



Folketingets Europaudvalg  
Christiansborg

28. juni 2018

## Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 222 (Alm. del) af 31. maj 2018 stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL)

### Spørgsmål

Ministeren bedes fremsende et notat, som beskriver, hvilken pension og hvilke andre godtgørelser (børnepenge, tillæg til undervisning, husholdningstillæg, udstationerings i Bruxelles mv.) ansatte i Europa-Kommissionen kan få, samt i hvilket omfang disse beskattes og hvordan.

### Svar

EU's institutioner er underlagt reglerne i EU's personalevedtægt<sup>1</sup>, som regulerer bl.a. lønvilkår i EU's institutioner. Forhandlingerne om Personalevedtægten følger den almindelige lovgivningsprocedure, således at den forhandles af Rådet med Europa-Parlamentet som medlovgiver. Der er desuden regler om konsultation af EU-fagforeningerne.

Den månedlige lønpakke for fastansatte, midlertidigt ansatte og kontraktansatte består af en grundløn, der afhænger af lønklasse og løntrin, samt en række tillæg afhængigt af den ansattes familiesituation mv.

Der gives således i hovedreglen et husstandstillæg til ansatte med partnere, eller enlige med forsørgerpligt over for et eller flere børn. Husstandstillægget udgøres af et fast grundbeløb samt 2 pct. af den ansattes grundløn, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 1.

Et fast månedligt børnetilskud ydes for hvert barn, den ansatte har forsørgerpligt overfor. Tilskuddet ydes uden ansøgning for et barn under 18 år, og efter begrundet ansøgning fra den ansatte for et barn mellem 18 og 26 år, som er under uddannelse, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 2. Ansættelsesmyndigheden kan træffe særlig og begrundet bestemmelse om, at børnetilskuddet skal fordobles på grundlag af lægeerklæringer, der godtgør, at det pågældende barn har et handicap eller en længerevarende sygdom, der påfører den ansatte betydelige udgifter, jf. Personalevedtægten, artikel 67, stk. 3.

---

<sup>1</sup> Forordning nr. 31 (EØF), 11 (Euratom), om vedtægten for tjenestemænd om ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Det europæiske økonomiske Fællesskab og Det europæiske Atomenergifællesskab. Senest ændret ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1023/2013 af 22. oktober 2013.

Uddannelsstillæg ydes månedligt til dækning af afholdte skoleudgifter for hvert barn, den ansatte har forsørgerpligt over for og som er mindst 5 år gammelt og som modtager heldagsundervisning. Retten til tillægget ophører, når barnet afslutter sin uddannelse, eller når barnet fylder 26 år. Tillægget fordobles i visse tilfælde, afhængigt af bl.a. afstanden fra den ansattes bopæl til undervisningsstedet, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 3.

For så vidt angår de tre familietillæg (husstandstillæg, børnestilskud og uddannelsstillæg), skal den ansatte meddele, hvilke tillæg af samme art, der modtages fra anden side; disse fratrækkes i hovedreglen i de tillæg, der udbetales, jf. Personalevedtægten, artikel 67, stk. 2.

Der gives i hovedreglen et udlandstillæg for ansatte, der arbejder uden for sit hjemland, som svarer til 16 pct. af summen af grundløn, husstandstillæg og børnestilskud, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 4.

Der ydes godtgørelse af udgifter, såfremt visse betingelser er opfyldt:

Der ydes i hovedreglen bosættelsespenge til fastansatte i det omfang, den ansatte har været nødt til at skifte bopæl for at varetage sit job. Godtgørelsens størrelse er afhængig af den ansattes familieforhold, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 5.

Der ydes bosættelsespenge efter fratrædelse til fastansatte under visse betingelser. Godtgørelsens størrelse er afhængig af den ansattes familieforhold, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 6.

Ansatte har ret til et standardbeløb svarende til rejseudgifterne for sig selv, deres ægtefælle og de personer, de har forsørgerpligt overfor, og som faktisk lever i deres husstand, ved tiltrædelsen og udtrædelse af tjenesten og ved forflyttelse, der medfører at der skiftes tjenestested. Standardbeløbet baseres på et tillæg for hver kilometer, der udgør den geografiske afstand mellem de steder, der rejses fra og til, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 7.

Ansatte, der er berettigede til udlandstillægget, har i hovedreglen årligt ret til et fast beløb svarende til udgifterne til en rejse mellem tjenestestedet og hjemstedet for dem selv og, såfremt de har ret til husstandstillæg, for deres ægtefælle og forsørgelsesberettigede personer. Det faste beløb ydes på grundlag af en godtgørelse pr. kilometer for den geografiske afstand mellem tjenestemandens tjenestested og hjemsted, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 8.

Ansatte, der ved tiltrædelsen af tjenesten eller senere som følge af ændring af tjenestested under aktiv tjeneste er nødt til at skifte bopæl for at kunne varetage sit job, og som ikke har fået de samme udgifter refunderet fra anden side, har inden for de fastsatte udgiftslofter ret til at få udgifterne til flytning af møbler og personlige ejendele refunderet, inkl. udgifterne til forsikring mod almindelige risici (navn-

lig skade, tyveri og brand). Udgiftsloftet fastsættes ud fra tjenestemandens familiemæssige situation på tidspunktet for flytningen og et gennemsnitligt niveau for flytteudgifter og tilhørende forsikringer, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 9.

Den ansatte, der godtgør, at han er nødt til at skifte bopæl for at kunne varetage sit job, er de første 120 eller 180 dage af ansættelsen, berettiget til et dagpengebeløb, afhængig af bl.a. den ansattes familiesituation, jf. Personalevedtægtens bilag VII, artikel 10.

Alderspensionen beregnes efter tjenestemandens samlede antal pensionsgivende tjenesteår. Om alderspensionens størrelse fremgår følgende af Personalevedtægtens artikel 77:

En tjenestemand, der har gjort tjeneste i mindst ti år, er berettiget til pension. Han har dog uden hensyn til tjenestetidens længde ret til denne pension, hvis han er over den pensionsberettigende alder, hvis det ikke har været muligt for ham at genindtræde i en periode, hvor han har været på ventepenge, eller i det tilfælde, hvor han er blevet fritaget fra stillingen i tjenestens interesse.

Den maksimale pension udgør 70 % af den sidste grundløn i den sidste lønklasse, i hvilken tjenestemanden har været indplaceret i mindst et år. For hvert tjenesteår, udbetales 1,80 % af tjenestemandens seneste grundløn. Dette under forudsætning af, at den ansatte har betalt de fastsatte bidrag.

For tjenestemænd, der har gjort tjeneste hos en person, der udfører et hverv i henhold til traktaten om Den Europæiske Union eller traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, hos en valgt formand for en af Unionens institutioner eller organer eller hos en valgt formand for en af Europa-Parlamentets politiske grupper, beregnes pensionsretten for de ved udøvelse af de nævnte funktioner erhvervede pensionsgivende tjenesteår dog efter den grundløn, der sidst er oppebåret i udøvelsen af disse funktioner, såfremt denne grundløn er højere end den, der kommer i betragtning i henhold til bestemmelserne i ovenstående afsnit

Alderspensionen kan ikke være lavere end 4 % af eksistensminimum pr. tjenesteår, hvilket svarer til en tjenestemand's grundløn i lønklasse AST 1, løntrin 1.

For så vidt angår den skattemæssige behandling af de forskellige ydelser, gælder følgende:

Efter artikel 12 i protokollen vedrørende Den Europæiske Unions privilegier og immuniteter betales der en EU-skat direkte til EU-budgettet af løn, vederlag og honorarer, som EU-Unionen udbetaler sine tjenestemænd og øvrige ansatte. De pågældende ansatte er objektivt skattefritaget for national beskatning af løn, vederlag og honorarer, som de modtager fra Unionen. Protokollen vedrørende Den

Europæiske Unions privilegier og immuniteter er vedtaget af Det Europæiske Råd.

EU-beskatningen sker med en sats på mellem 8 og 45 pct., jf. artikel 4 i Rådets forordning nr. 260/68<sup>2</sup>, som er vedtaget af Rådet.

Efter artikel 3 i den nævnte forordning holdes faste eller ikke faste beløb og godtgørelser, som udgør dækning af udgifter afholdt som følge af tjenestens udøvelse, uden for beskatningsgrundlaget. Af artikel 3 følger endvidere, at familietillæg (husstandstillæg, børnetilskud, uddannelsestillæg og ydelse ved fødsel), støtte af social karakter, godtgørelser i tilfælde af erhvervssygdom eller ved ulykke samt den del af betalinger af enhver art, der udgør familietillæg, fratrækkes beskatningsgrundlaget.

Personer, der modtager invalidepension, alderspension eller efterladtepension fra EU, er objektivt skattefritaget af pensionen, jf. protokollen vedrørende Den Europæiske Unions privilegier og immuniteter, jf. artikel 2 i Rådets forordning nr. 549/69. Det gælder såvel Kommissionens medlemmer som almindelige EU-ansatte. De pågældende personer er omfattet af pligten til at betale EU-skat, jf. artikel 2 i Rådets forordning nr. 260/68.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen  
Finansminister

---

<sup>2</sup> Rådets forordning (EØF, Euratom, EKSF) nr. 260/68 af 29. februar 1968 om fastlæggelse af betingelserne for og fremgangsmåden ved opkrævning af skat til De europæiske Fællesskaber. Ændring af forordningen sker ved den almindelige lovgivningsprocedure, således at Rådet og Europa-Parlamentet sammen skal vedtage en ny forordning.