



Kenneth Kristensen Berth
Kenneth.Kristensen.Berth@ft.dk

Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Europaudvalget har i brev af 3. juli 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 289 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kenneth Kristensen Berth.

Spørgsmål nr. 289:

”Ministeren bedes redegøre for antallet af grænsearbejdere fra Tyskland og Sverige. I den forbindelse bedes ministeren redegøre for de tyske- og danske dagpenge-regler, (herunder om der findes en tilsvarende 1960 timers regel for fuld dagpenge-ret som tilfældet er i Danmark). Ministeren bedes ligeledes redegøre for, hvilke danske sociale ydelser ministeren forventer et øget træk på i forbindelse med de nye EU-regler om sociale ydelser (883/2004), og om ministeren kan bekræfte at grænsearbejdere, ifølge de nye EU-regler om sociale ydelser kan modtage danske sociale ydelser, selvom de bor i et andet EU-medlemsland, samt hvorvidt EU dermed har taget et opgør med det danske forvaltningsretlige princip om, at borgere ikke bør kunne modtage dobbeltydelser?”

Svar:

Jeg vil gerne slå fast, at regeringen er stærkt utilfreds med de foreslåede ændringer til forordning 883. Jeg har derfor også under forhandlingerne i Rådet arbejdet hårdt for at få blandt andet forslaget om grænsearbejdere ændret. Det arbejde fortsætter regeringen naturligvis under de kommende forhandlinger af forslaget mellem Kommissionen, Rådet og Europa-Parlamentet.

Efter gældende EU-regler udbetaler beskæftigelseslandet dagpenge ved delvis ledighed til grænsearbejdere. Ved fuld ledighed overflyttes grænsearbejderen til bopælslandets forsikring, som udbetaler dagpenge til grænsearbejderen efter bopælslandets regler.

Med forslaget til ændring af forordning 883, som der blev opnået generel indstilling til på EPSCO-rådsmødet i juni måned, vil grænsearbejdere, der bliver fuldt ledige efter 3 måneders beskæftigelse i Danmark, kunne modtage danske dagpenge, selvom de bor i et andet EU-land.

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2018-4531

De foreslåede ændringer til reglerne om grænsearbejdere vil også betyde øgede udgifter til syge- og barseldagpenge fra Danmark, samt øgede udgifter til sundhedsydelse og børneydelse i en evt. ledighedsperiode på dagpenge og på længere sigt også brøk- og førtidspension.

Ret til dagpenge er dog betinget af, at personerne opfylder danske regler for at modtage dagpenge. Personen skal endvidere stille sin arbejdskraft til rådighed for det danske arbejdsmarked. Det vil sige, at personen skal være aktivt jobsøgende på det danske arbejdsmarked og deltage i aktiveringstiltag m.v.

Der er ikke – heller ikke med de foreslåede ændringer – tale om, at personerne kan modtage dobbeltydelser. Når der udbetales ydelser fra beskæftigelseslandet, kan der ikke samtidig udbetales ydelser af samme slags fra bopælslandet. Der er således et forbud mod udbetaling af dobbeltydelser ifølge forordning 883.

I forhold til antallet af grænsearbejdere, opgøres disse som EU-borgere¹ med en lønindkomst i Danmark, der ikke samtidig står registreret med en dansk bopæl.

Der var i november 2017 ca. 46.500 grænsearbejdere i Danmark inklusiv ca. 10.700 danske statsborgere, der ikke har bopæl i Danmark. Heraf har omkring 7.800 svensk statsborgerskab, og omkring 6.400 har tysk statsborgerskab.

Om de danske dagpengeregler kan jeg oplyse, at første gang en person anmoder om dagpenge, er retten som fuldtidsforsikret betinget af et års medlemskab af en a-kasse og opfyldelse af et indkomstkrav i medlemsperioden på 228.348 kr., dog højst 19.029 kr. pr. måned (2018), inden for de seneste 3 år.

Dagpengeperioden er 2 år inden for en periode på 3 år. Ret til en ny dagpengeperiode er betinget af beskæftigelse i 1.924 timer inden for de seneste 3 år efter ledighedens indtræden.

En person, der anmoder om dagpenge i Tyskland, skal opfylde et krav om 12 måneders arbejde, hvor der er pligt til at være forsikret inden for de seneste 24 måneder. Der er endvidere krav om, at indtægten fra arbejdet skal være på et vist lønniveau.

Man skal opfylde det samme krav for ret til en ny dagpengeperiode. Tyskland har således ikke en 1.924 timers-regel for ret til en ny dagpengeperiode, svarende til den danske.

Dagpengeperioden i Tyskland er mellem 6 og 12 måneder og er afhængig af, hvor lang tid, man har haft beskæftigelse. Ledige over 50 år kan få udvidet deres dag-

¹ Udover EU-borgere inkluderer opgørelsen statsborgere fra øvrige EØS-lande samt Schweiz.

pengeperiode op til 24 måneder, hvis de har været i beskæftigelse i op til 48 måneder.²

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, reading "Troels Lund Poulsen". The signature is written in a cursive style with a large initial 'T'.

Troels Lund Poulsen

² Oplysningerne er indhentet fra MISSOC, som er en officiel database, hvor ministerierne/institutionerne i samtlige EU-lande oplyser om deres nationale lovgivning vedrørende sociale ydelser. Link: <https://www.missoc.org/>