



Folketingets Ligestillingsudvalg  
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff  
Rasmus.langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

27. januar 2016

Ligestillingsudvalget har i brev af 26. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

J.nr. 2015 - 3508

**Spørgsmål nr. 28:**

”Kan ministeren bekræfte det af ministeren under åbent samråd i Ligestillingsudvalget den 26. januar 2016 oplyste om, at virksomheder omfattet af loven fortsat vil være forpligtede til at udlevere den kønsopdelte lønstatistik til medarbejderne, såfremt lovforslaget vedtages.”

**Svar:**

Jeg kan bekræfte, at lov om information og høring fastslår, at de oplysninger, som lønmodtagerne skal høres om, om muligt skal foreligge i skriftlig form.

De virksomheder, som er omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik, vil enten modtage en sådan fra Danmarks Statistik eller fra en arbejdsgiverorganisation eller vil selv skulle udarbejde den.

Lovgiver har med linket mellem lov om information og høring og reglerne om kønsopdelt lønstatistik defineret kønsopdelt lønstatistik som værende af væsentlig betydning for de ansatte og det er derfor ikke op til virksomheden at foretage denne vurdering.

Dermed har virksomheden pligt til at udlevere kønsopdelt lønstatistik til lønmodtagerrepræsentanten.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU spørgsmål 8 til L 89.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen