



**Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg**

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
sm@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2016 - 8264

Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 19. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (ad L 150) til børne- og socialministeren, som hermed besvares.

**Doknr.**

**Spørgsmål nr. 64:**

**Dato**  
22-05-2017

Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 19/5-17 fra Suzanne W.S. Duxbury, jf. L 150 - bilag 18.

**Svar:**

Forslaget om øvre egentlig arbejdstid på 48 timer i ordninger om kontant tilskud til ansættelse af hjælpere efter servicelovens § 95, stk. 3, knytter sig udelukkende til de ordninger, hvor den nærtstående er såvel arbejdsgiver som arbejdsleder og hjælper i samme ordning. Hensynet bag forslaget er dels at sikre, at den nærtstående ikke udsættes for høj arbejdsbelastning, dels at sikre, at borgeren får hjælp i overensstemmelse med kommunens bevilling.

Den foreslåede grænse på 48 timer om ugen betyder, at den nærtstående - som er både arbejdsgiver, arbejdsleder og hjælper i ordningen - kun må varetage hjælperfunktionen i 48 timer. Såfremt der er hjælpebehov hos borgeren herudover, er det den nærtståendes ansvar som arbejdsgiver i ordningen at sørge for, at der ansættes hjælpere til varetagelse af pasningsopgaven.

Omkring udmåling af tilskud til ordninger efter servicelovens §§ 95 og 96 ændres der ikke med lovforslag L 150 på disse regler. Der vil således fortsat skulle udmåles tilskud efter de regler, der følger af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til borgerstyret personlig assistance efter serviceloven.

Specifikt i forhold til feriepenge m.v. giver ovennævnte bekendtgørelse ikke en selvstændig ret hertil, men henviser til ferieloven og andre relevante love for så vidt angår feriepenge, ATP og andre lovpligtige bidrag. I forlængelse heraf har Ankestyrelsen i principafgørelse nr. 26-17 fastslået, at der ikke er hjemmel i bekendtgørelsen til at give en nærtstående, der er såvel arbejdsgiver som arbejdsleder og hjælper i en ordning efter servicelovens § 95, stk. 3, feriepenge m.v. Årsagen er, at den nærtstående i disse tilfælde ikke er arbejdstager og dermed ikke omfattet af ferieloven.

Vedrørende problematikken om servicelovens § 95 og overvågning kan det oplyses, at arbejdet med at forsøge at finde en løsning endnu ikke er afsluttet. Ministeriet er således fortsat i færd med at afdække løsningsmuligheder, herunder økonomiske konsekvenser og en afgrænsning af målgruppen. Dette arbejde skal være afsluttet inden udgangen af august, hvorefter der skal være en politisk drøftelse af løsningsmulighederne med partierne bag aftalen om revision af servicelovens voksenbestemmelser.

Med venlig hilsen  
**Mai Mercado**