

Edvard Thomsens Vej 14  
2300 København S  
Telefon 7221 8800  
Fax 7262 6790  
info@tbst.dk  
tbst.dk

Notat  
[Sagsnr.]  
[Brevdato]

### **Opsummering af de væsentligste pointer i Lex Luftfart – bidrag til svar på TRU alm. del spørgsmål 476.**

Dokumentet "Draft proposal for targeted initiatives in the aviation sector concerning fair competition", i daglig tale kaldet "Lex Luftfart", består af to dele. Første del er en cover-skrivelse, der forklarer baggrund for initiativet, regeringens generelle holdning til spørgsmålet, hensigt med initiativets løsningsforslag, samt overvejelser om lovgivningskompleks. Anden del udgøres af konkrete tekstforslag til lovgivning.

#### **Første del - coverskrivelse**

*Baggrunden* for initiativet er en situation, hvor liberaliseringen af luftfartsmarkedet har skabt forretningsmuligheder for europæiske selskaber, der opererer inden for EU. Skarp konkurrence mellem luftfartsselskaber for at reducere driftsomkostninger og øge fleksibiliteten for luftfartsselskaberne, har resulteret i fremkomsten af nye forretnings- og ansættelsesmodeller. Markedsliberalisering har dog også været en drivkraft for ikke-fair konkurrence i form af udnyttelse af ikke-tilsigtede forskelle blandt medlemsstaternes implementering, anvendelse og administration af EU-regler og -forordninger.

*Den danske regering finder*, at der bør tages skridt på EU-niveau for at sikre selskaberne ensartede rammer for en fair konkurrence og for at sikre acceptable arbejdsforhold for ansatte i den europæiske luftfartssektor. Luftfartsselskaberne bør konkurrere på innovation, kvalitet og pris og ikke på basis af regelshopping og udnyttelse af huller i lovgivningen.

*Hensigten* med Lex Luftfart er at bidrage til at sikre, at der for ansatte er klarhed om i hvilken EU medlemsstat, den pågældende er berettiget til bl.a. sociale sikringsydelser, hvilket ikke bør være genstand for hyppige ændringer. Derudover bør arbejdsmiljøet om bord på fly i Europa være genstand for ensartet og standardiseret regulering og tilsyn.

I forlængelse af dette *opfordrer den danske regering Kommissionen og medlemsstaterne* til bl.a., hvor nødvendigt, at regulere nye forretnings- og ansættelsesmodeller i tæt samarbejde med det Europæiske Luftfartssikkerhedsagentur (EASA) og med involvering af eksterne så vel som interne interessenter.

Den danske regering foreslår at regulere spørgsmålet i *luftfartssektorlovgivningen*, idet en række særlige omstændigheder gør sig gældende i luftfartsindustrien, og gør den anderledes fra andre sektorer. I Lex Luftfart foreslås en ændring til "Europa-parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1008/2008 af 24. september 2008 om fælles regler for driften af lufttrafiktjenester i Fællesskabet".

Endelig fremhæves det i coverdelen, at det danske forslag vil skulle analyseres yderligere og muligvis justeres, og at et behov for flere runder og konsultationer må imødeses, før egnede formuleringer er fundet. Der er således tale om et indspil til Kommissionen til videre drøftelse. Det er essentielt at finde en løsning, der omhyggeligt afvejer de enkelte interessenters retmæssige bekymringer og tager behørigt hensyn til indvirkninger på anden relateret lovgivning.

### **Andel del – konkrete tekstforslag til lovgivning**

Anden del af Lex Luftfart udgøres af konkrete tekstforslag til ovennævnte forordning nr. 1008/2008. Denne forordning regulerer licensgivningen til luftfartsselskaber i EU. Flyselskaber, der ikke opfylder kravene i denne forordning, kan således ikke opnå licens i EU.

Tekstforslagene er grupperet i to dele, hhv. en fastlæggelse af basebegreb og hvem der er omfattet, samt arbejdsmiljø.

#### *Fastlæggelse af basebegrebet*

I Lex Luftfart foreslås, at et luftfartsselskab, der opererer uden for den medlemsstat hvor selskabet er hjemmehørende, skal udpege et enkelt "virksomhedssted" for hver arbejdsgiver og/eller ansat flypersonale, og informere den pågældende ansatte om dette. Herved skabes klarhed over hver enkelt ansattes arbejdsmæssige medlemsstatstilknytning, herunder i forhold til social lovgivning.

Det beskrives i forlængelse af ovenstående endvidere i Lex Luftfart, at også personale, der indirekte arbejder for det pågældende luftfartsselskab, men gennem vikarbureauer eller ved selv-ansættelse, også skal betragtes som værende ansat direkte af luftfartsselskabet.

Begrebet "virksomhedssted" defineres som den medlemsstat, som luftfartsselskabet udpeger til et medlem af flypersonalet og hvor det pågældende flypersonalet medlem normalt begynder og afslutter en arbejdsperiode, og hvor luftfartsselskabet under normale omstændig-

heder ikke er forpligtet til at stille overnatning til rådighed for det pågældende flypersonalemedlem.

Flypersonalemedlem omfatter personer, som arbejder for luftfartsselskabet uanset om der er tale om direkte ansættelse eller ansættelse gennem andre virksomheder.

#### *Arbejds miljø*

I Lex Luftfart foreslås desuden, at licens kun kan gives til luftfartsselskaber, der opfylder bestemmelserne i "Direktiv nr. 89/391 af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet", herunder med bestemmelserne om tilsyn med arbejdsmiljø om bord på fly.