



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff (S)
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

19. januar 2016

J.nr. 2015 - 3508

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes bekræfte, at ledelsens og medarbejderes vurdering af, hvorvidt en ligelønsforskel er ”væsentlig” kan divergere. Herunder bedes ministeren af eller bekræfte, at medarbejdere i princippet – med de foreslåede ændringer – kan forholdes informationer om ligelønsforskelle, de ellers ville finde væsentlige.”

Svar:

Ved i lovforslaget at præcisere, at kønsopdelt lønstatistik skal anvendes til brug for information og høring af lønmodtagerne om lønforskelle mellem mænd og kvinder på virksomheden, er det min vurdering, at lov om information og høring allerede regulerer lønmodtagerrepræsentantens mulighed for at få udleveret kønsopdelt lønstatistik til brug for information og høring.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU spørgsmål 1.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen