



Folketingets Europaudvalg
udvalg@ft.dk

Kenneth Kristensen Berth (DF)
Kenneth.Kristensen.Berth@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 5. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kenneth Kristensen Berth (DF).

21-12-2016

J.nr. 2016-8414

Spørgsmål nr. 2:

”Hvordan forholder ministeren sig til, at den foreslåede revision af udstationeringsdirektivet betyder, at en ansat i en dansk koncern, der skal udstationeres til et fransk koncerns hovedsæde, vil skulle skifte til en fransk ansættelseskontrakt?”

Svar:

Kommissionen har begrundet sit forslag med, at det er nødvendigt at fastsætte regler for længerevarende udstationeringer. Det foreslås derfor, at hvis den forventede eller faktiske udstationering varer over 24 måneder, skal værtslandets arbejdsretlige regler finde anvendelse.

Det ligger helt klart, at regeringen ikke har efterspurgt en revision af direktivet heller ikke det konkrete forslag om længerevarende udstationeringer. Det er desuden et forslag, som giver anledning til mange spørgsmål og uklarheder i forhold til formålet og den praktiske betydning, og som fortsat drøftes i arbejdsgruppen. Der kan derfor ikke konkluderes på, hvordan eventuelle konkrete regelændringer på området vil blive, eller hvilken betydning de vil kunne få for danske virksomheder, der skal udstationere medarbejdere til andre lande.

På rådsmødet i Bruxelles d. 8. december 2016 gjorde jeg i mit indlæg også meget klart, at den danske regering generelt ikke ville have et forslag, der kan undergrave den danske model

På baggrund af den seneste drøftelse af sagen på rådsmødet d. 8. december 2016 synes positionerne i øvrigt at være fastlåste, og det kan derfor ikke udelukkes, at de videre forhandlinger bliver langvarige.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen