

NOTAT



24-02-2016

J.nr. 2016 - 812

CAIJ
Tanja Lücking
Bircan Eker

Samlenotat om EPSCO-rådsmøde dagsordenspunkter den 7. marts 2016

1. Europæisk Semester 2016: Bidrag til Det Europæiske Råd den 17. - 18. marts 2016

- *Politisk drøftelse*

(a) Implementering af landespecifikke henstillinger fra 2015

- *Præsentation ved Kommissionen*
- *Udveksling af synspunkter*

(b) Europæisk Semester 2016 landerapporter

- *Præsentation ved Kommissionen*

(c) Prioriteter for handling indenfor beskæftigelses- og socialpolitikker: Politisk guidance i 2016

- i) Udkast til rådskonklusioner om Den Årlige Vækstredegørelse 2016 og Den Fælles Beskæftigelsesrapport:** Politisk vejledning om beskæftigelses- og socialpolitik

- ii) Udkast til Den Fælles Beskæftigelsesrapport**

- *Vedtagelse*

Side 3

2. Forslag til Rådsbeslutning om retningslinjer for beskæftigelsespolitikken i Medlemsstaterne

- *Enighed*

Side 8

3. Ny start for social dialog

(a) Status

(b) Det sociale trepartstopmøde

- *Præsentation ved formandskabet og Kommissionen*

Side 10

4. Debatoplæg fra det nederlandske formandskab: På vej mod en dagsorden for nye færdigheder i Europa (*Towards a new Skills Agenda for Europe*).

- *Præsentation ved Kommissionen*
- *Politisk debat*

Side 12

5. Investering i unges beskæftigelse: Implementering af ungegarantien

- Vedtagelse af EMCO nøglebudskaber om den fremadrettede proces

Side 15

6. Arbejdsmobilitetspakken

- orientering fra Kommissionen

Side 17

7. Ligestilling

- rådskonklusioner til vedtagelse

Side 19

1. Europæisk Semester 2016: Bidrag til Det Europæiske Råd den 17. - 18. marts 2016

- Politisk drøftelse

(a) Implementering af landespecifikke henstillinger fra 2015

- Præsentation ved Kommissionen
- Udveksling af synspunkter

(b) Europæisk Semester 2016 landerapporter

- Præsentation ved Kommissionen

(c) Prioriteter for handling indenfor beskæftigelses- og socialpolitikker: Politisk guidance i 2016

- i) Udkast til rådskonklusioner om Den Årlige Vækstredegørelse 2016 og Den Fælles Beskæftigelsesrapport: Politisk vejledning om beskæftigelses- og socialpolitik
- ii) Udkast til Den Fælles Beskæftigelsesrapport
 - Vedtagelse

Nyt notat.

1. Resumé

Kommissionen offentliggør efter planen d. 24. februar 2016 nye rapporter for hvert enkelt medlemsland, hvori Kommissionens vurdering af tiltag, udfordringer, reformbehov mv. er fremlagt.

På rådsmødet skal vedtages Den Fælles Beskæftigelsesrapport samt rådskonklusioner om Den Årlige Vækstredegørelse og Den Fælles Beskæftigelsesrapport. Udkastene til Fællesrapporten og rådskonklusionerne kortlægger de tendenser og udfordringer, der gør sig gældende på de europæiske arbejdsmarkeder og udgør grundlaget for Det Europæiske Råds konklusioner og retningslinjer til medlemslandene under Det Europæiske Semester.

Regeringen er generelt positiv over for udkastene til Den Fælles Beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne.

2. Baggrund

Den Årlige Vækstredegørelse markerer starten på Det Europæiske Semester, som er EU's kalender for samordning af finanspolitikken og de økonomiske politikker, hvor de nationale politikker gennemgås samlet for at sikre, at medlemsstaterne bevæger sig i samme retning.

Vækstredegørelsen består af i alt fire separate rapporter, herunder Den Fælles Beskæftigelsesrapport (fælles for Kommissionen og Rådet for social- og beskæftigelsespolitik - EPSCO), der uddyber Vækstredegørelsens analyser på beskæftigelsesområdet.

