

UDENRIGSMINISTERIET

Spørgsmål fra Europaudvalget
til udenrigsministeren af 26.
september 2016. Spørgsmål
nr. 21 ad KOM (2016) 0470.

Spørgsmål 21:

Ministeren bedes redegøre for, om CETA kun vedrører varernes frie bevægelighed, eller om aftalen også indebærer rettigheder og pligter i forhold til vandrende arbejdstagere eller familiesammenføring. Såfremt sidstnævnte også gør sig gældende, bedes ministeren desuden oplyse, hvilke artikler i handelsaftalen, det drejer sig om (f.eks. artikel 10 ss.79-86 samt s. 371 om ægtefæller)?

Svar:

Spørgsmålet er blevet forelagt udlændinge-, integrations- og boligministeren, som oplyser følgende:

”Spørgsmålet er besvaret under den forståelse, at der med ”vandrende arbejdstagere” menes personbevægelse.

Ministeren kan bekræfte, at CETA-aftaleteksten indebærer rettigheder og forpligtelser på området for midlertidig personbevægelse i forbindelse med levering af tjenesteydelser (mode 4).

Aftaletekstens kapitel 10 s. 79-86 regulerer, hvilke kategorier af tjenesteydere, der er omfattet af aftalen, samt de nærmere betingelser og forpligtelser knyttet til indrejsen for de enkelte kategorier af tjenesteydere. Fælles for tjenesteyder kategorierne er, at de indrejser med forretning som formål.

Aftaletekstens bilag 10 A-E, s.341-370 indeholder reservationer, der begrænser rettighederne for tjenesteyderkategorierne under kapitel 10. Begrænsningerne er anført sektor vis.

Den gennemgående forhandlingslinje for Danmark i forbindelse med indgåelsen af frihandelsaftaler er, at bestemmelser omhandlende midlertidig personbevægelse (mode 4), skal ligge inden for rammerne af den danske udlændingelovgivning.

Det betyder, at personer, herunder medfølgende familiemedlemmer, der kommer til Danmark på baggrund af en frihandelsaftale, meddeles opholds- og arbejdstilladelse efter de eksisterende opholdsordninger på erhvervsområdet.

Endeligt skal det bemærkes, at aftalens bilag 10 F, s. 371 ikke indeholder forpligtelser for familiemedlemmer til tjenesteydere, der midlertidigt indrejser i Danmark. Danmark er ikke bundet af direktiv 2014/66/EU om virksomhedsinternt udstationerede tredjelandstatsborgere og direktivet finder ikke anvendelse i Danmark.”