



Folketingets Europaudvalg  
Christiansborg

28. juni 2018

## Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 226 (Alm. del) af 31. maj 2018 stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL)

### Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, hvornår EU-kommissærer kan gå på pension.

### Svar

EU-kommissærernes pensionsalder er fastsat i Rådets forordning om lønregulativ for offentligt EU-ansatte på højt plan<sup>1</sup>, som vedtages af Rådet med kvalificeret flertal.

Følgende fremgår af forordningens artikel 11, stk. 1 og 2:

Efter tjensteperiodens ophør har tidligere offentligt ansatte ret til en livsvarig pension, som udbetales fra det tidspunkt, hvor de når pensionsalderen som fastsat i artikel 77 i personalevedtægten, der finder tilsvarende anvendelse.

Tidligere offentligt ansatte kan dog ansøge om at oppebære denne pension tidligst seks år før de når pensionsalderen, jf. stk. 1. I så fald nedsættes pensionen i overensstemmelse med en koefficient på tidspunktet for ansøgningen.

Jf. Personalevedtægtens artikel 77, erhverves retten til pension ved det fyldte 66. år. Der henvises i øvrig til svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 225 (Alm. del) af 31. maj 2018.

Forordningen finder ikke anvendelse for offentligt ansatte, hvis mandater er igangværende eller er udløbet inden den 4. marts 2016. For disse ansatte er den forrige forordning<sup>2</sup> fortsat gældende, hvoraf følgende fremgår af artikel 8, stk. 1 og 2: Efter tjensteperiodens ophør har medlemmerne af Kommissionen ret til en pension, som udbetales fra det fyldte 65. år. De kan dog ansøge om at oppebære denne pension fra det fyldte 60. år. I så fald nedsættes pensionen i forhold til alder på det tidspunkt, hvor pensionsudbetalingen begynder.

<sup>1</sup> Rådets forordning (EU) 2016/300 af 29. februar 2016.

<sup>2</sup> Rådets forordning nr. 422/67/EØF, Nr. 5/67/EURATOM af 25. juli 1967, som er vedtaget af Rådet.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen  
Finansminister