



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. maj 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (jf. L 147) som hermed besvares.

J.nr. 16/09431

Spørgsmål nr. 8:

”Indgår den sidste udbetaling af efterløn før overgang til folkepension i indtægtsgrundlaget for folkepension?”

Svar:

Den sidste udbetaling af efterløn kan efter de gældende regler finde sted efter, at en borger er overgået til at modtage folkepension. Udbetalingen vil i det tilfælde indgå i indtægtsgrundlaget for folkepension, og vil dermed kunne påvirke størrelsen af den udbetalte pension.

Det bemærkes, at efterløn betragtes som indtægt ved personligt arbejde i pensionslovens forstand. Det indebærer, at der ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget gælder et bundfradrag på 60.000 kr. årligt/5.000 kr. pr. måned. Udbetaling af efterløn vil kun påvirke folkepensionen, hvis bl.a. bundfradraget er udnyttet.

Efter vedtagelsen af lov nr. 624 af 8. august 2016 skal efterløn med virkning fra 1. juli 2017 imidlertid overgå til acontoudbetaling månedvis bagud med efterfølgende regulering på baggrund af oplysninger fra indkomstregistret. Udbetaling af den sidste måneds efterløn sker således den sidste bankdag i udbetalingsmåneden, og vil derfor ikke påvirke indtægtsgrundlaget for folkepensionen.

Med henvisning til bundfradraget og øvrige fradragsregler ved indtægtsregulering af folkepensionen, er det samtidig vurderingen, at et evt. efterreguleringsbeløb vedr. efterlønnen, som udbetales efter overgang til folkepension ikke vil påvirke udbetalingen af folkepension.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen