremsættelse med enkelte ændringer, idet det tidligere fremsatte lovforslag ikke blev færdigbehandlet på grund af Folketingsvalget.

Datatilsynet svarede på høringen over det oprindelige udkast til lovforslag ved e-mail af 9. april 2015, idet tilsynet oplyste, at udkastet ikke umiddelbart gav tilsynet anledning til at komme med bemærkninger.

Datatilsynet kan i forlængelse heraf oplyse, at det nye udkast ligeledes umiddelbart ikke giver tilsynet anledning til at komme med bemærkninger.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Kasper Frederiksen



DET FAGLIGE HUS

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Att: Mic Skovbæk Mortensen - Nikolinc Schriver  
Njalsgade 72 A  
DK-2300 København S

Esbjerg, den 22. september 2015

**Høringskommentarer vedr. udkast til lovforslag om forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie  
(midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)**

I forbindelse med udsendt høring af den 11. september 2015 om ovennævnte, fremsendes på vegne af Det Faglige Hus følgende kommentarer:

I lovforslagets punkt 2.1.1 konkretiseres, at for at den alvorligt/livstruende sygemeldte kan overgå til sygedagpenge fra kommunen, skal sygedagpengelovens grundlæggende regler være opfyldt. Det betyder, at beskæftigelseskravet i §§ 32,34 eller 42 i Lov om sygedagpenge skal være opfyldt på det tidspunkt, hvor en læge vurderer, at vedkommende har en livstruende alvorlig sygdom.

Det Faglige Hus er for så vidt enige i og positivt stemt overfor lovforslaget, men ser en reel risiko for, at en række alvorligt syge kan komme i klemme, da de ikke kan opfylde beskæftigelseskravet i Lov om sygedagpenge.

Flere kommuner raskmelder stadig borgere for hurtigt med hjemmel i Lov om sygedagpenge § 7 trods udsendt skrivelse fra Jer herom i foråret. Ofte er borgeren reelt set ikke rask og arbejdsdygtig, hvorfor borgeren ikke kan stå til rådighed i a-kassen. Denne persongruppe er henvist til, hvis muligt, at søge om kontant- eller uddannelseshjælp.

Persongruppen, kan ikke opfylde beskæftigelseskravet i § 32, herunder bestemmelsen i stk. 1 nr. 2, jf. principafgørelse 63-12, da de ikke har aktuel dagpengeret. De færreste vil kunne opfylde beskæftigelseskravet qua anerkendt arbejdsskade iht. § 34.

Persongruppen kommer i klemme, hvis de bliver alvorligt- eller livstruende syge, da de uretmæssigt er frataget sygedagpengene og ikke kan komme retur herpå, da de ikke kan opfylde beskæftigelseskravet.

En anden persongruppe, som risikerer at komme i klemme er løsarbejdere/vikarer og andre uden fast kontinuerlig og langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, hvis de ikke får sig sygemeldt på 1. fraværsdag. Vi anser dette som en reel risiko, da vi er bekendte med, at Ankestyrelsen har fastslået, at en borger der blev sygemeldt på 2. ledighedsdag, men som ikke forinden havde tilmeldt sig som ledig i jobcenteret, ikke vil opfylde beskæftigelseskravet i § 32 stk. 1 nr. 2.



DET FAGLIGE HUS

Vi er bekendte med, at klagesager om ovennævnte skal behandles af Ankestyrelsen, som dog ofte har en lang sagsbehandlingstid, hvilket alvorligt livstruende syge ikke kan vente på, hvorfor det må systematiseres, at klagesager som omhandler alvorlig livstruende syge hastebehandles i klagesystemet.

Vi mener at bestemmelsen om, at beskæftigelseskravet igen skal opfyldes ved livstruende alvorlig sygdom bør fjernes. Persongruppen har opfyldt beskæftigelseskravet ifm. den oprindelige sygemelding, som medførte omfattelsen af revurderingstidspunktet. Vi ser ingen grund til at have en bestemmelse, som skaber uensartethed for alvorligt livstruende syge ved at udelukke bestemte persongrupper for ret til sygedagpenge.

I er velkomne til at kontakte mig, hvis nærværende skulle give anledning til spørgsmål.

Med venlig hilsen  
Det Faglige Hus - Social Team

Lennard Thomsen  
Faglig koordinator



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

e-mail: [mstm@star.dk](mailto:mstm@star.dk); [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk); [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Den 25. september 2015

DOK. NR.:  
FAID-6-35054  
SAG. NR: 9293  
HJS

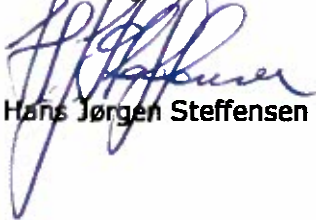
**Høring vedrørende forslag til ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.)**

Styrelsen har i brev af 11. september 2015 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.) og bedt om FA's bemærkninger hertil.

Det fremgår, at det påtænkte lovforslag som udgangspunkt er en genfremsettelse af lovforslag L 199, som blev fremsat i Folketinget 29. april 2015, men som ikke blev færdigbehandlet på grund af folketingsvalget. Efter det styrelsen oplyste er der kun foretaget ganske enkelte ændringer i udkastet: Det foreslås, at perioden med den midlertidige ordning ændres til at løbe fra den 1. januar 2016 til og med den 31. december 2017, ligesom der foreslås en ændring i reglerne om fradrag for lønindtægt, samt en ændring i reglerne om børnepasningsorlov.

FA skal hertil bemærke, at vi kan henholde os til de høringssvar, som vi afgav i forbindelse med L 199. Der henvises til vort brev af 13. april 2015 til styrelsen. De af styrelsen oplyste ændringer giver ikke anledning til at ændre vort tidligere afgivne høringssvar.

Med venlig hilsen



Hans Jørgen Steffensen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sendt pr. email til [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk), [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

DOK. NR.:  
FAID-6-30446  
SAG. NR.:  
FAID-6-9293  
HJS

13. april 2015

**Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

Styrelsen har med brev af 26. marts d.å. (j.nr. 2015-0002764) sendt udkast til forslag til lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie med anmodning om evt. bemærkninger.

Det fremgår, at hovedformålet med lovforslaget er at udvide muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge, og at der foreslås indførelse af en midlertidig periode med ret til sygedagpenge i denne situation.

FA skal på den baggrund meddele, at vi kan tilslutte os indførelsen af den nævnte dagpenge-  
ret, som vil medføre, at virksomhederne får et økonomisk incitament til at påtage sig et socialt ansvar ved at fastholde medarbejdere, som bliver ramt af en livstruende, alvorlig sygdom. Vi kan endvidere tilslutte os, at kommunernes opfølgning i sygedagpengesager af denne type forenkles, så kommunen kan undlade at indhente oplysningsskema efter sygedagpengelovens § 11 samt lægeattest efter sygedagpengelovens § 11 a, hvis det på andet grundlag er fastslået, at lovens betingelser for sygedagpengeret efter den 22. uge er opfyldt.

Det fremgår af lovudkastet, at den foreslåede dagpengeret i første omgang alene skal dække perioden fra 1. juli 2015 til 31. december 2016, og at der skal foretages en evaluering af virkningen af den udvidede dagpengeret.

FA foreslår, at evalueringen udvides til også at omfatte effekten af de nye og tidsubegrænsede offentlige ydelser, som blev indført ved sygedagpengereformen i 2014. En evaluering heraf kan ske med henblik på at få belyst, i hvilken grad den udvidede ret til offentlige ydelser medfører en reduktion i udbud af arbejdskraft.

**Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet**

Det fremgår af lovudkastet, at "der vil være meget begrænsede økonomiske konsekvenser for erhvervslivet", og at "der vil være meget begrænsede administrative konsekvenser for erhvervslivet". FA opfordrer til, at styrelsen ved en yderligere bearbejdning af lovudkastet mere præcist analyserer de kvalitative og kvantitative konsekvenser for erhvervslivet ved gennemførelse af lovændringen.

Med venlig hilsen

  
Hans Jørgen Steffensen  
Seniorrådgiver, cand. jur.



Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

Den 21. september 2015

Høring i forhold til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (*Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.*) til eventuelle bemærkninger.

FSF er generelt meget tilfreds med den præcisering, der fremgår af lovforslaget og de medfølgende bemærkninger.

Vi vurderer, at det er positivt at livstruende eller alvorligt syge kan fastholdes på sygedagpenge frem for ressourceforløb.

Vi vil benytte os af lejligheden til at gøre opmærksom på, at det er meget omkostningstungt og bureaukratisk at sagsbehandlingen også for en stor del af de sygemeldte nu skal omfatte behandling i rehabiliteringsteam.

Med venlig hilsen

Helle Linnet  
Landsformand



Forhandlings  
fællesskabet

Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
msm@star.dk, nisc@star.dk og star@star.dk

Sagsnr.: 4275.9  
AMH  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
25. september 2015

**Høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

Forhandlingsfællesskabet har ved e-mail af 11. september 2015 modtaget ovenstående i høring med frist for eventuelle bemærkninger den 25. september 2015 kl. 12.

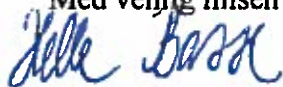
Forhandlingsfællesskabet vil gerne kvittere for forslaget om den midlertidigt udvidede mulighed for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge. Forhandlingsfællesskabet har med tilfredshed noteret, at Beskæftigelsesministeriet får hjemmel til at fastsætte regler for beregningen af sygedagpenge, således at lønmodtagere, hvor det ugentlige timetal nu er lavere end i sidste sygeforløb med sygedagpenge, får lagt timetallet fra den tidligere periode til grund for sygedagpengeberegningen. Forhandlingsfællesskabet vil desuden opfordre til, at den midlertidigt udvidede mulighed gøres permanent.

Af lovforslagets § 1, nr. 6 fremgår det, at retten til sygedagpenge ved alvorlig, livstruende sygdom indtræder *"hvis en læge vurderer, at personen har en livstruende alvorlig sygdom....."* Af lovbemærkningen til bestemmelsen, herunder de generelle lovbemærkninger under 2.2.2.1. fremgår det, at der er ret til sygedagpenge fra kommunen fra det tidspunkt, hvor personen af en praktiserende eller anden behandlende læge vurderes at have en livstruende, alvorlig sygdom, sædvanligvis i form af en statusattest. Forhandlingsfællesskabet finder det vigtigt, at en evt. forsinkelse med udarbejdelse af en statusattest ikke kommer til at ligge den sygemeldte til last, og at dagpengeretten i sådanne situationer sker fra det tidspunkt, hvor den konkrete, individuelle lægelige vurdering forelå, fx det tidspunkt, hvor diagnosen er konstateret. Det vil sige, at det ikke bør have konsekvenser for den sygemeldtes ret til ydelse, at der er ventetid på en statusattest fra lægen. Forhandlingsfællesskabet foreslår, at dette præciseres i lovbemærkningerne.

Forhandlingsfællesskabet har ikke yderligere bemærkninger til høringen, idet lovforslaget ikke skønnes at have andre løn- og ansættelsesmæssige konsekvenser for ansatte i kommuner og regioner.

Forhandlingsfællesskabet henviser til eventuelle høringssvar fra LO, FTF, Akademikerne samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen



Helle Basse



Astrid Marianne Hjortø

## Nikoline Schriver

---

**Fra:** Helle Vestmar Winther <hvw@forsikringogpension.dk>  
**Sendt:** 28. september 2015 11:11  
**Til:** Mie Skovbæk Mortensen  
**Cc:** Nikoline Schriver; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
**Emne:** Forsikring & Pension - høringsvar - genfremsættelse af lovforslag om ændring af sygedagpengeloven m.fl.  
**Vedhæftede filer:** Forsikring Pension – høringsvar – forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge m.fl.pdf  
  
**Kategorier:** Ekstern høring

Kære Mie

Jeg har lige opdaget, at jeg har overskredet høringsfristen for genfremsættelsen af lovforslag om ændring af sygedagpengeloven m.fl. i fredags kl. 12.

Forsikring & Pension har samme bemærkninger til lovforslaget som sidst – høringsvar vedhæftet -, og jeg håber, de kan komme med.

Beklager evt. ulejlighed.

Med venlig hilsen  
Helle Winther

**Forsikring & Pension**  
Pension

Helle Vestmar Winther  
Konsulent, cand.scient.pol  
Dir. 41 91 90 80  
[hvw@forsikringogpension.dk](mailto:hvw@forsikringogpension.dk)

Forsikring & Pension  
Philip Heymans Allé 1  
2900 Hellerup  
Tlf. 41 91 91 91  
Fax. 41 91 91 92

[www.forsikringogpension.dk](http://www.forsikringogpension.dk)

 Tænk på miljøet, før du printer denne mail og/eller de vedhæftede dokumenter.

## Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att: Mie Skovbæk Mortensen



### Forsikring & Pension – høringsvar – forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge m.fl.

Forsikring & Pension takker for muligheden for at afgive bemærkninger til forslag til ændring af lov om sygedagpenge m.fl.

Forsikring & Pensions medlemmer er danske forsikringselskaber og pensionskasser, der forsikrer danskerne, når de ikke kan arbejde på grund af sygdom eller ulykke. Det er væsentligt for branchen, at sygemeldte danskere får den bedste indsats til at komme tilbage i jobbet efter sygdom, og at de sikres en økonomi, der gør, at de kan bruge kræfterne på at blive raske og genoptage deres arbejdsliv.

Vi har bemærkninger til tre elementer i lovforslaget:

#### 1. Samme fastholdelsesindsats til sygemeldte, der har en forsikring

Op mod 2,5 mio. danskere har en forsikring, der sikrer deres egen og familiens tryghed i tilfælde af, at de bliver for syge til at arbejde og dermed tjene den løn, familien har indrettet sig efter. Udbetalingen fra forsikringen er indrettet som et supplement til de offentlige ydelser og kan sikre, at den sygemeldte kan blive boende i sit hjem og koncentrere sig om at blive rask med hjælp fra bl.a. kommunen.

Siden sygedagpengereformen har denne gruppe oplevet en væsentlig forringelse af deres muligheder for at sikre deres økonomiske tryghed og vej tilbage til jobbet. Deres forsikringsudbetaling fradrages krone for krone i den offentlige ressourceforløbsydelse, så de skal indrette sig på en væsentligt lavere levestandard og kan blive tvunget til at flytte fra deres hjem af økonomiske årsager. Dertil kommer, at de i tilfælde af, at deres forsikringsudbetaling er lige så stor eller større end ressourceforløbsydelsen kan opleve, at kommunen ikke tilbyder dem samme helhedsorienterede individuelle indsats for at blive fastholdt på arbejdsmarkedet, som andre borgere kan få.

13.04.2015

Forsikring & Pension  
Phillip Heymans Allé 1  
2900 Hellerup  
Tlf. 41 91 91 91  
Fax 41 91 91 92  
fp@forsikringogpension.dk  
www.forsikringogpension.dk

Helle Vestmar Winther  
Konsulent, cand.scient.pol.  
Dir. 41 91 90 80  
hvw@forsikringogpension.dk

Vores ref. HVW  
Sagsnr. GES-2014-00091  
DokID 353267

Brancheorganisation  
for forsikringselskaber  
og pensionskasser

Det er ikke rimeligt over for den enkelte, men heller ikke i samfundets interesse, at denne gruppe ikke får alle muligheder for at komme hurtigt og godt tilbage på arbejde. Forsikring & Pension finder det positivt, at det foreslås at præcisere i lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 2 nr. 14, at borgere i jobafklaringsforløb, der ikke modtager ressourceforløbsydelse på grund af fuld modregning af indtægter er berettiget til samme indsats, som de, der modtager ressourceforløbsydelse.

Forsikring & Pension foreslår, at samme ændring tilføjes til samme lovs § 2 nr. 11, så det sikres, at også borgere visiteret til ressourceforløb, der ikke modtager ressourceforløbsydelse på grund af modregning af indtægter, har ret til samme indsats som dem, der ikke har en forsikring.

### **1.1 Alternativt forslag: en ændring af fradragsreglerne**

En bedre løsning vil imidlertid være at ændre selve fradragsreglerne, så sygemeldte ikke kommer i den situation at de slet ikke modtager ressourceforløbsydelse under jobafklarings- og ressourceforløb. Det er de facto en privatisering af forsørgelsen, som har negative konsekvenser for såvel borger som samfund. Forsikring & Pension foreslår, at reglerne i lov om aktiv socialpolitik § 68 a om fradrag af indtægter i ressourceforløbsydelse ændres, så modregningen af løbende forsikringsydelser og invalidepensioner kommer til at svare til fx modregningen af lønindkomst i ressourceforløbsydelse eller reglerne for modregning af forsikrings- og pensionsudbetalinger ved førtidspension. Det vil sikre det samspil med det offentlige, som vores pensionssystem bygger på, hvor danskerne har mulighed for at sikre en rimelig levestandard ved sygdom, ulykke og alderdom, samtidig med at den offentlige økonomi aflastes.

Med de gældende regler er det en meget brat overgang for erhvervsaktive danskere at gå ned på en ydelse på niveau med kontanthjælp efter 6 mdr. sygdom, som giver økonomisk stress og fjerner fokus fra tilbagevenden til job. Forsikrings- og pensionssekskaberne kan tilpasse deres produkter for at afhjælpe denne overgang, men det løser ikke hele problemet og vil have negative effekter på fastholdelsen af borgeren i beskæftigelse.

De mulige produkttilpasninger fra forsikringerne er at gå over til sumudbetalinger, forsikre indtægten fuldt ud eller ikke udbetale under ressourceforløbsydelse. Løsningerne har hver især samfundsmæssige ulemper.

#### *Sumudbetalinger*

Sumudbetalinger betragtes som formue og giver ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen. De kan derfor være en måde at give den sygemeldte større økonomisk tryghed, når man ikke kan forsvare, at kunderne skal betale for en løbende ydelse de ikke får noget eller kun meget lidt ud af. Problemet med sumudbetalinger er dog, at de typisk ikke er fremmede for sygemeldtes motivation til at vende tilbage i job. Derudover giver det økonomisk stress, når summen er ved at være brugt.

#### *Fuld forsikringsfinansiering*

Langt de fleste forsikringer ved nedsat evne til at arbejde er aftalt som en del af en overenskomst eller en firmapensionsordning for alle medarbejdere på en arbejdsplads. Der er typisk aftalt en bestemt indbetalingsprocent og vælger man, at forsikre fx op til 80 pct. af lønnen, vil det betyde, at det bliver en mindre del af indbetalingen end i dag, der går til alderspension. Det kan så i stedet give

Forsikring & Pension

Vores ref. HWW

Sagsnr. GES-2014-00091

DokID 353267



øgede offentlige udgifter, når de bliver folkepensionister. Dertil kommer, at en fuld privatisering af forsørgelsen også vil betyde, at flere danskere fravælger det kommunale system på et tidspunkt, hvor chancerne for at fastholde dem på arbejdsmarkedet er væsentligt større end efter længere tids sygdom.

Forsikring & Pension

Vores ref. HVW

Sagsnr. GES-2014-00091

DokID 353267

#### *Ingen udbetaling ved ressourceforløbsydelse*

For nogle vil der ikke være råd til at forsikre sig fuldt ud, og i den situation giver det ikke mening at betale for en forsikringsdækning ved ressourceforløbsydelse, da den bare går direkte i kommunens kasse. Resultatet bliver, at denne gruppe skal klare sig for en ydelse på kontanthjælpsniveau. Det vil for langt de fleste erhvervsaktive medføre stærk økonomisk stress, der tager fokus fra at blive rask og komme tilbage i job.

Hvilken løsning overenskomstparter, arbejdsgivere og individuelle kunder foretrækker, vil afhænge af hvem de er, og hvilken økonomi de har.

Det er værd at holde sig for øje at både overgang til sumudbetalinger og undtagelse af perioder med ressourceforløbsydelse fra forsikringsdækningen betyder, at det offentlige ikke får nogen besparelse ved fradrag for forsikringsudbetalingen, men alle de negative effekter ved modregningen.

## **2. Kun fradrag i ressourceforløbsydelse for udbetalinger for samme periode**

Forsikring & Pension støtter præciseringen i lov om organisering og understøttelse m.v. § 69 j, stk. 5, af at indtægter, der udbetales for en periode, der ligger før modtageren er begyndt i jobafklaringsforløb ikke medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen, og at det samme gælder indtægter for en periode efter ophør i et jobafklaringsforløb. Det gælder selvom udbetalingen sker, mens personen modtager ressourceforløbsydelse.

I bemærkningerne til lovforslaget omtales sygedagpenge, som en indtægt, der ikke skal give fradrag, såfremt den vedrører en anden periode, men som det er formuleret, må det gælde alle indtægter, der er beregnet til forbrug, herunder også løbende udbetalinger fra en forsikrings- eller pensionsordning.

## **3. Udvidet ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom**

I det tilfælde, at en borger har en livstruende alvorlig sygdom, er det rimeligt, at kommunen ikke skal igangsætte eller fortsætte et jobafklaringsforløb med henblik på at bringe borgeren i beskæftigelse eller uddannelse. Forsikring & Pension mener også, det er rimeligt, at den sygemeldte modtager sygedagpenge så længe en læge vurderer, at sygdommen er alvorlig og livstruende, selvom personen har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de foregående 9 måneder.

Ved alvorlig sygdom, hvor forløbet er ukendt, skal borgeren først og fremmest bruge sine begrænsede kræfter på helbredelse og det, der i situationen giver mest mening for borgeren selv. Det gælder uanset målgruppens størrelse.

Forsikring & Pension mener derfor ikke, regelændringen alene skal være en midlertidig forsøgsordning. Den bør gøres permanent, så man også undgår at skabe

yderligere usikkerhed for de borgere, der forventes at være alvorligt livstruende syge ved ordningens ophør.

Forsikring & Pension

Endelig har Forsikring & Pension den generelle bemærkning, at vi støtter forslag, der lemper krav til kommunens indsats i tilfælde, hvor sygemeldte forventes raskmeldt inden for 8 uger eller mindre. Udover at give mulighed for et mere hensigtsmæssigt ressourceforbrug fra kommunens side, forebygger det også, at borgere skal møde til en samtale eller indsats, der ikke giver mening for dem.

Vores ref. HWW

Sagsnr. GES-2014-00091

DokID 353267

Med venlig hilsen

Helle Vestmar Winther

## **FTF-hørings svar vedr. udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)**

---

FTF har modtaget ovenstående høring og har flg. bemærkninger:

Overordnet set er det positivt, at der gives bedre mulighed for, at personer med livstruende/alvorlig sygdom får mulighed for at modtage sygedagpenge. FTF undrer sig dog over, at der kun er tale om en midlertidig ordning, eftersom omkostningerne forventes at være relativt lave.

FTF vil påpege, at det i forbindelse med ændringsforslaget til sygedagpengelovens § 24 b fremstår uklart fra hvilket konkret tidspunkt den sygemeldte med en livstruende/alvorlig sygdom får ret til at modtage sygedagpenge.

I forslaget tæller retten fra "den dag, hvor en læge vurderer, at personen har en livstruende, alvorlig sygdom". Det bør her præciseres, at det datoen for lægens journalnotat af denne vurdering der tæller, så det ikke bliver datoen for en lægeerklæring

FTF mener, at kommunen altid bør have pligt til at indhente oplysninger fra den relevante læge, når en person oplyser, at de har en alvorlig og livstruende sygdom - eller hvis kommunen har grundlag for at antage, at en person kan have en alvorlig og livstruende sygdom.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk)

[nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk)

[star@star.dk](mailto:star@star.dk)

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
DIREKTE 3269 8905  
MOBIL 3269 8905  
MAF@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

J. NR. 540.10/32140/MAF

**HØRING VEDR. MIDLERTIDIG PERIODE MED RET TIL  
SYGEDAGPENGE VED LIVSTRUENDE, ALVORLIG  
SYGDOM, M.V.**

25. SEPTEMBER 2015

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 11. september 2015 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.).

Institut for Menneskerettigheder har ikke bemærkninger til udkastet.

Der henvises til j.nr. 15/06574.

Med venlig hilsen

Martin Ryding Rosenkilde



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
(sendt via mail)

## **KL's hørings svar ang. midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlige sygdom mv.**

KL har modtaget lovforslag vedr. udvidede mulighed for, at personer med livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge, til høring. KL har en række bemærkninger af mere teknisk karakter.

### **Valg mellem sygedagpenge og ressourceforløbsydelse (§ 1, pkt. 5)**

Personer med en livstruende, alvorlig sygdom som på 1. fraværsdag er ramt af tidsbegrænsningen får ret til at vælge om de vil modtage sygedagpenge i stedet for et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Arbejdsgangen i en sygedagpengesag er sådan, at når en arbejdsgiver (eller a-kasse) anmelder fraværet i NemRefusion, så opstartes en sygedagpengesag automatisk. For at give borgeren valget mellem sygedagpenge og ressourceforløbsydelse, må kommunen som noget nyt tidligt i sagen i kontakt med borgeren.

Det må forventes, at langt de fleste, når de stilles over for dette valg, vil vælge at modtage sygedagpenge. Således vil den praktiske proces med at give valget mellem sygedagpenge og ressourceforløbsydelse ikke være hensigtsmæssig.

- *KL foreslår, at de tekniske udfordringer ved at spørge borgerne om de ønsker sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse afvejes med det forhold, at størstedelen af sagerne forventes at ende med udbetalingen af sygedagpenge.*

### **Oplysningsskema behøves ikke indhentet (§ 1, pkt. 2)**

Kommunen kan vælge ikke at indhente et oplysningsskema, hvis den sygemeldte er syg pga. en livstruende, alvorlig sygdom.

Den 21. september 2015

Sags ID: SAG-2013-01570

Dok.ID: 2084556

ROKR@kt.dk

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kt.dk

Side 1/2

Arbejdsgangen er i dag således, at når en arbejdsgiver (eller a-kasse) anmelder fraværet i NemRefusion, og der ikke oplyses en sidste fraværsdag, så sender NemRefusion et oplysningsskema ud sammen med underretningsbrevet (SDPL § 11, stk. 3). Fra 1. december 2015 bliver det obligatorisk at udfylde oplysningsskemaet i selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravar".

- *KL foreslår en afklaring af, hvordan den nye § 10a skal håndteres, idet udsendelsen af oplysningsskemaet foregår automatisk.*

### **Personer som kommer fra ressourceforløbsydelse**

Et forhold, som der ikke tages højde for i lovforslaget er, om personer som kommer fra ressourceforløbsydelse bliver omfattet af obligatorisk digital selvbetjening? Pt. er sager, som oprettes manuelt i kommunen, undtaget for obligatorisk selvbetjening.

### **Præciseringer**

KL efterspørger desuden en række præciseringer til lovforslagets dele, som fremgår herunder:

- Vedrørende lovbemærkninger s. 13: Beregnes beskæftigelseskravet altid fra 1. fraværsdag eller fra den dato hvor lægen vurderer, den livstruende, alvorlig sygdom opstod? Er det en dato, som lægen fastsætter?
- Vedrørende lovbemærkningerne s. 18: Det er meget vigtigt, at beregningsreglerne for sygedagpengesatsen, for personer som kommer fra ressourceforløbsydelse, meget hurtigt fastlægges.
- Vedrørende § 2 nr. 3 LAB § 68 a, stk. 9: Det bør præciseres, om "frem til folkepensionsalderen" betyder til og med 65 års fødselsdag – eller til udgangen af måneden, fordi personen først fra den følgende måned op-tjener folkepension. Det samme gælder for § 2, nr. 6 om § 68 d, stk. 5.
- Vedrørende § 4 nr. 4 i § 69 j, stk. 9, hvor det foreslås indsat "indtil den samlede lønindtægt inkl. pension": Det anbefales, at det i lovtæksten indskrives, at det er lønindtægten efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, fordi 30 pct./55 pct.fradragsreglen også findes i ledighedsydelse og fleksløntilskud, men her trækkes arbejdsmarkedsbidrag ikke fra, for der sker fradrag af 30 pct./55 pct.

Med venlig hilsen

Camilla Trelldal Jørgensen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Krifa  
Klokhøjen 4  
8200 Aarhus N  
Tlf. 8911 2233

24-09-2015

**Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom m.v.)**

Generelt er vi meget positive overfor lovforslaget, da det lukker nogle "huller" i sygedagpengereformen, som har vist sig i praksis efter reformens ikrafttræden 1. juli 2014.

- Lovforslaget udvider muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få sygedagpenge og ikke kun et jobafklaringsforløb med den lavere ressourceforløbsydelse, selv om de allerede har opbrugt perioden på sygedagpenge i et andet sygeforløb (dvs. været sygemeldt i mere end 22 uger inden for de seneste 9 måneder pga. anden sygdom). Der er tale om en midlertidig ordning, der løber fra 1. januar 2016 til og med 31. december 2017, hvorefter der skal tages stilling til, om ordningen skal gøres permanent.

Vi er naturligvis meget positive overfor, at alle sygmeldte med livstruende, alvorlig sygdom nu sikres ret til sygedagpenge, som det oprindeligt også var intentionen med sygedagpengereformen, og vi mener, at ordningen bør gøres permanent.

- Lovforslaget præciserer, at der alene skal ske fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter, der vedrører perioder, hvor personen er overgået til ressourceforløb eller jobafklaringsforløb (lov om aktiv socialpolitik § 68 a stk. 1 og § 69 j stk. 5).

I Krifa har vi mange sager over hele landet, hvor kommunerne foretager fradrag for sygedagpenge, som den pågældende har været berettiget til f.eks. fra den 1. til den 10. i en måned, hvor den pågældende overgår til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse fra den 11. i måneden. Vi har påklaget disse sager til Ankestyrelsen, da vi ikke mener, at det har været intentionen med lovgivningen, men Ankestyrelsen har desværre givet kommunerne medhold. Det er derfor særdeles positivt, at det nu præciseres i loven, at der ikke skal foretages fradrag for indtægter, som hidrører fra en periode forud for, at personen er påbegyndt et jobafklaringsforløb eller ressourceforløb. Vi mener dog, at ændringen bør ske med tilbagevirkende kraft fra

Kristelig Fagbevægelse  
er fællesbenævnelse  
for Kristelig A-kasse,  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse for  
Selvstændige

sygedagpengereformens ikrafttræden 1. juli 2014 og ikke først fra 1. januar 2016.

Af bemærkningerne til præciseringen af § 69 j stk. 5 i høringsforslaget fremgår følgende: "Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb er i modsætning til uddannelses- eller kontanthjælp ikke det underste økonomiske sikkerhedsnet, idet ydelsen er uafhængig af modtagerens egen og en eventuel ægtefælle/samlevers formue og en ægtefælle/samlevers indtægter. Det har derfor ikke været hensigten, at der skulle foretages fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb for indtægter, der er optjent i en periode før overgangen til jobafklaringsforløb, selv om udbetalingen først sker efterfølgende" (se lovforslaget side 36). Når lovgiver så klart tilkendegiver, at det ikke har været hensigten, at disse indtægter skulle fradrages, og kommunerne har administreret lovgivningen imod lovgivers intention til skade for de sygemeldte, så bør ændringen ske med tilbagevirkende kraft, så de sygemeldte kan få tilbagebetalt ydelserne. Hvis ændringen først træder i kraft den 1. januar 2016, vil kommunerne indtil denne dato fortsat kunne foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter optjent inden overgangen til jobafklaringsforløb, da Ankestyrelsen som nævnt har givet kommunerne medhold i disse sager.

Da man ved lov nr. 1486 af 23. december 2014 indsatte § 24 a i sygedagpengeloven, valgte man også at lade ændringen gælde med tilbagevirkende kraft fra sygedagpengereformens ikrafttræden 1. juli 2014, netop fordi det aldrig havde været lovgivers hensigt, at personer, der bliver syge igen efter en kortere periode som raskmeldt, og som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de forudgående 9 måneder, skulle stå uden indtægt.

De øvrige præciseringer og justeringer i høringsforslaget har vi ingen bemærkninger til.

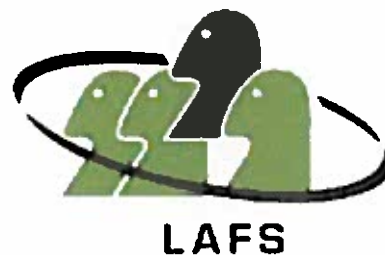
Venlig hilsen

Allan Bruhn  
Politisk konsulent

Irene Nørskov  
Socialrådgiver



## Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere



### Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

j.nr. 15/06574

Att. Chefkonsulent Mie Skovbæk Mortensen, [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk)

Fuldmægtig Nikoline Schriver, [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk) samt [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

**Hørings svar fra Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere (LAFS) vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie. (midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)**

Vi kan fra LAFS side tilslutte os målsætninger og perspektiver i lovforslaget herunder at at udvide muligheden for, at personer med en livstruende, alvorlig sygdom kan få ret til sygedagpenge.

Når dette er sagt, er vi af den opfattelse, at en forlængelse af sygedagpengeperioden bør lempes yderligere. Efter vores opfattelse bør sygedagpengeperiode kunne forlænges, indtil der er opnået en stationær tilstand jf. Erstatningsansvarslovens bestemmelser.

Som udgangspunkt er vi af den opfattelse, at sygedagpengeperioden bør forlænges, indtil der foreligger en situation, hvor den enkelte borgers helbredssituation er helt afklaret. Den foreslåede lempelse anser vi således som utilstrækkelig til at dække behovet for forsørgelse i forbindelse med længerevarende sygdomsperioder.

Vi håber, at man i den planlagte forsøgsperiode vil indhente systematiske erfaringer med henblik på en yderligere lempelse af lovgivningen på området.

Med venlig hilsen  
Hans Dankert  
Landsformand for LAFS



Landsorganisationen i Danmark  
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32 D  
Postboks 340  
2300 København S

Telefon 3524 6000  
Fax 3524 6300  
E-mail lo@lo.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S

Sagsnr. 14-3212  
Vores ref. EKH/csoc/lgy  
Deres ref. 15/06574

Sendt pr. email: [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Den 25. september 2015

### **Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.**

LO har modtaget høring over udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)

LO hilser velkomment, at der nu lægges op til at sikre, at sygemeldte med alvorlig og livstruende sygdom kan få sygedagpenge i hele deres sygdomsperiode. LO undrer sig dog over, at der foreslås en midlertidig ordning, da de forventede omkostninger på 4,5 mio. kr. efter skat og tilbageløb i henholdsvis 2016 og 2017 er forholdsvis lave i forhold til den besparelse på 385 mio. kr., som sygedagpengereformen forventes at medføre. Der burde være råd til at gøre ordningen permanent.

Desuden vil ordningen kunne forøge en arbejdsgivers incitament til at fastholde en alvorligt syg medarbejder, hvis der gives den høje sygedagpengerefusion til lønnen frem for den noget lavere ressourceforløbsydelsesrefusion.

Af lovforslagets § 1, stk. 6 fremgår det, at retten til sygedagpenge ved alvorlig, livstruende sygdom indtræder "den dag, hvor en læge vurderer, at personen har en livstruende, alvorlig sygdom."

Det bør præciseres, at retten indtræder fra den dag, diagnosen er konstateret, således at det ikke kommer til at ligge den sygemeldte til last, hvis lægens vurdering er forsinket. Det vil sige, at det ikke bør have konsekvenser for den sygemeldtes ret til ydelse, at der er ventetid på en statusattest fra lægen. Dette fremgår ikke klart af lovforslaget.

Med venlig hilsen

Ejner K. Holst

# Lægeforeningen



Styrelsen for  
Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72 A  
2300 København S.

[msm@star.dk](mailto:msm@star.dk), [nisc@star.dk](mailto:nisc@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

Høring over udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om en aktiv socialpolitik og lov om ferie (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)

Lægeforeningen finder det positivt, at der med dette lovforslag gives ret til sygedagpenge til personer, som rammes af en livstruende, alvorlig sygdom.

Lægeforeningen er enig i, at det skal ske ved en konkret, individuel lægelig vurdering i det enkelte tilfælde af, om der foreligger en livstruende, alvorlig sygdom, og at disse oplysninger kan indhentes hos en læge i form af en statusattest.

Lægeforeningen har således ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Andreas Rudkjøbing

Formanden

25. september 2015

Jr. 2015-5775/1184872  
PFS

Domus Medica  
Kristianlegade 12  
2100 København Ø

Tlf.: 3544 8500  
Tlf.: 3544 8209 (direkte)  
E-post: [dadi@dadi.dk](mailto:dadi@dadi.dk)  
E-post: [pfs@dadi.dk](mailto:pfs@dadi.dk) (direkte)  
Fax: 3544 8513  
[www.laeger.dk](http://www.laeger.dk)

## Nikoline Schriver

---

**Fra:** Bolette Rose Rasmussen <borra@odense.dk>  
**Sendt:** 23. september 2015 18:01  
**Til:** Nikoline Schriver; Mie Skovbæk Mortensen  
**Cc:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
**Emne:** Hørings svar sygedagpenge Odense

**Kategorier:** Ekstern høring  
**AppServerName:** esdh-bm-star  
**DocumentID:** 15/06574-47  
**DocumentIsArchived:** -1

Kære Nikoline og Mie,

Vi mener i Odense, at det er et godt lovforslag som præciserer nogle af de spørgsmål vi har haft i forbindelse med sygedagpengereformen.

Vi har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget, men ser frem til at det træder i kraft.

Med venlig hilsen

Bolette Rose Rasmussen  
Juridisk konsulent

Telefon 63756317  
[borra@odense.dk](mailto:borra@odense.dk)

**Odense Kommune**  
Ledelsessekretariatet  
Beskæftigelses- og Socialforvaltningen  
Tolderlundsvej 2, 7. sal  
5000 Odense C

## Nikoline Schriver

---

**Fra:** aba10@dsa-net.dk  
**Sendt:** 25. september 2015 09:46  
**Til:** Mie Skovbæk Mortensen  
**Cc:** Nikoline Schriver  
**Emne:** høringssvar sygedagpenge livstruende sygdom

**Kategorier:** Ekstern høring  
**AppServerName:** esdh-bm-star  
**DocumentID:** 15/06574-39  
**DocumentIsArchived:** -1

Til Star,

Jeg tillader mig venligst at fremsende høringssvar vedr. lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge for livstruende syge med deadline 25.9.15

Jeg er speciallæge i hæmatologi og overlæge på hæmatologisk afdeling,OUH og udtaler mig bla på vegne af patienter med hæmatologisk lidelse( blodsygdomme).

Jeg vil gerne kommentere begrebet alvorlig,livstruende sygdom,der jo er implementeret som en ny forlængelsesregel i sygedagpengereformen 2014.Under reformbehandlingen indsendte jeg spørgsmål,da jeg savnede definition/fortolkning af alvorlig,livstruende sygdom, og jeg fik svaret,at i følge Sundhedsstyrelsen var landets læger klar over dette. Men virkeligheden er en anden.

Jeg indsætter to links til artikler i Ugeskrift for læger,hvor undertegnede har efterlyst definition på livstruende sygdom - fortolkningen er vanskelig og lægerne er uenige : hvor syg skal patienten være??  
Og jeg indsætter et tredje link,der viser vejledning i statusaatest vedr. livstruende sygdom fra onkologisk(kræft) afdeling,OUH : Blandt fx brystkræftpatienter gøres forskel - selv patienter i kemobehandling evt. med svære bivirkninger kommer ikke i betragtning som livstruende syge,men skal ved revurderingstidspunktet opfylde de sædvanlige krav til arbejdsmæssig prognose ( udsigter til ORDINÆR erhvervsevne?).  
Som det fremgår af vejledningen fra kræftafdelingen er kun de allermest syge med brystkræft omfattet,men brystkræft er, omend en god overlevelse for de fleste, stadig en livstruende sygdom også længere henne i behandlingsforløbet.Det kan få stor psykisk ( kan de fortsætte stand-by ordningen?) og økonomisk ( dagpenge eller jobafklaringsydelse?) konsekvens for disse brystkræftpatienter ifm gensygemelding( som aktuelle lovforslag omhandler).Og den enkelte patients prognose kendes jo ikke på dette tidspunkt: sygdommen er potentielt livstruende!

Som det fremgår er der ikke enighed, og der er flere fortolkningsmuligheder af begrebet livstruende sygdom.

Jeg mener,det bør omfatte ALLE kræftlidelser SAMT alvorlige sygdomme, der hvad angår overlevelse kan sidestilles hermed.Fx alvorlige,svære

sindslidelser( psykoser), der jo også er nævnt i lovteksten.Men jeg ved fra oplysninger fra psykiatrisk afdeling ,at patienterne her ikke betragtes livstruende syge

Jeg mener begrebet alvorlig,livstruende sygdom er umulig at definere, og derfor vil mange alvorligt syge selv kræftpatienter ikke få gavn af de aktuelle forlængelsesregler eller ændringen i dette forslag ved gensygemelding.Der vil være kræftpatienter eller andre alvorligt syge borgere ,der fx efter 22 ugers sygemelding forsøger at genoptage arbejdet,men må gensygemeldes med tilbagefald af sygdommen,der skal i jobafklaringsforløb med tilsvarende ydelse.De får IKKE muligheden for sygedagpenge trods kræft,psykose eller anden alvorlig sygdom og uarbejdsdygtighed.

Derfor medfører dette lovforslag som reformen på sygedagpenge forskelsbehandling af de syge.

Jeg vil foreslå,at begrebet livstruende fjernes : så vil ALLE alvorligt syge blive tilgodeset og forskelsbehandlingen bragt til ophør - også blandt kræftpatienter!

Med venlig hilsen  
overlæge Paul Gram-Hansen  
Abels Alle 10  
5250 Odense SV  
tlf 22546690

<http://ugeskriftet.dk/debat/hvad-er-livstruende-sygdom>

<http://ugeskriftet.dk/debat/livstruende-alvorlig-sygdom-hvad-er-det>

<http://inonet.regionsyddanmark.dk/#DokID=408368>



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
2300 København S  
Att.: Mie Skovbæk Mortensen og Nikoline Schriver

Landgreven 4  
1301 København K

Tlf. 33 92 84 00

rr@rigsrevisionen.dk  
www.rigsrevisionen.dk

---

16. september 2015

**Høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**

1. kontor

J.nr.: 2015-6500-54

Rigsrevisionen modtog d. 11. september 2015 ovenstående lovforslag i høring.

Rigsrevisionen har gennemgået udkastet for bestemmelser om regnskab, revision samt placering af ansvar for økonomistyring. Rigsrevisionen har ikke bemærkninger til udkastet.

Eventuelle spørgsmål kan stilles til undertegnede på telefon 33 92 84 69 eller via e-mail til rr@rigsrevisionen.dk med anførelse vores journalnr. der fremgår af brevhovedet.

Med venlig hilsen

Jacob Egelund Jensen  
Fuldmægtig

## Nikoline Schriver

---

**Fra:** Martin Stabell <mst@aeldresagen.dk>  
**Sendt:** 23. september 2015 15:50  
**Til:** Mie Skovbæk Mortensen; Nikoline Schriver; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
**Emne:** Høring for udkast til lovforslag; Frist den 25. september 2015, kl 12.00  
**Vedhæftede filer:** 2015 Høringssvar ændring af lov om sygedagpenge.pdf

**Kategorier:** Ekstern høring  
**AppServerName:** esdh-bm-star  
**DocumentID:** 15/06574-48  
**DocumentIsArchived:** -1

Vi henviser til vores høringssvar fremsat til lovforslag L 199. Dette er også vedhæftet.

Venlig hilsen

Martin Stabell  
Konsulent  
Samfundsanalyse  
Mobil: 24 83 89 64  
[mst@aeldresagen.dk](mailto:mst@aeldresagen.dk)

Ældre Sagen Nørregade 49 - 1165 København K Tlf. 33 96 86 86





Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (star@star.dk)  
Mie Skovbæk Mortensen (msm@star.dk)

9. april 2015

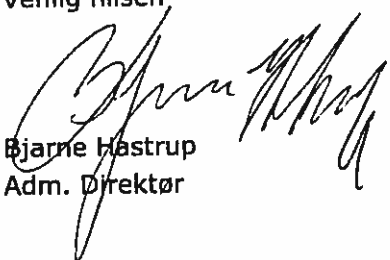
**Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om ferie**  
*(midlertidig periode med ret til sygedagpenge ved livstruende, alvorlig sygdom, m.v.)*

Ældre Sagen takker for mulighed for at sende høringssvar vedr. ovennævnte ændringsforslag og har følgende kommentarer:

Ældre Sagen finder det positivt, at personer, som har eller får en livstruende sygdom, bliver berettiget til sygedagpenge, indtil sygeforløbet er afklaret.

Vi støtter endvidere forslaget om, at kommunen kan fravælge at indhente oplysnings-skemaet samt lægeattesten. Vi mener, at dette vil kunne lette den administrative proces.

Venlig hilsen

  
Bjarne Høstrup  
Adm. Direktør