



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. juni 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 474 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

28. juni 2018

**Spørgsmål nr. 474:**

”På baggrund af ministerens svar på Europaudvalgets møde d. 13. juni vedrørende arbejdsvilkårsdirektivet bedes ministeren fremsende det svenske kompromisforslag.

J.nr. 2018 - 184

Ministeren bedes samtidig redegøre for, om dette forslag medfører, at medlemslandene kan overlade til arbejdsmarkedets parter at implementere direktivet via kollektive overenskomster, uden at EU-domstolen kan gribe ind, eller om det fortsat er således, at Kommissionen kan pålægge medlemslandene at håndhæve direktivet over for fejlagtig implementering i kollektive overenskomster og rejse sag ved EU-domstolen, såfremt Danmark ikke retter ind?”

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at på selve rådsmødet for beskæftigelse og sociale anliggender den 21. juni 2018 valgte Sverige ikke at lægge et ændringsforslag på bordet, men i stedet selv at fremlægge en erklæring vedrørende arbejdsvilkårsdirektivet.

I erklæringen giver Sverige udtryk for de svenske bekymringer ved forslaget til arbejdsvilkårsdirektiv, og for at parternes autonomi fortsat må sikres i de videre forhandlinger med Europa-Parlamentet. På rådsmødet bakkede Danmark og en lang række øvrige lande op om de svenske synspunkter i erklæringen.

Alle erklæringer afgivet på rådsmødet vil blive offentlige tilgængelige i forbindelse med, at mødereferatet fra rådsmødet offentliggøres på Rådets hjemmeside.

Som jeg oplyste på samrådet i Folketingets Europaudvalg den 13. juni 2018, har regeringen i forhandlingerne om arbejdsvilkårsdirektivet understreget vigtigheden af at kunne bevare den danske model, og der har været tæt dialog med parterne.

Regeringen har konkret arbejdet målrettet på at styrke parternes mulighed for at implementere direktivet samt sikre, at parterne kan fravige de foreslåede mindstekrav til arbejdsvilkår gennem kollektive aftaler.

Det er opnået med den generelle indstilling, der blev opnået på rådsmødet den 21. juni 2018. Her fremgår det bl.a.:

- At arbejdsmarkedets parter kan fravige de foreslåede mindstekrav vedrørende arbejdsvilkår, når den overordnede beskyttelse af arbejdstagerne er respekteret. Det kan ske gennem at opretholde, forhandle, indgå og håndhæve kollektive overenskomster.
- At respekten for parternes autonomi understreges i den tilhørende betragtning.

Regeringen er tilfreds med denne tekst, da den sikrer den danske arbejdsmarkedsmodel. Det vil fortsat være meget vigtigt for os at fastholde de styrkelser af teksten, vi har opnået, også i de videre forhandlinger med Europa-Parlamentet.

I forhold til spørgsmålet om EU-indgriben i kollektive overenskomster, vakte den tidligere artikel 13 i Kommissionens forslag bekymring, da der heraf fremgik følgende: *”Medlemsstaterne træffer alle de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at bestemmelser, der er i strid med dette direktiv i individuelle eller kollektive overenskomster, virksomheders interne reglementer eller andre ordninger, erklæres ugyldige eller ændres for at bringe dem i overensstemmelse med bestemmelserne i dette direktiv.”*

Denne bestemmelse indgår ikke i den generelle indstilling, der er opnået enighed om i Rådet den 21. juni 2018. Det fremgår nu, at medlemsstaterne kan overlade det til arbejdsmarkedets parter at implementere direktivet ved kollektiv overenskomst.

Når det er sagt, ændrer det ikke ved, at Danmark skal leve op til direktivet. Det gælder, uanset om implementering sker ved lov eller overenskomst. Der er således med forbedringerne i teksten opnået en større fleksibilitet for arbejdsmarkedets parter til brug for en kommende implementering ved kollektiv overenskomst.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen