



Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling  
Att. Thomas Rasmussen  
Kontor for Dagtilbud  
Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K

## Høringssvar over udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)

KL har modtaget udkast til ændring af bekendtgørelse om dagtilbud i høring og fremsender hermed høringssvar.

Ændringerne vedrører to forhold:

1. Bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner
2. Bedre vilkår for internationale dagtilbud

Ad. 1

KL hæfter sig ved bemærkning til § 1, nr. 3-4 *"af hvis vedtægter det fremgår, at institutionen drives med det formål at tilgodese en eller flere virksomheders medarbejdere"* og *"Privatinstitutioner, af hvis vedtægter det fremgår, at institutionen drives med det formål at tilgodese en eller flere virksomheders medarbejdere, er ikke omfattet af 1. punktum."*

Udtrykkende kan misforstås, således at institutionen kan tilgodese, understøtte eller give fordele til en virksomheders medarbejdere på anden måde end ved at give fortrinsret til medarbejdernes børn med hensyn til optagelse i institutionen.

Derfor foreslår KL, at udtrykket præciseres nærmere, så det ikke giver anledning til fortolkningstvivl, for eksempel således:

*"af hvis vedtægter det fremgår, at institutionen drives med det formål at give fortrinsret med hensyn til optagelse i institutionen til børn af forældre, der er ansat i én eller flere bestemte virksomheder"*.

Udkastet til lovforslag, § 1, nr. 5, handler om, at *"barnets forælder stopper i den virksomhed"*. KL forslår, at det formuleres mere præcist med ord såsom *"ansættelsesforholdet"* eller *"beskæftigelsen ophører"*.

Ad 2.

KL er enige i, at hovedsproget som udgangspunkt skal være dansk i alle dagtilbud. Samtidig ser KL positivt på muligheden for at etablere internationale dagtilbud, hvor hovedsproget kan være enten engelsk, tysk eller fransk.

KL noterer sig, at ændringen i bekendtgørelsen tydeliggør de allerede eksisterende muligheder for at etablere dagtilbud med engelsk, tysk eller fransk som hovedsprog. Såfremt denne tydeliggørelse fører til flere daginstitutioner, hvor børn og personale taler engelsk, tysk eller fransk, så

Dato: 15. august 2016

Sags ID: SAG-2016-03698  
Dok. ID: 2228923

E-mail: FBJ@kl.dk  
Direkte: 3370 3793

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 2



kan det øge kommunernes udgifter til eksempelvis tolkebistand på kommunalt tilsyn.

Denne udvikling vil KL følge, da kommunerne ikke skal have yderligere udgifter, hvis der sker en markant stigning i antallet af internationale daginstitutioner.

Med venlig hilsen

  
Dorthe Møller  
Chef for dagtilbud og folkeskole

Dato: 15. august 2016

Sags ID: SAG-2016-03698  
Dok. ID: 2228923

E-mail: FBJ@kl.dk  
Direkte: 3370 3793

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 2 af 2

Til: Ministeriet for børn, undervisning og ligestilling  
Att: Thomas Rasmussen, Thomas.Rasmussen@uvm.dk

Dato: 15.08.2016

### **Høringssvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)**

Børne- og Kulturchefforeningen har modtaget ovennævnte udkast i høring. Vi takker for denne mulighed for at give en tilbagemelding på udkastet.

#### Bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner

BKF gør opmærksom på, at der allerede i dag er mulighed for, at forældre individuelt kan søge dagtilbudsplads på tværs af kommunegrænser. Dette giver mulighed for at søge et dagtilbud i nærheden af en forælders arbejdsplads.

BKF anerkender, at der kan være behov for at kunne forbeholde et antal dagtilbudspladser til en eller flere virksomheders børn som et middel til at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft til et lokalområdes virksomheder. BKF gør opmærksom på, at denne mulighed allerede eksisterer i dag, idet der landet over eksisterer selvejende daginstitutioner, der er tilknyttet en virksomhed eller har en aftale med kommunen om reservation af et antal pladser til medarbejderbørn.

