



Bruxelles, den 20.11.2017  
COM(2017) 678 final

ANNEX

**BILAG**

til

**MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL EUROPA-PARLAMENTET, RÅDET  
OG DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG**

**EU's handlingsplan 2017-2019  
Bekæmpelse af kønsbestemte lønforskelle**

**DA**

**DA**

## BILAG

### EU's handlingsplan 2017-2019

#### Bekæmpelse af kønsbestemte lønforskelle

#### LISTE OVER FORANSTALTNINGER MED TIDSPLAN OG INVOLVEREDE AKTØRER:

Foranstaltninger	Mål / Fremgangsmåde	Tidsplan	Involverede aktører
<b>FORANSTALTNING 1: FORBEDRE ANVENDELSEN AF PRINCIPPET OM LIGE LØN</b>			
1 - Vurdere muligheden for at ændre det omarbejdede direktiv om ligestilling mellem kønnene (2006/54/EF)	Dokumentere behovet for at fremme de eksisterende retlige rammer og forbedre håndhævelsen heraf: <ul style="list-style-type: none"><li>• Styrke ligestillingsorganernes håndhævende rolle</li><li>• Forbedre sanktions- og erstatningsmulighederne for ofre</li><li>• Sikre ligestilling mellem kønnene i arbejdsmarkedspensionsordninger</li><li>• Sikre løngennemsigtighed</li></ul>	Efterår 2018	Europa-Kommissionen
2 - Vedtage en rapport om de nationale foranstaltninger, der vedtages på grundlag af artikel 157, stk. 4, i TEUF, og som tager sigte på at indføre specifikke fordele, der har til formål at gøre det lettere for det underrepræsenterede køn at udøve en	Forpligtelse i henhold til artikel 31, stk. 2, i det omarbejdede direktiv om ligestilling mellem kønnene	2019	Europa-Kommissionen

erhvervsaktivitet eller at forebygge eller opveje ulemper i den erhvervsmæssige karriere			
3 - Arbejde sammen med Equinet, Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder og Gruppen på Højt Plan om Integration af Kønsaspektet	Forbedre håndhævelsen af princippet om lige løn i medlemsstaterne	Igangværende	Europa-Kommissionen Equinet Nationale myndigheder
<b>FORANSTALTNING 2: BEKÆMPE OPDELINGEN INDEN FOR ERHVERV OG SEKTORER</b>			
4 - Støtte transnationale projekter, der sigter mod at bekæmpe stereotyper og opdeling	- Programmet for rettigheder, ligestilling og unionsborgerskab (REC-programmet) 2014-2020  - ESF  - Erasmus +	2014-2020	Europa-Kommissionen  Medlemsstaterne
5 - Organisere konferencer på grundlag af resultaterne af projekter til bekæmpelse af stereotyper og opdeling	- Statuskonference  - Afsluttende konference	2018  2019	Europa-Kommissionen  Nationale myndigheder  De vigtigste interessenter
6 - Fremme EU-plattformen for mangfoldighedschartre og iværksætte regelmæssig udveksling af bedste praksis blandt virksomheder	- Fjerne kønsopdelingen	Igangværende	Europa-Kommissionen  Nationale myndigheder  De vigtigste interessenter
7 - Finansiere græsrodsprojekter, der sætter spørgsmålstejn ved stereotyper, og som	- Erasmus +	Igangværende	Europa-Kommissionen  Nationale

ledes af uddannelses- og erhvervsuddannelseskredse			myndigheder De vigtigste interessenter
8 - Tilvejebringe redskaber til fremme af institutionelle ændringer, som kan fremme ligestilling i videnskabelige karrierer og fremhæve kvinders resultater inden for videnskab gennem EU's pris til kvindelige innovatorer	- Ligestilling mellem kønnene i den akademiske verden og forskningsverdenen	Igangværende	Europa-Kommissionen EIGE
9 - Lancere en EU-plattform for forandringer for at øge beskæftigelsen blandt kvinder og fremme lige muligheder i transportsektoren	- Udveksle god praksis og synliggøre konkrete initiativer til fremme af kvinders beskæftigelse i transportsektoren - Offentliggøre en undersøgelse om de forretningsmæssige aspekter ved øget beskæftigelse af kvinder i transportsektoren	December 2017  2018	Europa-Kommissionen Nationale myndigheder De vigtigste interessenter
10 - Støtte peerlæring mellem medlemsstaterne om læreres og skolelederes karrierer; støtte indsamlingen af data om lærerlønninger og tilskynde medlemsstaterne til at træffe foranstaltninger til at komme under aflønningen i denne sektor til livs	- Uddannelse og erhvervsuddannelse 2020 - Den europæiske sektorielle sociale dialog inden for undervisning - Eurydice i samarbejde med OECD	Igangværende  Igangværende	Europa-Kommissionen Nationale myndigheder De vigtigste interessenter

### FORANSTALTNING 3: BRYDE GENNEM GLASLOFTET: BEKÆMPE DEN VERTIKALE OPDELING

<p>11 - Fortsat arbejde hen imod vedtagelsen af Kommissionens forslag til direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og overvåge gennemførelsen af politikker for kønsdiversitet i bestyrelsen i EU's største børsnoterede selskaber</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejde hen imod vedtagelsen af Kommissionens forslag</li> </ul>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen</p> <p>Rådet</p> <p>Europa-Parlamentet</p> <p>Nationale myndigheder</p>
<p>12 - Finansiære projekter, der sigter mod at forbedre kønsfordelingen i økonomiske stillinger på alle ledelsesniveauer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REC-programmet</li> </ul>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen</p> <p>Nationale myndigheder</p> <p>Vigtige interessenter</p>
<p>13 - Tilskynde regeringer til at vedtage strategier, der omfatter konkrete foranstaltninger, for at sikre en mere ligelig kønsfordeling i beslutningstagningen; indgå i en dialog med arbejdsmarkedets parter og sektortilsynsorganer med henblik på at fremme/vedtage relevante foranstaltninger</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsat indgå i en dialog med arbejdsmarkedets parter</li> <li>- Gennemføre projekter, der sigter mod at forbedre kønsfordelingen i stillinger på beslutningstagningsniveau</li> <li>- Støtte nationale konkrete foranstaltninger, der kan føre til en bedre repræsentation af det underrepræsenterede køn i beslutningstagningen</li> <li>- Yde støtte i dialog med sektortilsynsorganer</li> </ul>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen</p> <p>Arbejdsmarkedets parter</p> <p>Nationale myndigheder</p> <p>Tilsynsorganer</p>

#### FORANSTALTNING 4: TACKLE "PASNINGSTRAFFEN"

<p>14 - Gennemføre initiativet til støtte for balance mellem arbejdsliv og privatliv</p>	<p>- Arbejde hen imod en hurtig vedtagelse af direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner fra lovgivernes side samt gennemførelse af de ikkelovgivningsmæssige foranstaltninger i meddelelsen</p>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen  Rådet  Europa-Parlamentet</p>
--	--	---------------------	---

#### FORANSTALTNING 5: VALORISERE KVINDERS FÆRDIGHEDER, INDSATS OG ANSVAR BEDRE

<p>15 - Arbejde hen imod en bedre anerkendelse af færdigheder inden for alle sektorer</p>	<p>- Den nye dagsorden for færdigheder</p>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen  Nationale myndigheder  De vigtigste interessenter</p>
<p>16 - Skabe opmærksomhed om kønsneutrale klassifikationssystemer</p>	<p>- Fortsat skabe opmærksomhed om vigtigheden af kønsneutrale jobklassifikationssystemer, for at sikre lige løn  - Offentliggøre og formidle bredt en ajourført vejledning om kønsneutral jobevaluering og klassifikationssystemer</p>	<p>Igangværende          2018</p>	<p>Europa-Kommissionen  Nationale myndigheder  De vigtigste interessenter</p>