Vækstredegørelsen diskuteres i de relevante rådsformationer forud for Det Europæiske Råds møde i marts og udgør således grundlaget for Det Europæiske Råds konklusioner og retningslinjer for medlemslandene.

Disse retningslinjer indgår i arbejdet med de nationale reformprogrammer, som medlemslandene sender til Kommissionen i april, og som er udgangspunkt for udarbejdelsen af nye landespecifikke henstillinger. I regi af Komitéen for beskæftigelse (EMCO) og Komitéen for Social Beskyttelse (SPC) eksamineres landene i den efterfølgende periode ift., hvorledes de efterlever de henstillinger, de har modtaget på beskæftigelses- og socialområdet.

3. Formål og indhold

(a) Implementering af landespecifikke henstillinger

Formålet med dette punkt er at drøfte, hvordan medlemsstaterne har levet op til de landespecifikke henstillinger, de modtog sidste år.

De landespecifikke henstillinger efter traktatens art. 148 skal identificere de primære udfordringer, som det enkelte medlemsland står over for, og hvis løsning - gennem nationale reformer - vil gøre en positiv forskel med hensyn til udviklingen på landets arbejdsmarked mv. Det ventes, at udkast til de landespecifikke henstillinger vil blive præsenteret i maj.

Danmark modtog sidste år ikke nogen henstilling på beskæftigelsesområdet.

Som led i overvågningen af landenes implementering af de landespecifikke henstillinger fra 2015 afholdt Beskæftigelseskomitéen (EMCO) d. 27. januar 2016 et peer review om *arbejdsmarkedssegmentering og kontraktforhold*. EMCO har på den baggrund udarbejdet en række policy-vejledninger, der bl.a. omfatter følgende:

- Juridisk håndhævelse af arbejdsret er afgørende, herunder kapaciteten af arbejdstilsyn og passende sanktioner.
- Øget forudsigelighed i forbindelse med arbejdstvister kan medvirke til, at arbejdsgiverne i højere grad bruger faste fremfor midlertidige kontrakter.
- Økonomiske incitamenter kan bidrage til flere ansættelser på permanente kontrakter, men på længere sigt er der behov for mere holdbare løsninger.
- Nye former for selvstændige ansættelser og deres betydning i relation til bl.a. sociale beskyttelsessystemer kræver nærmere overvejelser.
- ”Falske selvstændige” er et reelt problem, der skal adresseres.

(b) 2016 landerapporter

Kommissionen udarbejder årligt en landerapport for hver medlemslandstat, hvori Kommissionens vurdering af tiltag, udfordringer, reformbehov mv. er fremlagt. Landerapporterne er sammen med de nationale reformprogrammer udgangspunktet for Kommissionens forslag til landespecifikke henstillinger.

Det ventes, at Kommissionen vil foretage en overordnet præsentation af gennemgående temaer og tendenser i landerapporterne, der ventes offentliggjort den 24. februar 2016.

(c) Prioriteter for handling inden for beskæftigelses- og socialpolitik: Politisk guidance i 2016

Den Årlige Vækstdegørelse, der blev præsenteret på rådsmødet i december 2015, indeholder Kommissionens vurdering af de overordnede økonomisk-politiske udfordringer i EU, herunder fremskridt med hensyn til hovedmålene i Europa 2020-

strategien og medlemslandenes gennemførelse af henstillinger om strukturreformer. Vækstredegørelsen indeholder generelle analyser, eksempler på gennemførte tiltag i medlemslandene og kommer med overordnede anbefalinger til euroområdet og EU som helhed, men indeholder ikke landespecifikke anbefalinger.

Den Fælles Beskæftigelsesrapport skal vedtages på rådsmødet. Fællesrapporten præsenterer de beskæftigelsesmæssige budskaber i Den Årlige Vækstredegørelse. Analyserne og budskaberne baserer sig på bl.a. beskæftigelsesretningslinjerne og en vurdering af den beskæftigelsesmæssige situation i medlemslandene.

Blandt rapportens nøglebudskaber er:

- Den beskæftigelsesmæssige og sociale situation forbedres gradvist, men der er fortsat udtalte forskelle mellem medlemslandene, hvilket vækker bekymring.
- Der skal fortsat gennemføres reformer rettet mod at sikre velfungerende og inkluderende arbejdsmarkeder, herunder bl.a. for at modvirke segmentering.
- Skattesystemer skal i højere grad fremme jobskabelse og modvirke negative incitamenters til at tage beskæftigelse.
- Løndannelsen har overordnet set givet en balanceret lønudvikling i de fleste medlemslande, hvilket er en positiv udvikling.
- Medlemslandene har fastholdt indsatser rettet mod at få unge i beskæftigelse og adressere det høje antal unge, der hverken er i uddannelse eller arbejde (NEETs). Der er fortsat behov for fokus på at implementere ungegarantien - også gennem national finansiering.
- Integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet skal forblive en prioritet.
- Flygtningekrisen har medført et stigende antal flygtninge, som landene skal forholde sig til. Integrationen på arbejdsmarkedet er det mest afgørende, og uddannelse- og sprogundervisning er centrale herfor.

Som led i Det Europæiske Semester skal Det Europæiske Råd identificere de væsentligste udfordringer i medlemslandene og give "strategisk vejledning" til landene. Anbefalingerne forventes afspejlet i landenes nationale reformprogrammer i 2016.

Formålet med rådskonklusionerne er at pege på områder på beskæftigelses- og socialområdet, hvor det er særligt vigtigt at styrke anbefalingerne til medlemsstaterne.

I rådskonklusionerne fremhæves det overordnet, at den beskæftigelsesmæssige og sociale situation er i langsom bedring, men at der er store forskelle mellem landene. Antallet af arbejdsløse udgjorde i december 2015 i alt 21,9 mio. personer i sammenligning med 24 mio. personer i december 2014. Halvdelen af disse personer er langtidsledige. Ungdomsarbejdsløsheden var 20 pct. i oktober 2015 og over 40 pct. i visse medlemslande. Antallet af personer, der lever i risiko for fattigdom eller social eksklusion, er stabiliseret, men er fortsat på et højt niveau.

Rådskonklusionerne fremhæver bl.a. følgende pejlemærker for beskæftigelses- og socialpolitikken:

- Støtte til velfungerende og inkluderende arbejdsmarkeder med fortsat fokus på bl.a. jobskabelse, bekæmpelse af segmentering og ”in-work poverty”, samt øgede incitamenter til arbejde.
- Fokus på implementering af ungegarantien og Rådshenstillingen om bekæmpelse af langtidsledighed.
- Fremme af ligestilling, herunder større fleksibilitet ift. tilrettelæggelse af arbejdet og orlov samt fokus på løn- og pensionsgab.
- Bekæmpelse af fattigdom og social eksklusion.
- Overvågning af flygtningekrisens betydning for den beskæftigelsesmæssige og sociale situation.
- Fokus på vedvarende investeringer i uddannelse og på at sikre, at kompetencer matcher arbejdsmarkedets behov.
- Effektivisering af sociale sikkerhedssystemer samtidig med at beskyttelsen og stabiliteten bevares.
- Sikring af passende pensionssystemer i fremtiden.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Der er ikke redegjort for nærhedsprincippet i denne sammenhæng, da der ikke er tale om stillingtagen til konkrete forslag.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Vedtagelserne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige eller statsfinansielle konsekvenser. Vedtagelsen af Den Fælles Beskæftigelsesrapport samt rådskonklusionerne om Den Årlige Vækstredegørelse og Den Fælles Beskæftigelsesrapport vil ikke i sig selv have økonomiske konsekvenser. Implementeringen af de landespecifikke henstillinger under det europæiske semester vil understøtte bæredygtig vækst og beskæftigelse i EU og i Danmark.

8. Høring

Sagen er sendt i høring til Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold. Der er ikke indkommet bemærkninger.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der forventes en generel positiv holdning til udkastet til Den Fælles Beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen støtter, at der tages en særskilt drøftelse af implementeringen af de landespecifikke henstillinger fra 2015, herunder bidraget fra Beskæftigelseskomitéen.

Regeringen er generelt positiv over for udkastet til Den Fælles Beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne, som kan støttes.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

2. Forslag til rådsbeslutning om retningslinjer for beskæftigelsespolitikken i medlemsstaterne

- *Enighed*

Nyt notat.

1. Resumé

-

2. Baggrund

Medlemslandene skal tage højde for beskæftigelsesretningslinjerne i deres reformarbejde samt i deres årlige nationale reformprogrammer (NRP), som medlemslandene sender til Kommissionen i april, hvori der bl.a. redegøres for de tiltag, der er taget for at efterleve de landespecifikke henstillinger fra året før og den danske udmøntning af EU's vækststrategi (Europa 2020). Retningslinjerne og retningslinjerne skal udgøre grundlaget for udarbejdelsen af nye landespecifikke henstillinger.

3. Formål og indhold

Kommissionen har fremlagt forslag til rådsbeslutning om retningslinjer for medlemslandenes beskæftigelsespolitikker for 2016. Rådet skal på baggrund af forslag fra Kommissionen opnå politisk enighed om nye retningslinjer for medlemslandenes beskæftigelsespolitikker.

Idet de overordnede mål og prioriteter fortsat er gældende, har Kommissionen foreslået at videreføre de retningslinjer, der blev vedtaget i 2015.

Disse er som følger:

- Fremme af efterspørgslen efter arbejdskraft
- Styrke udbuddet af arbejdskraft og kvalifikationer
- Forbedre arbejdsmarkedernes måde at fungere på
- Sikre retfærdighed, bekæmpe fattigdom og fremme lige muligheder.

Retningslinjer for medlemslandenes beskæftigelsespolitikker indgår i de integrerede retningslinjer, der udover beskæftigelsesretningslinjerne omfatter de overordnede økonomisk-politiske retningslinjer (retningslinjerne 1-4).

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet hører i henhold til traktatens art. 148. stk. 2 om retningslinjer for medlemslandenes beskæftigelsespolitikker. Der foreligger endnu ingen udtalelse fra Europa-Parlamentet.

5. Nærhedsprincippet

Der er ikke redegjort for nærhedsprincippet i denne sammenhæng, da der ikke er tale om stillingtagen til konkrete forslag.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Vedtagelse af retningslinjerne medfører ingen lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, erhvervsøkonomiske konsekvenser eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

8. Høring

Sagen er sendt til EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold til orientering. Der er ikke modtaget bemærkninger.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Der forventes opbakning til at videreføre retningslinjer for medlemslandenes beskæftigelsespolitikker uændret.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen er generelt positiv over for at videreføre retningslinjer for medlemslandenes beskæftigelsespolitikker.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

3. Ny start for social dialog

a) Status

b) Det sociale trepartstopmøde

- Præsentation ved formandskabet og Kommissionen

Nyt notat

1. Resumé

-

2. Baggrund

(a) Status

Kommissionen annoncerede i forbindelse med sin tiltrædelse, at en styrkelse af den sociale dialog på EU niveau, såvel som på nationalt niveau ville have høj prioritet for Kommissionen, da social dialog er afgørende for at fremme væksten i EU, og da medlemslande med en stærk social dialog er blandt de mest konkurrencedygtige.

Startskuddet til dette arbejde lød på en højniveau-konference afholdt i Bruxelles den 5. marts 2015.

Efterfølgende inviterede Kommissionen blandt andet arbejdsmarkedets parter på europæisk plan til at bidrage til arbejdet i relation til Det Europæiske Semester, og Kommissionen introducerede mere systematiske konsultationer af parterne i forbindelse med tilblivelsen af nye retsakter.

Kommissionen og arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau blev desuden enige om at etablere to tematiske arbejdsgrupper, som skulle følge op på initiativet og give bidrag med hensyn til yderligere at styrke den sociale dialog.

(b) Det sociale trepartstopmøde

Det sociale trepartstopmøde har været afholdt siden 2003, og skal styrke den sociale dialog gennem konsultationer med arbejdsmarkedets parter på europæisk plan om beskæftigelse, økonomisk politik og social beskyttelse, herunder Det Europæiske Semester.

Det sociale trepartstopmøde bringer den sociale trojka (det nuværende og de to efterfølgende formandskaber), Kommissionen og arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau sammen i forbindelse med møder i Det Europæiske Råd i marts og oktober. Mødernes diskussioner og resultater rapporteres herefter til Det Europæiske Råd.

Business Europe (de europæiske arbejdsgivere) og ETUC (den europæiske fagbevægelse) står for sammensætningen af delegationerne fra hhv. arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden.

3. Formål og indhold

Det er forventningen, at Kommissionen på rådsmødet vil orientere om status for arbejdet/dialogen med arbejdsmarkedets parter om at relancere og styrke den sociale dialog på europæisk niveau.

Formandskabet vil desuden orientere om det sidst afholdte sociale trepartstopmøde.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Der redegøres ikke for nærhedsprincippet, idet der alene er tale om en præsentation fra Formandskabet og Kommissionen.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Punktet medfører ingen lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, erhvervsøkonomiske konsekvenser eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

8. Høring

Sagen har ikke været sendt i høring.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Medlemslandene forventes at tage orienteringen fra Kommissionen og formandskabet til efterretning.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen støtter generelt afholdelsen af de sociale trepartstopmøder/relanceringen af den sociale dialog, som antages at bidrage yderligere til inddragelsen af arbejdsmarkedets parter.

Orienteringen fra Kommissionen og Formandskabet vil blive taget til efterretning.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt for Folketingets Europaudvalg.

4. Debatoplæg fra det nederlandske formandskab: På vej mod en dagsorden for nye færdigheder i Europa (*Towards a new Skills Agenda for Europe*).

- Præsentation ved Kommissionen.
- Politisk debat.

Nyt notat

1. Resumé

Det nederlandske formandskab har fremlagt et debatoplæg som optakt til Kommissionens kommende udspil "På vej mod en dagsorden for nye færdigheder i Europa", som fokuserer på bedre kompetenceudvikling, bedre udnyttelse af færdigheder og opkvalificering af arbejdskraften for at opnå bedre beskæftigelsesegnethed, mobilitet, konkurrenceevne samt fair og balanceret vækst i (samordning mellem) medlemsstaterne.

Formandskabet ønsker med deres oplæg at øge den politiske bevidsthed, og give beskæftigelsesministrene mulighed for at drøfte input til Kommissionens kommende meddelelse, om en dagsorden for nye færdigheder i Europa, der forventes offentliggjort i maj 2016.

2. Baggrund

Som et prioriteret initiativ i Kommissionens arbejdsprogram for 2016 indgår fremlæggelsen af en meddelelse om en dagsorden for nye færdigheder. Dette sker blandt andet på baggrund af Det Europæiske Råds strategiske dagsorden fra juni 2014, i hvilken det at hjælpe med at udvikle færdigheder og frigøre talenter og livsmuligheder for alle nævnes som prioritet for EU.,

3. Formål og indhold

Det nederlandske formandskab har fremlagt et debatoplæg som optakt til Kommissionens kommende udspil "På vej mod en dagsorden for nye færdigheder i Europa", som fokuserer på bedre kompetenceudvikling, bedre udnyttelse af færdigheder og opkvalificering af arbejdskraften for at opnå bedre beskæftigelsesegnethed, mobilitet, konkurrenceevne samt fair og balanceret vækst i (samordning mellem) medlemsstaterne.

Formandskabet ønsker med punktet at øge den politiske bevidsthed og give beskæftigelsesministrene mulighed for at bidrage til Kommissionens kommende meddelelse om en dagsorden for nye færdigheder i Europa, der forventes offentliggjort i maj 2016.

Af debatoplægget fremgår, at Kommissionens kommende dagsorden for nye færdigheder i Europa ventes at adressere udviklingen af færdigheder og færdighedskløften. Fokus vil være på beskæftigelsesegnethed, mobilitet, konkurrenceevne samt fair og balanceret vækst. Det fremgår endvidere, at det er presserende at opkvalificere de nuværende generationer, og aktivere og udnytte deres evner for at frigøre Europas vækstpotentiale. Endvidere er det vigtigt at styrke den sociale integration for at sikre, at folk kan udvikle og opgradere deres kompetencer og holde trit med den digitale udvikling samt et stadigt skiftende arbejdsmarked og samfund. Særligt mere sårbare grupper, som fx de ufaglærte (ift. at kunne miste deres job) og

flygtninge/migranter (ift. integration i samfundet), skal støttes og integreres på arbejdsmarkedet.

Kommissionen vil foreslå specifikke EU-foranstaltninger og støtte en samordnet politisk indsats blandt medlemslandene, der sigter på at fremme aktiv inddragelse af relevante interessenter indenfor uddannelse og på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsespolitik, samt uddannelsesinstitutionerne, kommunerne, arbejdsmarkedets parter, virksomhederne og lønmodtagerne på den enkelte arbejdsplads nævnes som de centrale aktører.

Endvidere fokuseres i oplægget på, om eksisterende instrumenter hertil er implementeret i EU-landene i tilstrækkelig grad.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Der er ikke redegjort for nærhedsprincippet i denne sammenhæng, da der ikke er tale om stillingtagen til konkrete forslag, men blot en foreløbig debat.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Punktet medfører ingen lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, erhvervsøkonomiske konsekvenser eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

8. Høring

Sagen har været sendt i høring i EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold. LO og DA har haft følgende bemærkninger:

DA bemærker, at oplægget indeholder for lidt om, hvordan EU vil sætte i værk, at flere europæere skal gå fra offentlig forsørgelse til at få arbejde og blive selvforsørgende. DA bemærker videre, at det ikke er tilstrækkeligt, at uddannelserne reformeres og kompetencerne løftes i den europæiske befolkning, hvis tilskyndelse til at gå fra offentlig forsørgelse og til at uddanne sig ikke er stor nok.

LO bemærker, at virksomhedernes ansvar for løbende opkvalificering af medarbejderne skal tydeliggøres, f.eks. i form af økonomisk tilskud og mulighed for uddannelse i arbejdstiden. LO bemærker videre, at vekseluddannelsesmodellen (dvs. skoleuddannelse veksles med praktikoplæring) bør fremhæves.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Det forventes, at medlemslandene overordnet set vil tage positivt imod muligheden for at spille ind til den nye dagsorden. Flere lande har gjort opmærksom på, at pakken om færdigheder/kvalifikationer også har en rolle at spille i forbindelse med den kommende migrationspakke og Kommissionens forslag om pillars of social rights. Andre lande har nævnt, at kønsforskelle også gælder kvalifikationer samt at forsla-

get skal være balanceret i forhold til medlemsstaternes kompetencer, og at de derfor hilser en udveksling af erfaringer velkomment.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen vil deltage aktivt i debatten. Regeringen er generelt positiv over for oplægget, der sætter ramme for en vigtig og relevant dagorden, samt over for formandskabets initiativ til den politiske debat.

Regeringen vil arbejde for, at beskæftigelsessystemet både understøtter at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft, og at flere ledige kommer væk fra passiv forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet. Regeringen mener, det er afgørende for virksomhedernes evne til at skabe vækst, at de løbende får adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Regeringen vil lægge vægt på, at uddannelse er et vigtigt værktøj i beskæftigelsesindsatsen, men at uddannelse og opkvalificering samtidig skal nytte noget. Det er en investering, der gøres i den enkelte, for at få vedkommende i job og for at sikre, at virksomhederne har adgang til den rette kvalificerede arbejdskraft.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

5. Investering i unges beskæftigelse: Implementering af ungegarantien

- Vedtagelse af EMCO nøglebudskaber om den fremadrettede proces

Nyt notat.

1. Resumé

-

2. Baggrund

Kommissionen følger løbende op på henstillingen om EU ungegarantien (vedtaget af Det Europæiske Råd i april 2013), som skal sikre, at alle unge under 25 år modtager et tilbud af god kvalitet om beskæftigelse, fortsat uddannelse, en læreplads eller en praktikplads inden for 4 måneder efter at være blevet ledig eller at have forladt en formel uddannelse.

Fokus i nøglebudskaberne er på opfølgningen og effekterne af ungegarantien, herunder konkret indsamling af data vedr. indsatsen i medlemslandene.

3. Formål og indhold

Nøglebudskaberne omhandler medlemslandenes implementering af ungegarantien og oplister nogle fortsatte opgaver og opmærksomhedspunkter i forhold til implementeringen og opfølgningen på indsatsen.

Kommissionen er overordnet set tilfreds med implementeringen af ungegarantien. Kommissionen konkluderer, at medlemslandene har vist stort ejerskab til implementeringen og foreløbig har opnået positive resultater.

Kommissionen vil fremadrettet opfordre til fortsat fokus på gruppen af NE-ETs/unge uden uddannelse og beskæftigelse, som ikke er registreret i jobcentre/de offentlige arbejdsformidlinger samt de udsatte unge, som har særlige udfordringer.

Den første dataindsamling, som blev foretaget i 2015, har vist positive resultater for de enkelte medlemslande. Da datagrundlaget er meget forskelligt og i vist omfang foreløbigt, er det ikke på nuværende tidspunkt muligt at foretage en sammenligning mellem medlemslandene. Dataindsamlingen fortsætter i 2016.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Der redegøres ikke for nærhedsprincippet, idet der alene er tale om vedtagelse af nøglebudskaber fra beskæftigelseskomiteen.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Nøglebudskaberne har ikke lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, erhvervsøkonomiske konsekvenser eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

8. Høring

Sagen har ikke været sendt i høring.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Medlemslandene ventes at kunne støtte vedtagelse af nøglebudskaberne.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen er generel positiv over for EU ungedgarantien og på, at der følges op på indsatsen. Regeringen kan støtte vedtagelsen af nøglebudskaberne.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Nøglebudskaberne har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg. Selve ungedgarantien blev forelagt for FEU i februar 2013 i forbindelsen med vedtagelsen i Rådet.

6. Arbejdsmobilitetspakken

- Orientering fra Kommissionen

Nyt notat

1. Resumé

-

2. Baggrund

Kommissionen har i sit arbejdsprogram for 2016 lagt op til en Labour Mobility Package, som vil bestå af en "målrettet" revision af direktiv 96/71/EF (udstationeringsdirektivet) og en revision af forordning 883/2004 om koordinering af social sikring.

På nuværende tidspunkt kendes de nærmere detaljer i Labour Mobility Package ikke, men der kan, for så vidt angår forordning 883/2004, blive tale om elementer vedrørende familieydelse (børne- og ungedydelse og børnetilskud), ydelser ved arbejdsløshed og ydelser ved langtidspleje. Hvad angår udstationeringsdirektivet overvejer Kommissionen særligt at ville adressere den løn, en tjenesteyder skal betale udstationerede ansatte, med henblik på bedre sikring af, at der reelt betales samme løn, som lokalt ansatte får.

3. Formål og indhold

Der foreligger på nuværende tidspunkt ingen dokumenter.

Det forventes, at Kommissionen på rådsmødet alene vil give en kort orientering om processen for mobilitetspakken, herunder evt. at man i første omgang agter at ville foreslå revision af udstationeringsdirektivet, mens forslag til ændringer til forordning 883/2004 afventer folkeafstemningen i Storbritannien.

4. Europa-Parlamentets udtalelser

Europa-Parlamentet skal ikke høres som led i orienteringen.

5. Nærhedsprincippet

Der er ikke redegjort for nærhedsprincippet i denne sammenhæng, da der ikke er tale om stillingtagen til konkrete forslag.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Spørgsmålet er ikke relevant på nuværende tidspunkt.

8. Høring

Høring er ikke relevant.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger

Det forventes, at medlemslandene vil tage orienteringen til efterretning.

10. Regeringens foreløbige generelle holdning

Regeringen vil tage orienteringen til efterretning.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

7. Ligestilling

- rådskonklusioner til vedtagelse

Nyt notat.

1. Resumé

-

2. Baggrund

Det nederlandske formandskab har udarbejdet to rådskonklusioner om henholdsvis Kommissionens indsats for at fremme kønsligestilling og Kommissionens indsats over for Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Intersex-persons (LGBTI) i EU.