BKF skal i forhold til det konkrete forslag anbefale, at muligheden udvides til også at omfatte kommunale dagtilbud, således at en kommune kan aftale med en eller flere lokale virksomheder, at der i en kommunal institution reserveres et antal pladser eller gives fortrinnsret til børn, hvis forældre er ansat i en lokal virksomhed. I nogle situationer vil det være for omfattende for en virksomhed at skulle sikre etablering og/eller drift af en selvejende eller udliciteret daginstitution. Samtidig kan en kommune have ledig kapacitet i en område og ønske at understøtte en lokal virksomheds behov for at kunne tilbyde pladser til de ansattes børn, som ikke kan rummes indenfor ”frit valg over kommunegrænsen”. Der skal fortsat være krav om, at kommunen kan tilbyde alle børn i kommunen en relevant plads indenfor de fastlagte tidsrammer.

BKF anbefaler endvidere, at det fremgår, at der ved begrebet en virksomhed også forstås en offentlig virksomhed, som for eksempel et hospital; en større statslig styrelse eller lignende.

#### Bedre vilkår for internationale dagtilbud

BKF anbefaler, at det præciseres, at der i internationale dagtilbud skal være krav om, at børnene, såfremt de efter børnehavetilbuddet skal påbegynde skolegang i en kommunal folkeskole, skal have et alderssvarende dansk, der gør dem i stand til at kunne følge

undervisningen. I modsat fald vil en kommune kunne få ekstra udgifter til danskundervisning i folkeskolen.

Med venlig hilsen

René G. Nielsen, formand for Børne- og Kulturchefforeningen



Afdelingen for undervisning og dagtilbud  
Frederiksholmskanal 25  
1220 København K

Dato: 10-08-2016  
Deres ref.:  
Vor ref.: 67/20090  
Sagsbehandler: LRC/lrc  
Analyse

### Høring over udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)

BUPL takker for muligheden for at afgive høringssvar til ovennævnte udkast.

Overordnet mener BUPL, at der skal være gode muligheder for at skabe løsninger, som tilgodeser familiers og børns behov. Det er imidlertid samtidig helt grundlæggende, at daginstitutioner skal være mødestedet for alle samfundsgrupper; både børn af forældre i arbejde - og uden arbejde.

Vi ved, at der er en peer-effekt, og at børn fra mindre ressourcestærke hjem har gavn af, at være sammen med børn fra mere ressourcestærke miljøer. Vi ved også, at kommunerne i stigende grad har fokus på sammenhængende indsætter i kommunens distrikter, hvor der anlægges et helhedssyn på børn fra 0-16 år, og hvor forudsætningen er opgør med siloer gennem et langt mere forpligtende samarbejde på tværs af professioner og institutionsstrukturer.

Man bør derfor være opmærksom på, at forskellige strategier ikke spænder ben for hinanden, og at de skitserede initiativer ikke etablerer nye siloer.

I BUPL stiller vi os i øvrigt spørgende til, om de skitserede initiativer til lovændringer spejler et reelt behov, der kræver lovændringer. Er behovet for ændringer i eksisterende virksomhedsinstitutioner kortlagt? Og hvilken effekt forventes ændringerne af lovtæksten at give?

#### Bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner

Det fremgår af de generelle bemærkninger til lovforslaget, at selvejende og udliciterede daginstitutioner samt privatinstitutioner, hvor det af vedtægterne fremgår, at institutionen har til formål at tilgodese en eller flere virksomheders medarbejdere, skal kunne forbeholde institutionens pladser til de pågældende medarbejders børn. Dette til forskel fra den nuværende situation, hvor virksomhedsinstitutioner kun kan afvise at optage børn, hvis der ikke er plads i institutionen.

BUPLs kommentarer til det foreslåede:

- Det kan umiddelbart være vanskeligt at se, hvordan det er økonomisk fordelagtigt at drive en daginstitution, som kører med tomme pladser. Det er jo det, der vil være forskellen på den nuværende praksis med fortrinsret og den foreslåede situation. Så skal pladserne stå tomme, så de er til rådighed for en medarbejders børn i stedet for at blive tildelt andre børn, når der ikke er medarbejdere fra virksomheden, som ønsker en plads. Spørgsmålet er, om det er en kommunal opgave at skulle finansiere dette.
- Hvis ønsket er, at det bliver muligt for virksomhedsinstitutioner at være fleksible og have pladser til rådighed for eventuelle kommende medarbejdere fx fra udlandet med børn, så må dette kunne gøres uden at fjerne den generelle adgang for alle børn/forældre til at søge optagelse.
- Det bør overvejes, hvilke overgangsregler der bør laves. På hvilken måde skal eksisterende selvejende og private institutioner have mulighed for at anvende de nye regler?
- BUPL vurderer, at det ikke giver mening at ændre reglerne for udliciterede daginstitutioner (af samme grund som lovforslaget ikke foreslår at ændre på regelsættet for kommunale institutioner). Kommunerne har lovmæssig mulighed for at udlicitere opgaven med at drive daginstitution inden for forsyningsforpligtelsen. Denne driftsform bør – tilsvarende kommunens egen drift af kommunale institutioner - ikke kunne forbeholdes en bestemt gruppe af virksomhedsmedarbejdere og deres børn.
- En af dagtilbudslovens grundværdier er muligheden for at alle børn, fra alle familier og vilkår kan optages i alle daginstitutioner, dog med mulighed for fortrinsret til søskende eller børn/forældre, som institutionen særligt er oprettet af/med henblik på. Tilbud som udelukkende er forbeholdt særlige grupper kompromitterer denne grundværdi.
- Det fremgår af forslaget, at et barn ikke kan udskrives mod forældrenes ønske, fordi forælderen/forældrene forlader virksomheden. Dette finder BUPL væsentligt i fht. barnets tarv.

#### **Bedre vilkår for internationale dagtilbud**

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at det ønskes at tydeliggøre, at hovedsproget som udgangspunkt er dansk i dagtilbud. Samtidig præciseres udtømmende, hvilke alternative hovedsprog, kommunalbestyrelsen kan åbne mulighed for. Det foreslås, at alternative hovedsprog i dagtilbud kan være enten engelsk, tysk eller fransk. Dette til forskel fra nuværende lovgivning, hvor kommunalbestyrelsen kan dispensere fra dansk som hovedsprog, uagtet hvilket alternativt hovedsprog, der er i spil, hvis det ikke vurderes at have integrationsmæssige konsekvenser.

BUPL's kommentarer til det foreslåede:

- BUPL finder det fornuftigt at præcisere hjemmelen til at etablere internationale dagtilbud.

- Sprogkravet i fht. dispensationsmuligheden lægger op til at indskrænke kommunernes nuværende muligheder, så der kun kan gives dispensation til tysk, engelsk eller fransk som hovedsprog. Denne indskrænkning finder BUPL bør overvejes, da kommunerne stadig er underlagt forpligtelsen til at vurdere om en dispensation giver integrationsmæssige problemer. Et eksempel kunne være italiensk ift. bla. metro-medarbejdere. Spørgsmålet er, om indskrænkningen giver mening i en bestræbelse på at imødekomme et aktuelt erhvervsargumenteret behov for internationale dagtilbud.
- Der er flere eksempler på, at det allerede nu er muligt at etablere internationale dagtilbud, hvor hovedsproget fx er engelsk. Et eksempel er Børnehuset Drivhuset, der ligger i hjertet af DTU (Danmarks Tekniske Universitet). De modtager en stor gruppe børn fra mange lande, hvis forældre i kortere eller længere tid er på ophold i Danmark for bla. at arbejde på DTU. Derfor rummer børnehuset Drivhuset 23 forskellige nationaliteter, hvor den daglige kommunikation med flere af forældrene foregår på engelsk. Drivhuset har etableret en gruppe på 10 børn med engelsk som hovedsprog, som interagerer med almengrupperne. Der arbejdes på engelsk på et dansk pædagogisk grundlag, og yderligere med nogen engelsk sprogbrug i de almene børnegrupper.
- Man skal være opmærksom på de 'praktiske' udfordringer en evt. forøgelse af internationale daginstitutioner vil have:
  - Kommunernes myndighedsopgaver skal ikke kompliceres med materialer på andre sprog end dansk eller som minimum med de tre nævnte sprog.
  - Det skal heller ikke stille faglige organisationer sværere end højst nødvendigt at søge at opnå overenskomst på private institutioner med andre sprog. I forvejen er fransk, tysk og engelsk sprog, som vi allerede bliver mødt med på private skoler og institutioner.
  - Det skal stadig være danske værdier og formål med dagtilbud, som skal være gældende på institutionerne – uanset hvilken nationalitet man ønsker at tilgodese.
- Det foreslås, at kommunalbestyrelsen ikke skal kunne anvise pladser i internationale dagtilbud som led i opfyldelsen af pasningsgarantien. Optagelse i internationale dagtilbud kan således kun ske efter forældrenes eget ønske, hvilket BUPL bifalder.
- BUPL er også tilfreds med, at selvejende institutioner ikke kan pålægges et andet hovedsprog end dansk.

Med venlig hilsen



Lasse Bjerg Jørgensen  
Medlem af BUPL's forretningsudvalg

## Thomas Rasmussen

---

**Fra:** Jan Simon Petersen <jasp@FOA.DK>  
**Sendt:** 8. juli 2016 13:08  
**Til:** Thomas Rasmussen  
**Emne:** Høringssvar fra FOA vedrørende Høring over udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)

**Vedhæftede filer:** Forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)\_ekstern høring.pdf; Høringsliste.pdf; Høringsbrev.pdf

Til  
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling  
Departementet  
Kontor for Dagtilbud  
Frederiksholms Kanal 25  
att. Thomas Rasmussen - [Thomas.Rasmussen@uvm.dk](mailto:Thomas.Rasmussen@uvm.dk)

### **Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)**

FOA har følgende bemærkninger til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)

Vedrørende bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner finder FOA, at det er en urimelig forskelsbehandling, at private, selvejende og udliciterede daginstitutioner i modsætning til kommunale daginstitutioner kan forbeholde pladserne for særlige grupper af forældre af og børn. FOA finder det også helt forkert, at netop private, selvejende og udliciterede dagtilbud kan få mulighed for at fastlægge særlige åbningstider som favoriserer særlige forældregrupper. Der er et stigende behov for udvidede åbningstider i alle dagtilbud efter lukkelovens afskaffelse og arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft på alle tider af døgnet. FOA finder ikke, at det kun skal forbeholdes for private, udliciterede og selvejende daginstitutioner, at kunne imødekomme dette behov. Det vil være bedre og billigere, at sikre bedrer rammer for de i forvejen eksisterende kommunale dagtilbud, som dermed kan leve op til de behov og ønsker som ansatte på virksomhederne har. Det kan f.eks. være udvidet åbningstid på hverdage eller weekendåbent/døgnåbent m.v., og disse ønsker kan forholdsvis nemt kommunikeres mellem borgerne og den lokale kommunale pladsanvisning. Satsningen på kommunale dagtilbud er bedre end virksomhedsinstitutioner. Børn med forskellig social, kulturel og etnisk baggrund kan møde hinanden. Kommunale daginstitutioner er demokratiske og mangfoldige mødesteder for børn, hvor børn lærer at omgås andre børn fra andre baggrunde end egen. Det styrker sammenhængskraften og inklusionen i dagtilbud, folkeskole og samfundet som helhed

FOA er enig i, at man ikke skal kunne opsigte et barn fra en virksomhedsinstitution, alene fordi forældrene stopper i den pågældende virksomhed.

I forhold til forslagetets anden del, som handler om hjemmel til at kunne drive internationale dagtilbud med et andet hovedsprog end dansk, mener FOA, at det kan være en god ide, at tilgodese forældre og børn, som midlertidigt opholder sig her i landet. Vi vil dog forslå en mere fleksibel løsning med flere sprog på en daginstitution. F.eks. dansk og engelsk som kan organiseres ved, at der på f.eks. en stue/ i en gruppe tales engelsk, mens resten af daginstitutionen så taler dansk. Hvis man alene ønsker, at det skal være hele institutionen der har et andet hovedsprog, så risikerer man, at forældrene fravælger en daginstitution frem for en anden alene ud fra den fysiske afstand fra hjemmet, eller at der slet ikke er nok børn til at fylde en hel institution op.

Med venlig hilsen

Mogens Bech



Formand for pædagogisk sektor i FOA

---

**Fra:** Thomas Rasmussen [<mailto:Thomas.Rasmussen@uvm.dk>]

**Sendt:** 20. juni 2016 10:31

**Til:** [kl@kl.dk](mailto:kl@kl.dk); [bupl@bupl.dk](mailto:bupl@bupl.dk); [BKF@BKCHEFER.DK](mailto:BKF@BKCHEFER.DK); [dlo@dlo.dk](mailto:dlo@dlo.dk); [info@fobu.dk](mailto:info@fobu.dk); [dch@dch.dk](mailto:dch@dch.dk); [dh@handicap.dk](mailto:dh@handicap.dk); FOA; [brd@brd.dk](mailto:brd@brd.dk); [fsd@socialchefforeningen.dk](mailto:fsd@socialchefforeningen.dk); [foia@foia.dk](mailto:foia@foia.dk); [ftf@ftf.dk](mailto:ftf@ftf.dk); [sl@sl.dk](mailto:sl@sl.dk); [bf@boernesagen.dk](mailto:bf@boernesagen.dk)

**Emne:** Høring over udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud)

Til høringsparterne, jf. vedlagte høringsliste

Hermed sendes udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud) i høring.

Med venlig hilsen  
Thomas Rasmussen  
Specialkonsulent



**MINISTERIET FOR  
BØRN, UNDERVISNING  
OG LIGESTILLING**

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling  
Departementet  
Kontor for Dagtilbud  
Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K  
Tlf.: 3392 5385

Direkte tlf.: 3392 5385  
E-mail: [Thomas.Rasmussen@uvm.dk](mailto:Thomas.Rasmussen@uvm.dk)

## Thomas Rasmussen

---

**Fra:** Morten Kyst <morten@dlo.dk>  
**Sendt:** 12. august 2016 14:12  
**Til:** Thomas Rasmussen  
**Emne:** Høringssvar over udkast til forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven - Sags nr. 16/08168  
**Vedhæftede filer:** 160805 Høringssvar vedr forslag ændring dagtilbudslov.pdf

Til Ministeriet for Børn, Undervisning og ligestilling

DLO har ingen bemærkninger til ovennævnte lovforslags 1. del - 1. Bedre vilkår for virksomhedsinstitutioner, udover at vi hilser initiativet velkomment.

Det samme gør vi generelt også m.h.t. lovforslagets 2. del - Bedre vilkår for internationale dagtilbud. Dog mener vi hér, at man har glemt at tage hensyn til det tyske mindretals institutioner i Danmark, hvori hovedsproget naturligvis bør være tysk.

Vi henviser til det høringssvar (vedhæftet), som Deutscher Schul- und Sprachverien für Nordschleswig (DSSV) selv har sendt direkte til Ministeriet, idet DLO bakker op om DSSVs ønsker og synspunkter i forbindelse med dette spørgsmål.

Med venlig hilsen  
Daginstitutionernes Lands-Organisation (DLO)  
Morten Kyst  
Sekr.chef  
[morten@dlo.dk](mailto:morten@dlo.dk)  
mob. 20417164  
[www.dlo.dk](http://www.dlo.dk)



Deutscher Schul- und Sprachverein  
für Nordschleswig

Afdelingen for Undervisning  
og Dagtilbud  
Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K

att.: specialkonsulent Thomas Rasmussen  
[thomas.rasmussen@uvm.dk](mailto:thomas.rasmussen@uvm.dk)

05.08.2016

### Høringsvar vedrørende forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven.

Deutscher Schul- und Sprachverein für Nordschleswig, Vestergade 30, 6200 Aabenraa afgiver på grund af de specielle vilkår for det tyske mindretals daginstitutioner i kommunerne Sønderborg, Aabenraa, Tønder og Haderslev og efter aftale med Daginstitutioners Lands-Organisation høringssvar.

Forslaget indebærer, "at der sker en tydeliggørelse af, at hovedsproget i alle daginstitutioner som udgangspunkt skal være dansk", hvilket kommer til udtryk ved indsættelse af §22a :

"Hovedsproget i daginstitutioner efter §19, stk. 2-5, og dagpleje efter §21, stk. 2 og 3, skal være dansk."

§22a stk.2 giver efter konkret vurdering kommunalbestyrelsen hjemmel til at dispensere fra denne hovedregel.

Det tyske mindretal har jf. København Bonn erklæringerne fra 1955 ret til at etablere egne dagtilbud, hvis primære målsætning det er formidlet det tyske sprog og den tyske kultur. Institutionernes målsætning er - på grundlag af Bonn-København Mindretalserklæringen fra 1955, og indenfor rammerne af målsætningen for Deutscher Schul- und Sprachverein für Nordschleswig (DSSV) - at drive en tyske daginstitutioner, der tilbyder børnene gode muligheder for at udvikle sig fysisk, psykisk, socialt og individuelt.

Desuden skal daginstitutionerne i samarbejde med forældrene forberede børnene, sprogligt på skolegang i en af mindretallets tysks skole.

Det mundtlige og skriftlige sprog og dermed hovedsproget i mindretallets institutioner er dermed per definition tysk. Vi understreger, at børnene lever en hverdag i daginstitutionerne, hvor dansk sprog og kultur er sideordnet med det tyske hovedsprog.



Deutscher Schul- und Sprachverein  
für Nordschleswig

---

DSSV og mindretallet som helhed mener, at den i Bonn-København erklæringerne forankrede ret til at have egne institutioner til enhver tid overgår en eventuel byrådsgodkendelse. Vi mener derfor, at hvis dagtilbudslovens krav om dansk som hovedsprog tydeligeres som beskrevet i lovforslaget, bør det tyske mindretals særstatus ligeledes fremgå af selve lovteksten.

Vi står gerne til rådighed for uddybende bemærkninger og svar på evt. spørgsmål.

Med venlig hilsen

på foreningens vegne

Welm Friedrichsen, formand for Deutscher Schul- und Sprachverein

Stefan Sass, konsulent for dagtilbudsområdet ved Deutscher Schul und Sprachverein

## Thomas Rasmussen

---

**Fra:** Socialchefforeningen <fsd@socialchefforeningen.dk>  
**Sendt:** 16. august 2016 08:44  
**Til:** Thomas Rasmussen  
**Emne:** Høringssvar fra FSD vedr. forslag til lov om ændring af dagtilbudsloven

kære Thomas

Foreningen af Socialchefer i Danmark har ingen bemærkninger til de foreslåede ændringer af dagtilbudsloven (Bedre vilkår for etablering af virksomhedsinstitutioner og internationale dagtilbud).

Med venlig hilsen  
Lena Milo

FSD Sekretariatet  
Foreningen af Socialchefer i Danmark

Vordingborg Kommune  
Valdemarsgade 43  
Postboks 200  
4760 Vordingborg  
Tlf. 55 36 27 30