#### FORANSTALTNING 6: BEKÆMPE TÅGEN: AFDÆKKE ULIGHEDER OG STEREOTYPER

<p>17 - Rapportere regelmæssigt om udviklingen i de kønsbestemte løn-, indtjenings- og pensionsforskelle i Europa; integrere kønsperspektivet i 2018-</p>	<p>- Årlig rapport om ligestilling mellem mænd og kvinder  - Data om den "justerede" kønsbestemte lønforskel  - Eurobarometerundersøgelse om kønsbestemte</p>	<p>Den internationale kvindedag       2017/2018</p>	<p>Europa-Kommissionen</p>
---	---	---	----------------------------

rapporten om pensioners tilstrækkelighed	lønforskelle og løngennemsigthed	Europæisk ligelønsdag 2017	
	- Offentliggørelse af rapport om håndhævelse af lige løn - Offentliggørelse af 2018-rapporten om pensioners tilstrækkelighed	Europæisk ligelønsdag 2017  2018	
18 - Iværksætte arbejde for bedre at kunne vurdere ligestillingen mellem kønnene i den kollaborative økonomi	- Vurdere ligestillingen mellem kønnene i den kollaborative økonomi	2018	Europa-Kommissionen
<b>FORANSTALTNING 7: ADVARE OG INFORMERE OM KØNSBESTEMTE LØNFORSKELLE</b>			
19 - Øge bevidstheden om kønsbestemte lønforskelle	- Europæisk ligelønsdag	Hvert år	Europa-Kommissionen
20 - Offentliggøre og formidle i 2018 en ajourført vejledning om retspraksis vedrørende princippet om lige løn	- Ajourføre og offentliggøre en vejledning om EU-Domstolens retspraksis vedrørende princippet om lige løn	2018	Europa-Kommissionen
21 - Udarbejde og formidle en ajourført vejledning om bedste praksis	- Udarbejde og formidle bredt en ajourført vejledning om bedste praksis, som afspejler de seneste tiltag, som medlemsstaterne har iværksat for at sikre, at princippet om lige løn finder anvendelse	2018	Europa-Kommissionen
<b>FORANSTALTNING 8: GIVE EN HJÆLPENDE HÅND: STYRKE PARTNERSKABER FOR AT BEKÆMPE KØNSBESTEMTE LØNFORSKELLE</b>			
22 - Arrangere seminarer på området	- Fortsat arrangere særlige seminarer på området	Igangværen	Europa-

<p>gensidig læring, som specifikt vedrører kønsbestemte lønforskelle, herunder målrettet støtte til arbejdsmarkedets parter</p>	<p>gensidig læring for regeringsrepræsentanter om kønsbestemte løn-, indtjenings- og pensionsforskelle og de grundlæggende årsager hertil</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Støtte gensidig læring og kapacitetsopbygning blandt arbejdsmarkedets parter, virksomheder og andre interessenter for at bekæmpe kønsbestemte lønforskelle</li> </ul>	<p>de</p>	<p>Kommissionen</p> <p>Nationale myndigheder</p> <p>Arbejdsmarkedets parter</p> <p>De vigtigste interessenter</p>
<p>23 - Yde finansiel støtte til medlemsstater, som er villige til at mindske de kønsbestemte lønforskelle</p>	<p>- REC-programmet 2014-2020</p>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen</p> <p>Nationale myndigheder</p> <p>De vigtigste interessenter</p>
<p>24 - Fortsat følge op på kønsbestemte lønforskelle i forbindelse med det europæiske semester</p>	<p>- Det europæiske semester</p>	<p>Igangværende</p>	<p>Europa-Kommissionen</p> <p>Nationale myndigheder</p>