Den ene rådskonklusion vedrører Kommissionens arbejdsplan: "Strategic engagement for gender equality 2016-19", der blev lanceret i december 2015, og som ligger i forlængelse af Kommissionens tidligere ligestillingsstrategi: "Strategy for equality between women and men 2010-15". Kommissionen opstiller i det nye dokument en række prioriteringer og mål for Kommissionens arbejde, herunder:

- Kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet og økonomiske uafhængighed
- Ligeløn, pension og bekæmpelse af fattigdom blandt kvinder
- Kvinder i beslutningstagning
- Bekæmpelse af vold mod kvinder og støtte til voldsudsatte
- Fremme af kvinders rettigheder og ligestilling globalt

Den anden rådskonklusion vedrører Kommissionens indsats for at fremme Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Intersex-persons (LGBTI) området gennem dokumentet "List of actions to advance LGBTI equality", som blev lanceret i 2015. Dokumentet fremhæver en række indsatsområder og aktiviteter, herunder:

- Styrke rettigheder og sikre juridisk beskyttelse af LGBTI-personer
- Styrket monitorering og håndhævelse af eksisterende rettigheder for LGBTI-personer
- Oplysning af borgere om diversitet og anti-diskrimination
- Støtte til nøgleaktører der arbejder for at fremme og styrke lige rettigheder for LGBTI-personer i EU
- Udbrede tal, data og fakta om udfordringer for LGBTI-personer samt styrke dataindsamling og forskningsaktiviteter
- Eksterne handlinger ift. EU-udvidelsesprocesser, EU's naboer og tredjeverdenslande

3. Formål og indhold

På rådsmødet skal der vedtages to sæt rådskonklusioner vedr. hhv. Kommissionens strategiske engagement for ligestilling og Kommissionens liste over tiltag til at fremme LGBTI-området.

Med de to sæt rådskonklusioner anerkender Kommissionens planlagte indsatser ift. både kønsligestilling og i forhold til indsatsen på LGBTI-området.

I rådskonklusionerne opfordres medlemslandene til bl.a. (i) at samarbejde med Kommissionen om implementeringen af aktiviteter på de to områder, (ii) at arbejde

med områderne nationalt, og (iii) at fremme kønsligestilling og opmærksomheden om LGBTI. Samtidig opfordres Kommissionen bl.a. til sikre implementering og monitorering af indsatsen på områderne.

4. Europa-Parlamentets udtalelse

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

5. Nærhedsprincippet

Spørgsmålet om nærhedsnærhedsprincippet er ikke relevant.

6. Gældende dansk ret

Spørgsmålet er ikke relevant.

7. Konsekvenser

Sagen har ikke i sig selv lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, erhvervsøkonomiske konsekvenser eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

8. Høring

Sagen har været i høring i EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold, hvor der er indkommet følgende bemærkninger fra KL.

KL støtter op om strategien for ligestilling, men er ikke enig i, at Rådet skal opfordre Kommissionen til at tage nye initiativer i forhold til "work-life-balance" dagsordenen, da resultatet af EU-Kommissionen offentlige høring om "work-life-balance" endnu ikke kendes. Endvidere finder KL ikke, at der skal opfordres til "the equal sharing of care responsibilities. Ifølge KL er det ikke arbejdsgivernes opgave at dagsordenssætte denne drøftelse, som KL anser for at henhøre under privatlives sfære.

9. Generelle forventninger til andre landes holdninger.

Det forventes, at der er opbakning til vedtagelse af rådskonklusionerne.

10. Regeringens generelle holdning

Regeringen er generelt positiv overfor rådskonklusionerne.

Nationalt ligger både rådskonklusionerne og Kommissionens "Strategic engagement for gender equality 2016-19", i tråd med regeringens indsatser på ligestillingsområdet.

Vedrørende LGBTI-området arbejdes der også nationalt med dette område, bl.a. er Danmark vært for det europæiske IDAHO forum i maj 2016.

Regeringen finder det vigtigt, at medlemslandene forholder sig til Kommissionens indsatser på de to politikområder, herunder at der løbende følges op på, hvordan Kommissionen implementerer de to arbejdsdokumenter, og hvilke fremskridt der nås.

11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg

Rådskonklusionerne har ikke tidligere været forelagt udvalget.

