



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

J.nr. 2016-621

Spørgsmål nr. 11:

”Anerkender ministeren at det grundlæggende problem med EU’s udstationeringsdirektiv har været at det reelt har virket som et loft, der har begrænset de krav, man kan gøre gældende i kollektive overenskomster med de virksomheder, som er udstationerede?”

Svar:

Udstationeringsdirektivet tager stilling til, hvad der gælder med hensyn til løn- og arbejdsvilkår, når en virksomhed midlertidigt udstationerer lønmodtagere til et andet EU-land. Efter udstationeringsdirektivet skal den udenlandske tjenesteyder overholde en række minimumsrettigheder i værtsarbejdslandet. I Danmark fremgår disse mindsterettigheder af udstationeringslovens §§ 5 og 6. I forhold til løn- og arbejdsvilkår i forbindelse med udstationeret arbejdskraft er udstationeringsdirektivets mindstelønsbestemmelse ikke udnyttet i forbindelse med implementeringen af direktivet. I Danmark er løn således også i relation til udenlandske tjenesteydere reguleret via de kollektive overenskomster.

Spørgsmålet om de krav, der kan stilles i forbindelse med kollektive overenskomster er reguleret i udstationeringslovens § 6 a, som blev indsat i loven efter den såkaldte Laval-afgørelse fra 2007.

I Laval-afgørelsen fastslog EU-Domstolen, at konfliktretten udgør en grundlæggende rettighed, og at kollektive kampskridt over for udenlandske virksomheder med henblik på at opnå kollektiv overenskomst kan være foreneligt med EU-retten. EU-Domstolen fastslog dog også, at det er en retsstridig hindring for tjenesteydernes fri bevægelighed, hvis en tjenesteyder ikke med den fornødne klarhed kan se, hvilke krav denne skal leve op til i forbindelse med levering af en tjenesteydelse.

Det er således under disse præmisser om forholdet mellem principperne for det indre marked og sikring af arbejdstagernes rettigheder, at der kan sikres ordnede forhold for udstationeret arbejdskraft i Danmark.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen