



Folketingets Ligestillingsudvalg
udvalg@ft.dk

Rasmus Horn Langhoff (S)
Rasmus.Langhoff@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 18. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 89), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Horn Langhoff (S).

19. januar 2016

J.nr. 2015 - 3508

Spørgsmål nr. 4:

”Ministeren bedes oplyse antallet af individuelle ansættelsesforhold, der omfattes af reglerne for kønsopdelt lønstatistik, såfremt regeringens lovforslag vedtages. ”Individuelle ansættelsesforhold” skal forstås som lønmodtagere, som opfylder kravene til at indgå i en kønsopdelt lønstatistik og ikke blot lønmodtagere på virksomheder, hvor der findes job, der opfylder kravene til at indgå i en kønsopdelt lønstatistik.”

Svar:

Jeg har indhentet bidrag til besvarelsen fra Danmarks Statistik, som oplyser, at 1.842.357 lønmodtagere vil være omfattet af reglerne om kønsopdelt lønstatistik, hvis regeringens lovforslag vedtages. Af disse vil ca. 400.000 lønmodtagere ikke indgå i lønstatistikken, fordi kravene om 10 af hvert køn med den samme 6-cifrede DISCO-kode ikke er opfyldt. Det betyder, at ca. 1.440.000 lønmodtagere vil indgå i lønstatistikken.

Jeg bemærker i den forbindelse, at Danmarks Statistik har oplyst, at de 1.766.061 lønmodtagere, der angives i LIU alm del spørgsmål 22, retteligt er 1.842.357 lønmodtagere.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen