



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2018 - 1342

Doknr. Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg har d. 28. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (ad B 61) til børne- og socialministeren, som hermed besvares.
Dato Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

23-03-2018

Spørgsmål nr. 14:

I forlængelse af den tidligere sundheds- og ældreministers besvarelse af 9. maj 2016 af SUU alm. del - spørgsmål 478 bedes ministeren uddybe, hvad det konkret betyder, når Socialtilsynet ikke kan kræve, at et tilbud indhenter straffeattest på medarbejdere, hvor straffeattesten ikke har sammenhæng med de konkrete arbejdsopgaver.

Svar:

Som det fremgår af svaret på det ovenfor nævnte spørgsmål, kan Socialtilsynet ikke af egen drift indhente en straffeattest på en medarbejder ansat i et tilbud. Socialtilsynet kan heller ikke kræve, at tilbuddet indhenter straffeattest på en medarbejder, der f.eks. er beskæftiget med lønadministration.

Det er det enkelte tilbud, der tager stilling til, om der skal indhentes en straffeattest på tilbuddets medarbejdere. Det er således arbejdsgiveren, der skal foretage en vurdering af, om det er relevant at indhente eller anmode om en straffeattest i forbindelse med ansættelsen.

Konkret betyder det, at det er det enkelte tilbud, der skal stå inde for, at de personer, som de ansætter, har de rette kompetencer, og at de ikke er straffet for noget, som vurderes at have indvirkning på deres arbejde.

Socialtilsynet kan i forbindelse med det driftsorienterede tilsyn med tilbuddene spørge ind til, hvorvidt tilbuddet har indhentet straffeattester eller har en procedure herfor.

Med venlig hilsen
Mai Mercado