



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Bent Bøgsted  
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

18. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 178), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted.

J.nr. 2016-621

**Spørgsmål nr. 2:**

”Hvordan sikres det, at der er ordnede forhold i vikarbureauer, der er oprettet i f. eks. Polen af dansk virksomhed, der ikke har været etableret i Polen som virksomhed?”

**Svar:**

I det omfang en dansk virksomhed etablerer sig i Polen som vikarbureau og herefter ønsker at udstationere lønmodtagere til en brugervirksomhed i Danmark, gælder de samme betingelser som for polsk ejede vikarbureauer, der udstationerer lønmodtagere til Danmark. Det vil sige, at det pågældende vikarbureau skal have reelle aktiviteter som vikarbureau i Polen for at kunne benytte udstationeringsreglerne.

I forhold til at sikre ordnede forhold for vikarbureau ansatte vikarer, bemærkes, at der med lovforslagets § 1, nr. 4, vil blive indsat en henvisning til lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v. Denne henvisning betyder, at det også vil fremgå af udstationeringsloven, at vikarloven gælder fuldt ud for udstationerede vikarer.

Vikarlovens § 1, stk. 1, har følgende ordlyd:

”Loven finder anvendelse på vikarer, som har indgået en arbejdsaftale eller et ansættelsesforhold med et dansk eller et udenlandsk vikarbureau og af vikarbureauet udsendes til brugervirksomheder i Danmark for midlertidigt at udføre arbejdsopgaver under disses tilsyn og ledelse.”

Efter vikarlovens § 3 gælder der et såkaldt ligebehandlingsprincip i forhold til de ansatte på brugervirksomheden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen