

LIGESTILLINGSNOTAT



30. november 2015

J.nr. 2015-3508

JAIC/cki

Lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (kønsopdelt lønstatistik)

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	15. februar 2016
Kontaktperson	Cecilie Kisling
Telefon	72 20 50 34
E-mail	cki@bm.dk

Baggrund

Regeringen ønsker at føre reglerne om kønsopdelt lønstatistik i ligelønsloven tilbage til det niveau, som den tidligere borgerlige regering indførte i 2006.

Formål

Formålet med lovforslaget er at målrette kønsopdelt lønstatistik mod virksomheder, som i forvejen er omfattet af reglerne om information og høring af lønmodtagere, og som derfor har etableret et fast forum til drøftelse af relevante forhold for virksomheden.

Regeringen har endvidere ønsket at videreføre den service af virksomhederne, som blev indført med lovændringen i 2014, hvorefter virksomhederne som udgangspunkt automatisk og gratis vil modtage kønsopdelt lønstatistik fra Danmarks Statistik eller en arbejdsgiverorganisation.

På denne måde ønsker regeringen at styrke virksomhedernes arbejde med ligeløn samtidig med, at de mindste virksomheder undtages fra reglerne om kønsopdelt lønstatistik.

Den primære målgruppe for lovforslaget

- Virksomheder med mindst 35 lønmodtagere og mindst 10 af hvert køn opgjort efter den 6-cifrede DISCO-kode
- Lønmodtagere og lønmodtagerrepræsentanter på virksomheder med mindst 35 lønmodtagere og mindst 10 af hvert køn opgjort efter den 6-cifrede DISCO-kode
- Danmarks Statistik
- Lønmodtagerorganisationer
- Arbejdsgiverorganisationer

De sekundære målgrupper for lovforslaget

-

Samlet vurdering

Da målgruppen for kønsopdelt lønstatistik med regeringens lovforslag indsnævres i forhold til de gældende regler, må der alt andet lige antages at være færre mindre virksomheder, som vil have en makrodrøftelse af den generelle betydning af det kønsopdelte arbejdsmarked for mænd og kvinders løn.

På denne baggrund skønnes lovforslaget at have negative ligestillingsmæssige konsekvenser.

Det er dog regeringens vurdering, at målretningen af reglerne er et udtryk for en hensigtsmæssig balance mellem regeringens ønske om at understøtte virksomhedernes fokus på ligeløn og regeringens målsætning om at gøre det lettere at drive virksomhed i Danmark.