



Folketingets Ligestillingsudvalg  
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff  
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 22. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 17 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

25. januar 2016

J.nr. 2015 - 3508

**Spørgsmål nr. 17:**

”Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår det: ”Lovforslaget vurderes at have negative ligestillingsmæssige konsekvenser, da målgruppen for reglerne om kønsopdelt lønstatistik indsnævres.” I forbindelse med samråd i Ligestillingsudvalget den 15/12 2015 om forholdene for og kønsfordeling blandt iværksættere i Danmark, fremhævede ministeren det kommende lovforslag om kønsopdelte lønstatistikker, som et af regeringens væsentligste initiativer på ligestillingsområdet. Ministeren bedes bekræfte, at det initiativ beskæftigelsesministeren fremhævede under samrådet, som væsentligt for regeringen på ligestillingsområdet, har negative konsekvenser for ligestillingen i Danmark?”

**Svar:**

De virksomheder, der med L 89 ikke længere vil være omfattet af reglerne, er mindre virksomheder, herunder virksomheder, hvor der ikke er ansat mænd og kvinder med sammenlignelige arbejdsfunktioner.

Mange af disse virksomheder ville efter de gældende regler modtage en kønsopdelt lønstatistik, som ville vise, hvad lønforskellen mellem mænd og kvinder er på virksomheden, men som ikke ville sige noget om ligeløn på virksomheden.

Den type lønstatistik ville efter den tidligere regerings opfattelse så kunne danne grundlag for en generel drøftelse af betydningen af det kønsopdelte arbejdsmarked - en drøftelse, som kan øge bevidstheden om de generelle strukturer på arbejdsmarkedet.

Som følge af, at vi målretter reglerne om kønsopdelt lønstatistik til virksomheder, der også er omfattet af reglerne om information og høring, vil færre virksomheder som en konsekvens heraf have en sådan overordnet drøftelse.

Og det er det, der er baggrunden for, at regeringens skønner, at lovforslaget kan indebære negative ligestillingsmæssige konsekvenser.

Men jeg vil gerne slå fast, at den type lønstatistik ikke efter regeringens opfattelse kan bidrage til at belyse, om der er et ligelønsproblem på virksomheden.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU alm del spørgsmål 9.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen