



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

28. november 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 63), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2016-7717

Spørgsmål nr. 8:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det i praksis vil fungere, at den ph.d. studerende må opsig den igangværende ph.d. for at kunne modtage dagpenge? Hvilke muligheder er der fx for senere at kunne afslutte ph.d. en?”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen anmodet om bidrag fra uddannelses- og forskningsministeren, der har oplyst følgende:

”Ph.d.-uddannelsen er normeret til 180 ECTS-point svarende til tre års fuldtidsstudier. De tre år regnes fra indskrivning til og med indlevering af ph.d.-afhandlingen.

Den enkelte institution kan i særlige tilfælde beslutte, at en ph.d.-afhandling tages under bedømmelse, uden at forfatteren har gennemført en ph.d.-uddannelse, hvis institutionen konkret vurderer, at forfatteren på anden måde har erhvervet kvalifikationer, der kan sidestilles hermed, jf. ph.d.-bekendtgørelsens § 15, stk. 2. Det er således muligt for institutionerne at tage konkret stilling til, hvorvidt eksempelvis en person med en uafsluttet ph.d.-uddannelse kan få sin ph.d.-afhandling taget under bedømmelse.”

Jeg kan henholde mig hertil.

Jeg kan endvidere henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. 7 (L 63), hvoraf det bl.a. fremgår, at hvis den studerende ikke (længere) er indskrevet på en ph.d.-uddannelse, anses pågældende ikke for at være under uddannelse i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

I denne situation er der, hvis pågældende melder sig ledig, mulighed for at modtage dagpenge, hvis ph.d.-forløbet gennemføres i fritiden, dvs. efter kl. 16.00 eller på lørdage og søn- og helligdage.

Det er en betingelse, at pågældende står fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet, og det vil være op til den enkelte arbejdsløshedskasse at vurdere, om pågældende rent faktisk står til rådighed.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen